

Hanwha Aerospace
Sustainability Report 2025

한화에어로스페이스 지속가능경영보고서 2025



INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ABOUT THIS REPORT

보고서 개요

한화에어로스페이스는 지속가능경영보고서를 통해 환경, 사회, 지배구조 영역의 성과와 활동에 대해 투명하게 공개하고 있습니다. 매년 지속가능경영보고서를 발간함으로써 상장법인인 한화에어로스페이스의 지속가능경영에 대한 비전과 이행 현황을 공유하고 이해관계자와 적극적으로 소통하고자 합니다.

보고 기간

본 보고서는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 경제, 사회, 환경적 성과와 활동을 담고 있습니다. 또한, 정량 성과의 경우 시계열 추이를 보여주기 위해 지난 3개년(2022년 1월-2024년 12월)의 자료를 활용하였습니다. 보고 기간 외의 중대한 성과의 경우 2025년 상반기의 이슈까지 포함하여 보고하고 있습니다. 본 보고서는 2025년 6월에 발간되었습니다.

보고서 인증

본 보고서의 재무 데이터는 한영회계법인에서 독립적으로 회계감사를 받은 데이터이며, 비재무 데이터는 객관성 및 신뢰성 확보를 위해 한국경영인증원으로부터 독립적인 검증을 받았습니다.

보고서 작성 원칙

본 보고서는 지속가능경영 보고 가이드라인인 GRI Standards 2021에 따라(In accordance with) 작성하였으며, TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures), SASB(Sustainability Accounting Standards Board)의 지표를 반영했습니다. 보고서 내 재무 정보는 한국채택국제회계기준(K-IFRS: Korean International Financial Reporting Standards)에 근거하여 작성되었습니다.

보고서 범위

본 보고서의 재무 성과는 연결 기준, 비재무 성과는 한화에어로스페이스 본사, 국내 전 제조사업장(창원1,2,3사업장/한국사업장, 아산사업장, 대전사업장, 여수사업장, 보은사업장), 연구소(판교R&D센터, 대전R&D센터, 창원R&D캠퍼스) 및 양주 CS센터를 중심으로 보고하고 있습니다. 보고 범위 및 경계에 주의가 필요한 일부 정보는 독자의 편의를 향상시키기 위해 별도 주석으로 기재하였습니다.

보고서 문의처

담당부서: ESG사무국
연락처: 02-729-5500
이메일: aero.esg@hanwha.com
홈페이지: www.hanwhaaerospace.com
주소: 서울 중구 청계천로 86 한화빌딩

Interactive PDF 사용자 가이드

한화에어로스페이스 지속가능경영보고서는 INTERACTIVE PDF로 제작되었으며, 이해를 돕기 위해 관련 웹페이지로의 이동 및 동영상 재생이 가능하도록 구성하였습니다.

☰ 목차로 이동

🏠 표지로 이동

➡ 다음 페이지로 이동

⬅ 이전 페이지로 이동

🔗 링크로 이동

📄 이전 보기로 이동

INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

CONTENTS

INTRODUCTION	04	ESG Performance	20	ESG Factbook	87
CEO Message	05	TCFD Report	21	Economic	88
Company Profile	06			Environmental	90
Business Portfolio	09	Environmental	27	Social	94
		환경경영	28	Governance	99
		지속가능 제품 및 서비스	34		
ESG Highlights	13			APPENDIX	101
ESG Management	14	Social	36	UN SDGs Commitment	102
2024 ESG Key Figures	16	안전보건	37	이해관계자 커뮤니케이션	104
이중 중대성 평가	17	품질경영	44	GRI Content Index	105
		인재경영	49	SASB Index	108
		인권경영	52	주요 이니셔티브 및 협회 가입 현황	109
		공급망 관리	56	온실가스 검증의견서	110
		지역사회	64	제3자 검증의견서	111
		정보보안	70		
		Governance	72		
		지배구조	73		
		윤리·준법경영	79		
		리스크 관리	85		

INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

01

INTRODUCTION

05

CEO Message

06

Company Profile

09

Business Portfolio

- INTRODUCTION
 - CEO Message**
 - Company Profile
 - Business Portfolio
- ESG HIGHLIGHTS
- ESG PERFORMANCE
- ESG FACTBOOK
- APPENDIX

CEO Message

안녕하십니까.
 한화에어로스페이스의 발전과 성장을 위해,
 늘 아낌없는 성원을 보내주시는
 모든 이해관계자 여러분 반갑습니다.

2024년은 유럽 및 중동에서의 지정학적 갈등 지속으로 상당수 산업 부문은 코로나 이후 현재까지 지속적인 불황으로 고통 받고 있는 반면, 일부 산업에서는 빠른 회복과 성장이라는 양극화가 심화되고 있습니다.

한화에어로스페이스는 국제 정세의 변화에 빠른 대응을 통해 매출에 있어서는 전년 대비 42% 성장한 11.2조 원, 영업이익은 191.4% 증가한 1.7조원이라는 사상 최고의 실적을 기록한 뜻 깊은 한 해였습니다. 또한 재무적 성과와 더불어 ESG경영 고도화에도 지속적인 관심과 노력을 통해 전년에 이어 2024년에도 KCGS(한국ESG 기준) 평가등급 A, 글로벌 금융기관인 MSCI 평가등급 A 및 글로벌탄소정보공개 및 평가기관인 CDP(Carbon Disclosure Project)로 부터 평가등급 A를 획득한 바 있습니다.

이러한 단기 성과에 안주하지 않고 한화에어로스페이스는 중장기적으로도 환경 / 사회 / 지배구조에 대해, 다음과 같은 구체화된 실천을 통해 지속가능한 사회 및 미래를 만드는 데, 일조하는 기업이 될 것을 약속 드립니다.

탄소 배출량 관리 및 친환경 제품개발을 통해 기후변화 대응에 기여하겠습니다.

온실가스 배출량(Scope 1~3)관리 고도화 및 선박용 친환경 배터리 시스템 개발/투자를 통해 2050 탄소중립 목표 달성을 위해 한 걸음씩 전진해 나아가겠습니다.

지속가능한 공급망 관리를 통해 기업의 사회적 책임을 다하겠습니다.

최근 글로벌 공급망 이슈와 노동시장의 변화에 대응하여, 공급망에 대한 정기적인 교육 / 지원 / 평가를 통해 공정한 노동환경을 조성하고, 다양성과 포용성을 증진함과 동시에 지역업체와의 협력을 통해 지역경제 활성화에 기여하겠습니다.

이해관계자와의 소통, 이사회 중심의 경영체계 강화를 통해 기업가치 제고에 힘쓰겠습니다.

정기적 기업설명회(IR) 및 컨퍼런스콜 등을 통해 기업정보의 투명한 공유는 물론 이해관계자의 의견수렴/피드백을 강화하겠습니다. 또한 이사회가 실질적인 의사 결정의 중심이 되도록 하기 위해 사외이사의 전문성 강화, 이사회 산하 위원회 운영의 내실화에 만전을 기하겠습니다.

이러한 노력을 통해 한화에어로스페이스는 이해관계자 여러분과 함께 성장하는 기업, 더 나은 사회와 미래를 만드는 데 앞장서는 기업이 되도록 하겠습니다.

여러분의 많은 관심과 격려 부탁드립니다.

Company Profile

회사 개요



회사명	한화에어로스페이스 주식회사
설립일	1977년 8월 1일
본사 소재지	경상남도 창원시 성산구 창원대로 1204 (성주동)
임직원 수	7,659명 (2024년 12월말 기준)
신용등급 (회사채)	한국기업평가 AA- (2025.01.03) NICE신용평가 AA- (2024.12.24)
사업영역	항공(항공기 엔진 및 부품, 항공기계), 방산(군사장비 및 정밀유도무기 등), 항공우주(한국형 발사체), IT서비스 등
매출액	11조 2,401억원(2024년 연결 기준)
자산총액	43조 3,369억원 (2024년 연결 기준)
홈페이지	www.hanwhaaerospace.com

비전 및 전략

1977년에 출범한 한화에어로스페이스는 첨단 방산 및 항공우주 산업에서 대한민국의 대표적 선도 기업으로 자리하고 있습니다. 지속 가능한 혁신 기술을 바탕으로 국가 안보와 글로벌 시장을 아우르는 고도화된 방위 솔루션을 제공하며, 초일류 방산기업으로의 도약을 추구하고 있습니다. 또한, 자동차, 드론 등 고성능 자율 플랫폼의 제어 기술을 통해 New Mobility 시장을 선도하겠습니다.



Company Profile

Global Network

한화에어로스페이스는 국내 본사, 제조사업장 및 R&D캠퍼스 등 13개 거점으로 운영하고 있으며, 미국, 호주, 유럽, 중동 및 베트남 등 해외 5개 권역 중심으로 운영하고 있습니다.



국내		
서울본사	경영지원 · 국내/해외 사업	
항공	아산 사업장	항공기계 (KF-21, T/FA-50, 수리온·유도무기 구동장치, 연료계통 부품 생산)
	창원 1사업장/한국사업장	항공기 엔진 및 부품, KSLV 엔진, 추진기관 생산
	창원 2사업장	기동체계 (K21 등), 발사체계, 대공체계, 화생방체계 생산
방산	창원 3사업장	화력체계, 기동체계, 발사체계, 수상체계 연구/개발 및 ESS 생산
	보은 사업장	정밀유도/대형추진체계 생산 · 추진제 혼합/총진, 탄약 및 신관 생산
	대전 사업장	대형추진기관 개발/생산·추진제 혼합/총진·전술지대지 체계 개발/생산
	여수 사업장	화포추진제 개발/생산·고폭약/화공품/원료 생산
	창원 R&D 캠퍼스	화력체계, 기동체계, 발사체계, 수상체계 연구/개발 및 ESS 생산
R&D	판교 R&D 캠퍼스	항공엔진 (터보팬 등)·유무인복합체계·전기추진체계 개발
	대전 R&D 캠퍼스	차세대 유도무기 및 탄약체계 개발, 누리호 고도화 및 차세대 발사체 사업
	양주 CS 센터	장비 납품/후송·고객 지원

주요 해외법인	
Hanwha Defense Australia PTY Ltd	호주, 방산 사업 수행·Land 8116 자주포 사업 이행·Land 400 Ph3 참여중
Hanwha Aerospace Europe	유럽, 방산 사업 개발 및 이행
Hanwha Defense USA, Inc	미국, 방산 사업 개발 및 이행
Hanwha Aero Engines Company Limited	베트남, 민항기용 엔진 부품 제조
Hanwha Aerospace USA LLC	미국, 항공엔진 부품 제조

Company Profile

- INTRODUCTION
 - CEO Message
 - [Company Profile](#)
 - Business Portfolio
- ESG HIGHLIGHTS
- ESG PERFORMANCE
- ESG FACTBOOK
- APPENDIX

주요 연혁

한화에어로스페이스는 1977년 출범한 이래 지상장비, 항공 엔진 사업, 정밀유도 탄약 사업을 통해 한국군의 전력 증강과 자주 국방의 기틀을 마련해 왔습니다. 2023년 4월, 한화방산 흡수 합병을 통해 하나의 통합법인으로 출범하며, 우주, 항공, 지상, 해양 전 영역에서 Total Solution을 제공하는 글로벌 기업으로 거듭나고 있습니다.

일반연혁

- | | | |
|--|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> 1977 · 회사 (삼성정밀공업) 설립 1978 · 방산업체 지정 · 여수사업장 준공 · 창원2사업장 준공 1979 · 중앙연구소 설립 1987 · 삼성항공산업주식회사로 사명 변경 · 대전사업장 인수 (ADD 추진체 생산시설) | <ul style="list-style-type: none"> 1991 · 보은사업장 준공 2000 · 삼성테크윈주식회사로 사명 변경 2004 · 정밀유도기술연구소 설립 2006 · 종합연구소 설립 (중앙연구소-정밀유도기술연구소 통합) 2010 · 판교 R&D센터 준공 2015 · 한화테크윈으로 사명 변경 2016 · 한화디펜스 인수 (구.두산DST) | <ul style="list-style-type: none"> 2017 · 한화지상방산 설립 (구.한화테크윈) · 베트남 법인 설립 2018 · 한화에어로스페이스로 사명 변경 · 한화디펜스 통합법인 출범(한화지상방산이 한화디펜스 흡수합병) 2019 · EDAC 인수 및 Hanwha Aerospace USA 출범 2022 · 한화디펜스 흡수합병, 한화방산 인수 2023 · 한화방산 흡수합병 2024 · 회사분할 결정(인적분할) 존속회사 : 한화에어로스페이스(주) · 신설회사 : 한화인더스트리얼솔루션즈(주) |
|--|--|---|

사업연혁

- | | | |
|--|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> 1981 · 항공기 부품 제작 사업 착수 1984 · K55 자주포 양산, K200 한국형 보병전투장갑차 개발 1986 · 한국형전투기 사업 (KFP) 주력업체 선정 1993 · K200한국형 보병전투장갑차 말레이시아 수출 1994 · GE사의 F404 엔진 수주, F-16 국산화 엔진 1호기 출하 1996 · 국산 155mm 신형 자주포 개발 2001 · K9 자주포 터키 수출 2002 · 대지유도무기 전문화 업체 선정 2012 · KUH(수리온) 엔진 초도 납품 | <ul style="list-style-type: none"> 2014 · P&W(Pratt & Whitney) 차세대 민항기용 GTF(Geared Turbo Fan) 엔진 부품 장기 공급 계약 체결 · K9 자주포 폴란드 수출, 해상 대함미사일 발사대 콜롬비아 수출 2015 · 장거리지대공유도무기(L-SAM), LAH 공대지유도탄 (천검) 사업 수주 2016 · 한국항공우주연구원과 한국형 발사체 (KSLV- II) 액체로켓 엔진제작 계약 · 미국 GE와 LM6000, LM 2500, Leap 엔진 부품 공급 계약 · 영국 롤스로이스와 Trent 7000 엔진 부품 공급 계약 2017 · K9 자주포 핀란드, 인도, 노르웨이 수출 · K10 탄약운반장갑차 노르웨이 수출 2018 · K9 자주포 에스토니아 수출 · 누리호 시험발사체 발사 성공 | <ul style="list-style-type: none"> 2019 · 레이저 대공무기 체계개발 사업 수주 2020 · 장거리지대공유도무기(L-SAM)체계 개발 업체 선정 · 전술지대지 계약 체결 / 양산 착수 2021 · K9자주포, K10 탄약운반장갑차 호주 수출 2022 · K9 자주포, 천무 폴란드 수출 · K9 자주포 패키지 중동국가 수출 · 천궁 II 중동국가 수출 · 한국형발사체 누리호 고도화 사업 체계종합기업 선정 2023 · 레드백, 미래형 궤도장갑차 호주 수출 · K9 자주포 폴란드 수출 2차 실행계약 체결 · 영국 BAE Systems 모듈화 장약 공급계약 체결 · 누리호 3차 발사 성공 2024 · 천무 다연장로켓 폴란드 수출 2차계약 체결 · 차세대 발사체 개발사업 총괄주관제작 계약 체결 · KF21 최초 양산 엔진 공급계약 체결 |
|--|---|---|

Business Portfolio | Aerospace

- INTRODUCTION
- CEO Message
- Company Profile
- Business Portfolio**
- ESG HIGHLIGHTS
- ESG PERFORMANCE
- ESG FACTBOOK
- APPENDIX

항공우주

한화에어로스페이스는 기존 군용 완제엔진 사업에 더해, 민항기용 엔진 부품/모듈 사업의 글로벌 리더로 자리매김 위한 RSP 사업의 추진과 지속적인 도전 및 기술 혁신을 통해 우주 사업의 밸류체인을 구축해 나갈 것입니다.



엔진 모듈/부품

부품 사업 (민수 엔진 부품)

한화에어로스페이스는 항공기 엔진 부품사업을 통해 주요 엔진 제작사 및 파트너 업체와 지속적으로 협업하여 글로벌 No.1 항공엔진 부품 공급업체로 자리매김해왔습니다. 주요 엔진 제작사 및 파트너 업체들에게 500여종의 엔진 부품을 공급하고 있으며, 2015년 P&W사와 차세대 GTF(Geared Turbo Fan) 엔진의 RSP 계약을 체결하였습니다. 또한, 2017년에는 베트남, 2019년에는 미국으로 진출하여 제조 거점을 확장하여 글로벌 운영체계를 갖추었으며, 2022년에는 영국 Rolls-Royce사로부터 '2022 Trusted to Deliver Excellence' 상을 수상하며 세계 최고 수준의 신뢰성과 적기납품 능력을 인정받은 바 있습니다. 또한, 첨단 항공엔진을 비롯한 각종 정부 개발 엔진의 소재부품 국산화를 통하여 국내 건전한 항공엔진 생태계 구축에 기여하는 한편, 부품별 공정 최적화 및 글로벌 공급망 강화로 글로벌 시장에서의 경쟁력을 지속적으로 높이고 있습니다.



MRO(Maintenance, Repair&Overhaul, 항공 정비)

정비·조립 사업 (군수 항공엔진)

한화에어로스페이스는 대한민국 국방력 강화의 핵심 동력인 군용 엔진 정비 사업을 선도하며, 육군, 해군, 공군이 운용하는 주요 엔진을 아우르는 종합적인 정비 솔루션을 제공하고 있습니다. KF-16, F-15K 등 전투기 엔진은 물론, 헬리콥터, 수송기 등 다양한 항공 플랫폼의 엔진 정비 역할을 확보하고 있습니다. 특히, PBL(Performance Based Logistics, 성과기반 군수지원) 계약을 통해 엔진 가용률을 극대화하고, 예측 가능한 정비 계획 수립을 지원하며, 고객 만족도를 높이고 있습니다. 이러한 성과를 바탕으로, 국내 시장을 넘어 해외 시장으로 사업 영역을 확장하고 있습니다. 한화에어로스페이스는 축적된 기술력과 경험을 바탕으로 국내외 고객에게 최상의 정비 서비스를 제공하며, 글로벌 항공 엔진 정비 시장에서 경쟁력을 강화해 나갈 것입니다.



우주 발사 서비스

우주 산업

한화에어로스페이스는 1999년 과학 관측로켓 3호(KSR-III, Korean Sounding Rocket) 김발엔진 구동장치 등의 개발을 통해 우주 발사체 사업 참여를 시작한 이래로 발사체 구성품 개발 분야에 적극적으로 참여해 왔습니다. 우수한 품질 경쟁력과 우주 발사체 개발역량을 바탕으로 2022년 10월 '한국형발사체 고도화 사업 발사체 총괄주관제작 사업'을 수주하여, 2027년까지 민간 체계종합기업으로서 누리호 3기 제작 및 4차례에 걸친 발사를 수행하게 되며, 2023년 3차 발사 성공 이후 현재는 한국항공우주연구원과 누리호 4차 발사를 차질 없이 준비하고 있습니다. 또한, 2024년 5월 대한민국 달 탐사를 위한 '차세대발사체 개발 총괄주관제작 사업'을 수주하여 2032년 달 탐사선 발사를 위한 대한민국 우주 발사체 개발도 수행하고 있습니다.

Business Portfolio | Defense

INTRODUCTION

- CEO Message
- Company Profile
- Business Portfolio**

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

방산

한화에어로스페이스는 2022년 11월 한화디펜스를 흡수합병하였고, 2023년 4월 한화방산을 흡수합병하며 3개 회사의 방산사업분야 기술력과 경험, 우수한 인재를 바탕으로 기동, 화력, 대공, 유무인복합체계 등 방위산업의 전 분야에서 최고의 기술을 확보하여 지속성장이 가능한 무기체계를 개발하고 있습니다.



K9 자주포

화력체계

한화에어로스페이스의 대표적인 제품으로 K9자주포, 미국 HIMARS와 유사한 천무 다연장로켓 시스템 및 화포지원 체계인 K10 탄약운반차 그리고 K77 사격지휘차 등이 있습니다. K9 자주포는 세계 최고 수준의 성능과 산악지역부터 평원, 설원, 사막 등 다양한 환경에서 뛰어난 기동성을 인정받으며 세계 9개국에 걸쳐 수출에 성공했으며, 천무 다연장로켓 역시 세계 여러 나라에 수출이 성사되며 뛰어난 성능을 인정받고 있습니다.



레드백

기동체계

한화에어로스페이스는 우수한 기동력과 적응성을 갖춘 K21 보병전투장갑차, 120mm 자주박격포 등의 다양한 제품 라인업을 보유하고 있습니다. 또한 해외 수출을 위해 자체 개발한 레드백(REDBACK) 미래형 보병전투장갑차와 타이곤 차륜형장갑차 등을 보유하고 있습니다.

대공분야

한화에어로스페이스는 포와 미사일 시스템이 가진 강점을 극대화하여 저고도 침투 표적을 요격하는 비호복합, 2021년 한국군에 전력화된 30mm 차륜형 대공포, 단거리 지대공 유도 무기인 천마 등 다양한 대공 표적에 대응하는 독보적 기술로 우리 군의 방공전력 발전에 기여하고 있습니다.



다목적 무인차량

유무인복합체계

한화에어로스페이스는 전투 효율성을 극대화하고 인명 피해를 최소화하기 위해 유인체계와 무인체계가 상호 협력하는 제품 개발에 주력하고 있습니다. 인공지능, 원격통제, 자율주행 등 핵심기술이 적용되는 K9 자주포 원격무인화, 폭발물탐지제거로봇, 무인수색차량, 다목적 무인차량 등의 개발로 우리나라 과학기술 기반 강군 육성에 앞장서고 있습니다.

Business Portfolio | New business

INTRODUCTION

- CEO Message
- Company Profile
- Business Portfolio**

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

신사업

한화에어로스페이스는 40여년간 항공엔진 전문기업으로 쌓아온 기술력을 토대로, 최근의 경영 추세인 지속가능경영에 부합한 합정용 ESS(Energy Storage Service)사업 및 기존 유압식을 대체한 전기식 작동기 사업 등 친환경 신사업에 매진하고 있습니다.



잠수함용 ESS

해양 디지털 솔루션(Maritime Digital Solution)

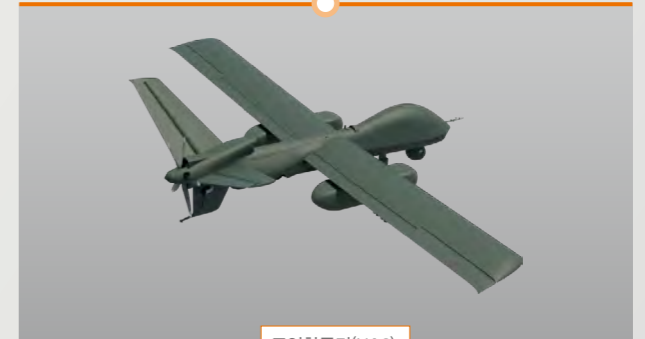
한화에어로스페이스는 수요가 급증하는 글로벌 친환경 선박 시장 진출을 위해 중소형 선박 운용 환경에 적합한 선박용 ESS 개발을 진행하고 있습니다. KOMSA 정부형식 승인 및 KR/DNV 선급 인증을 통해 해외 선박용 ESS 사업을 추진하고 있으며, 친환경 연료인 수소를 사용하는 선박용 수소연료전지에 더해 선박용 소프트웨어 및 서비스 영역까지 Value chain을 확장하여 선박용 스마트십 솔루션을 제공하는 것을 목표로 하고 있습니다.



전기식 작동기

전기식 작동기(EMA: Electro Mechanical Actuator)

EMA 방식은 현재 항공기 구동 장치에서 “More Electric Aircraft (MEA)” 트렌드의 핵심으로, 유압식, 공압식 장치를 대체하는 미래 지향적 기술입니다. 안전성뿐만 아니라 친환경적이며 효율적이어서 지속 가능성 측면에서도 우수한 제품이라 할 수 있습니다. 한화에어로스페이스는 2022년 8월 Vertical Aerospace사의 EMA 3종 및 연계 구동 시스템에 대한 장기 개발 및 공급 사업을 수주하였으며, 이를 통해 향후에도 항공기 전동화 트렌드 대응과 탄소 중립형 항공 산업 생태계 구축에 기여하고자 합니다.



무인항공기(UAS)

무인항공기(UAS: Uncrewed Air Vehicle System)

무인항공기의 활용은 현대 전장에서 빠르게 확대되고 있으며, 미래 전장에서는 핵심적인 역할을 할 것으로 전망됩니다. 한화에어로스페이스는 무인기 체계 및 엔진 개발, 관련 시설 구축 등 선제적인 투자를 통해 첨단 방산 기술을 확보하고, 글로벌 무인기 전문기업인 General Atomics사와 공동개발을 통해 무인기의 기획·설계·개발부터 체계종합·생산·운용판매에 이르는 전 주기에 걸친 종합 역량을 구축할 계획입니다. 양사는 2027년 초도 비행을 목표로 미국·중동·아시아·유럽 등 글로벌 사업을 추진할 계획입니다.

- INTRODUCTION
 - CEO Message
 - Company Profile
 - Business Portfolio**
- ESG HIGHLIGHTS
- ESG PERFORMANCE
- ESG FACTBOOK
- APPENDIX

Business Portfolio

자회사 Business Portfolio

한화시스템

한화시스템은 종합 방산전자 업체로서 주로 군 무기체계의 두뇌와 신경계에 해당하는 레이더, 전자광학장비, 전술통신시스템, 전투지휘체계 사업 분야를 영위하고 있으며, 항공 전자, 유도무기 탐색기, 전자전 및 사이버전 등 첨단 IT기술을 활용한 방산전자 솔루션을 제공하고 있습니다. ICT 부문은 최첨단 데이터 센터를 기반으로 제조, 건설, 금융 등 다양한 분야에 최적화된 통합 스마트 솔루션을 제공하고 있습니다.

한화오션

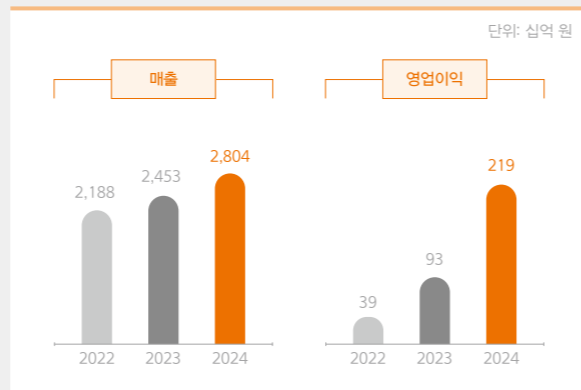
한화오션은 종합 조선 해양 전문회사로서 LNG 운반선, 컨테이너선, LPG 운반선 등 각종 선박과 부유식 원유생산 저장 하역설비(FPSO), 고정식 플랫폼(Fixed Platform), 원유시추 설비 (RIG, Drillship) 등 해양제품 및 잠수함, 구축함, 구난함, 경비함 등 특수선을 건조하여 글로벌 해운사 및 각국 해군 등에 납품하고 있습니다.

세트렉아이

세트렉아이는 우주에서 검증된 위성체계 개발능력을 보유한 국내 유일 기업으로, 인공위성시스템 및 방산물자 개발·제작, 위성영상 판매와 분석 서비스 공급 사업을 영위하고 있습니다. 특히 인공위성시스템을 독자적으로 설계·제작·시험·운영하는 세계 정상 수준의 기술력을 보유하고 있으며, 소형 인공위성에서는 세계 최고 수준의 성능 대비 가격 경쟁력을 갖추고 있습니다. 향후 탑재체 포트폴리오를 다양화하여 보다 폭넓은 해외 고객을 확보하고, 위성 시스템의 신규 수요 창출을 위한 군 통신 위성 사업 참여도 계획하고 있습니다.

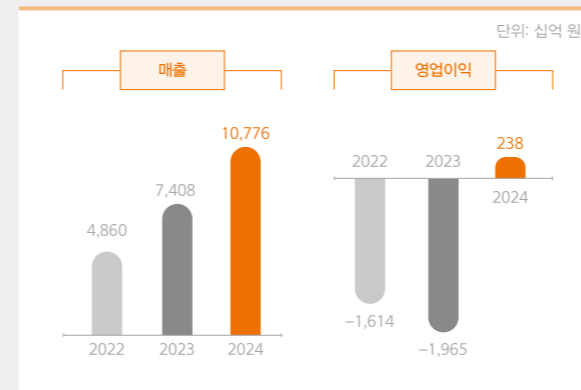
첨단 방산전자 및 미래 ICT 기술 분야

- 방산 부문**
감시정찰, 지휘통제통신, 항공전자, 해양시스템
- ICT 부문**
IT 아웃소싱, SI(System Integration)/컨버전스(Convergence)
- 신사업 부문**
위성통신사업, 디지털 플랫폼



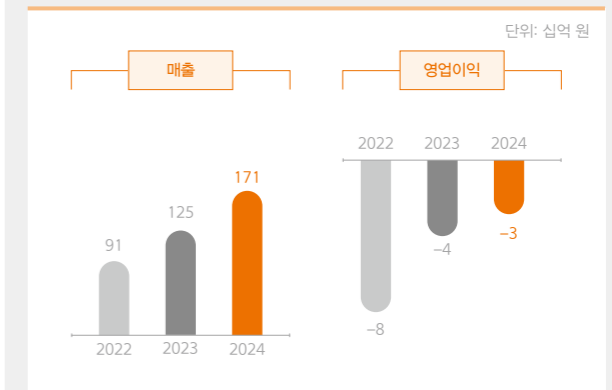
상선 / 특수선 및 플랜트 분야

- 상선 부문**
LNG운반선(LNGC), 초대형 원유 운반선(VLCC)
- 해양 및 특수선**
해상철구조물, 잠수함, 수상 전투함, 지원함 및 특수 목적선
- E&I (Engineering & Infrastructure)**
항공 및 발전시설 등



위성시스템 분야

- 인공위성시스템**
위성 본체, 탑재체, 지상체 등 EO위성제조업
- 방산물자 개발 및 생산**
이동형 위성 지상체, UAV G/S & Comp 등
- 위성영상 판매 및 분석 서비스 공급**
위성 이미지&Value-added Service, 분석 Platform, 탐지 및 분류



INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

02

ESG HIGHLIGHTS

14

ESG Management

16

2024 ESG Key Figures

17

이중 중대성 평가

ESG Management

ESG 경영 전략

ESG 경영 비전 및 중점 추진 과제

한화에어로스페이스는 지속가능한 미래를 만들어 가기 위해 ESG 거버넌스 체계를 구축하고, 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 차원에서 영역별 중점 추진 과제를 수립하였습니다. 앞으로도 지속적인 ESG 경영 환경 변화에 전략적으로 대응하고 사전적인 ESG 리스크 관리를 실시하여, 책임 있는 사회구성원으로서 역할을 다하기 위해 노력하겠습니다.

Move towards a Sustainable Tomorrow



Environmental

- 2050 탄소중립 대응
- 친환경 기술 및 솔루션 개발
- 친환경 제품 확대



Social

- 안전문화 내재화
- 완전무결한 제품품질로 고객안전과 국가안보에 기여
- 고객 만족 및 커뮤니케이션 강화
- 협력사 상생 및 동반성장
- 사회공헌 활동과 지역사회 기여
- 정보보안 강화 및 기밀유출 방지



Governance

- 건전한 지배구조 확보
- 이사회 독립성 및 다양성 제고
- 투명한 기업문화 구축
- 국제 수출통제체제 준수
- 선제적 리스크 관리와 대응



ESG Management

ESG 거버넌스

한화에어로스페이스는 2021년 이사회 산하 ESG위원회를 신설하여 ESG 전략 및 정책을 수립하고, 영역별 ESG 경영을 강화하여 지속가능한 성장을 도모해 가고 있습니다. 한화에어로스페이스 ESG위원회는 환경, 사회, 지배구조 정책과 중대성 평가 등 ESG 경영에 필요한 제반 사항을 심의하고 사내 준법통제활동 및 환경안전 실적과 계획 등 ESG 관련 추진과제에 대한 진척현황을 검토하고 있으며, 명문화된 ESG위원회 규정을 통해 이사회로 하여금 ESG위원회 심의결과를 재심의할 수 있는 권한을 주어 책임 있는 ESG 거버넌스를 공고히 하고 있습니다. ESG위원회는 정기적으로 분기별 1회씩 개최하는 것을 원칙으로 하고 있으며, 필요에 따라 임시위원회를 수시로 개최할 수 있습니다. 2024년 12월 기준, ESG위원회는 전원 사외이사로 구성되어 경영 투명성과 독립성을 확보하였습니다. 나아가 전사 차원의 ESG 경영 추진 역량을 제고하기 위해 ESG 협의체를 구성하고, 연 1회 이상 대표이사 주관으로 운영하고 있으며 환경규제, 기후변화 대응 등 전사 ESG 경영 추진 방향성 및 세부 추진 과제 이행을 관리하고 있습니다.



ESG위원회 구성현황

2024년 12월 31일 기준

성명	구분	이력
김현진	사외이사, ESG위원장	<ul style="list-style-type: none"> 항공우주공학-미래 사업분야 전문가 現 서울대학교 항공우주공학과 정교수
전휴재	사외이사	<ul style="list-style-type: none"> 컴플라이언스, 사회 분야 전문가 現 성균관대학교 법학전문대학원 교수
정도진	사외이사	<ul style="list-style-type: none"> 재무-회계분야 전문가 現 중앙대학교 경영학부 교수, 네이버 사외이사
전진구	사외이사	<ul style="list-style-type: none"> 군 작전분야 및 방산사업 전문가 前 해병대 사령관

ESG위원회 개최현황


개최일자	안건	출석률
2024.02.23	<ul style="list-style-type: none"> 안전보건 및 환경에 관한 계획 사전 심의의 건 주주 환원 검토 	100%
2024.03.26	<ul style="list-style-type: none"> 위원회 위원장 선임의 건 (위원장 선임 및 직무대행 순위 승인) 	100%
2024.04.01	<ul style="list-style-type: none"> 2024년 ESG 중대성 평가 결과 보고 	100%
2024.07.12	<ul style="list-style-type: none"> ESG 경영 주요 업무추진 실적 및 계획 보고 	100%

2024 ESG Key Figures

- INTRODUCTION
- ESG HIGHLIGHTS
- ESG Management
 - [2024 ESG Key Figures](#)
 - 이중 중대성 평가
- ESG PERFORMANCE
- ESG FACTBOOK
- APPENDIX


기후변화 대응

- 에너지 합리화 TF 운영
- 기후변화 대응** 공시 고도화
 - 물리적/전환 위험 및 기회 식별
 - 시나리오 기반 예상 재무 영향 분석
- 2024 CDP Korea Awards** 2년 연속 '탄소경영 아너스 클럽'과 '탄소경영 섹터 아너스(산업재 분야)' 수상




환경경영

- 환경경영시스템** 인증 운영
 - 창원1/한국, 창원2, 창원3사업장 (이상 ISO 14001)
 - 창원3사업장 (이상 ISO 50001)
- 사업장 환경 리스크 개선 **65**억 원
 - 오염물질 저감 환경투자, 배출시설 및 방지시설 최적관리 등



지속가능 제품 및 서비스

- 친환경 연구개발 투자 **184**억 원
 - 친환경·고효율 제품 포트폴리오 기술개발 (전기 및 하이브리드 추진체계 등)
- 녹색구매 실적 **3.3**억 원




안전보건

- 근로손실재해율(LTIR) **0.68**, 산업재해율 **0.14**%
- 안전보건경영시스템** 운영
 - 창원2, 아산, 보은, 여수사업장 (이상 KOSHA MS)
 - 창원1/한국, 창원2, 창원3사업장 (이상 ISO 45001)
- 안전보건 투자 **35**억 원




품질경영

- 고객 만족도 점수 **93.8**점
- 품질경영시스템** 운영
 - 창원1,2/3,대전, 보은, 여수, 아산사업장 (이상 KDS STD-0005-1)
 - 창원2/3, 판교R&D캠퍼스, 서울 본사, 보은, 여수, 대전, 창원2사업장, 대전R&D캠퍼스 (이상 KS Q 9100:2018)
 - 창원1, 한국사업장, 판교R&D캠퍼스 (이상 KS Q 9100:2018)




인재경영

- 임직원 총 교육시간 **160,982**시간
- 임직원 총 교육비 **5,717**백만 원
- 여성 관리자 비율 **7.0**% (전체 여성 직원 중 과장 이상 직급)




인권경영

- 인권영향평가 실시 (전 사업장 대상)
- 2024년 인권경영보고서 발간




공급망 관리

- 협력사 동반성장 지원(수혜)금액 **608**억 원
- 동반성장지수 **12**회 이상 우수 등급
- 24년 협력사 **60**개사 대상 ESG 평가 및 컨설팅 실시




지역사회

- 기부금 집행액 ***143.3**억원
 - *회사 기부금과 임직원 기부금 포함
- 임직원 봉사시간 **8,130**시간




정보보안

- 사이버 보안 사고 **0**건
- 고객 개인정보 유출 건수 **0**건
- 사이버 침입차단 및 침입방지를 위한 보안관제 **24**시간 **365**일 운영




지배구조

- 이사회 출석률 **96**%
- 이사회 내 여성이사 비율 **14**%



윤리·준법 경영

- 공정거래위원회 주관 '공정거래 자율준수 프로그램(CP)' 등급 평가 AA(우수) 등급 획득
- ISO 37301(규범 준수) 경영시스템 및 ISO 37001(부패방지) 인증 범위 확대
 - 서울 본사, 여수, 보은, 대전사업장



이중 중대성 평가

이중 중대성 평가를 통해 기업의 지속가능성 측면에서 ① 기업이 사회와 환경에 미치는 영향, ② 기업에 미치는 재무적 영향을 함께 고려하여 중대 이슈를 도출합니다. 이러한 중대 이슈는 한화에어로스페이스의 ESG 경영 전략 수립, 글로벌 ESG 공시 표준 대응, 그리고 대내외 이해관계자와의 소통에 적극 활용되고 있습니다.

이중 중대성 평가 정의

기업의 사업 활동이 외부 사회·환경에 미치는 영향(Impact Materiality)과 외부 위험 및 기회가 기업 재무에 미치는 영향(Financial Materiality)을 식별하여 지속가능경영 수행 관점에서 사업과 이해관계자에게 가장 중요한 토픽을 식별 및 선정하는 과정

이중 중대성 평가 방법론

한화에어로스페이스는 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021과 EU ESRS(유럽 지속가능성 보고기준, EU Sustainability Reporting Standards)에서 명시한 이중 중대성 평가 방법론을 기반으로 이중 중대성 평가를 수행하였습니다. 비즈니스 환경 분석을 토대로 기업에 중요한 ESG 주제를 도출하고, 각 ESG 주제와 연계된 기업 활동이 사회·환경에 미치는 영향과 재무 성과에 미치는 영향을 식별하였습니다. 이후, 한화에어로스페이스와 ESG에 대한 이해가 높은 내·외부 이해관계자를 대상으로 영향 평가를 실시하였으며, 이사회의 검토와 승인을 통해 최종적으로 5개의 주요 이슈를 도출하였습니다.

STEP 1 | ESG Topic 도출

한화에어로스페이스의 ESG Topic은 동종업계의 주요 이슈와 글로벌 요구사항을 분석하고 기업의 비즈니스 모델을 반영하여 구성되었습니다.

외부 환경분석

- 글로벌 지속가능성 공시 및 ESG 평가기준
- 동종업계 ESG 중대 이슈
- 산업 특화 이니셔티브 및 주요 투자자/공급망 요청사항 (MSCI,SASB 포함)

내부 환경분석

- 기업 ESG 관련 내부 자료 (이사회/ESG위원회 안건, 전년도 중대 이슈 등)

STEP 2 | 영향 식별 및 평가

ESG Topic에 대해 기업 활동이 사회와 환경에 미치는 영향을 체계적으로 분석하고, 관련된 위험과 기회가 기업의 재무 성과에 미치는 영향을 평가했습니다. 이를 토대로, ESG Topic의 중요도에 따른 우선순위를 설정하기 위한 영향 평가를 수행하였습니다.

* 영향평가 실시 기간: 2025년 2월 26일 ~ 2025년 3월 7일
 ** 영향평가 응답률: 사회·환경 영향평가 (54.8%), 재무 영향 평가 (81.8%)

사회·환경적 영향 측정 척도

규모	범위	교정가능성 (부정 영향)	발생가능성 (잠재 영향)
----	----	---------------	---------------

재무적 영향 측정 척도

규모	발생가능성
----	-------

STEP 3 | 결과 검토 및 공시

6개 핵심 ESG Topic의 환경 및 사회적 영향을 정밀하게 평가하여 주요 영향을 식별한 후, 이사회의 검토와 승인을 거쳐 5개 중대 이슈를 도출했습니다. 이러한 결과는 ESG 경영 전략 방향성에 반영되며, 지속가능경영보고서를 통해 투명하게 공개됩니다.

이사회 보고

- 최종 선정된 중대 이슈 보고
- 이사회 Level의 중대 이슈 적절성 검토 및 승인

결과 활용 및 공시

- ESG 경영 전략과 목표 설정 연계
- 중대 이슈별 전략 과제화
- 관리 계획 및 관련 정책 수립
- 연도별 주요 성과 공시

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 결과

●●● High / ●●○ Medium / ●○○ Low

구분	환경·사회적 영향				재무적 영향				FY24 중대이슈
	주요 영향	특성	발생가능성	영향도	주요 영향	특성	영향도		
기후변화	<ul style="list-style-type: none"> • 밸류체인 전반에서 배출되는 온실가스로 기후변화 위기가 가속화되어 해수면이 상승하고 기상이변의 빈도와 강도가 높아짐 	부정	실재	●●●	<ul style="list-style-type: none"> • 온실가스 배출 관련 규제 강화로 인한 대응 비용 증가 및 탄소 가격 변동에 따른 제조원가 상승 	위험	●○○	V	
	<ul style="list-style-type: none"> • 사업장 에너지 효율 향상 및 신재생에너지 사용 확대를 통해 자원 고갈 방지 및 환경 영향 최소화 	긍정	실재		<ul style="list-style-type: none"> • 급성 및 만성 물리적 기후 위험 증가에 따른 물리적 자산 손상에 의한 손상차손 발생 	위험			
지속가능한 제품 및 기술개발	<ul style="list-style-type: none"> • 친환경 제품 및 고효율 기술 개발 투자 확대를 통해 기술 혁신 촉진 및 글로벌 탄소중립 목표 달성에 기여 	긍정	실재	●●●	<ul style="list-style-type: none"> • 지속가능한 제품·기술에 대한 고객 수요가 증가함에 따라 관련 제품 판매 및 매출 증가 	기회	●●●	V	
안전보건	<ul style="list-style-type: none"> • 사업장 안전사고 발생에 따른 임직원 및 협력사 직원의 신체적, 정신적 피해 및 삶의 질 저하 초래 	부정	실재	●○○	<ul style="list-style-type: none"> • 중대재해처벌법 등 안전보건 관련 법률 및 규정 준수 비용과 안전보건관리체계 운영 및 강화를 위한 지출 증가 	위험	●○○	-	
제품 품질 관리	<ul style="list-style-type: none"> • 품질 리스크 예방, 품질 개선 TF 등 엄격한 품질관리 프로세스 이행으로 안정적으로 고품질 제품 생산 	긍정	실재	●●○	<ul style="list-style-type: none"> • 제품 안전에 대한 법적 책임 강화로 인한 관리 비용 및 사고 예방 비용 증가 	위험	●●●	V	
	<ul style="list-style-type: none"> • 제품 품질 문제로 인한 고객 만족도 저하, 안전상 직·간접적 피해 발생, 국가 방위 경쟁력 기여도 감소 등 발생 	부정	실재		<ul style="list-style-type: none"> • 글로벌 품질 관리 중요성 확대에 따른 강화된 품질 관리 기준 준수로 제품 성능과 안전성 증대 시, 제품 신뢰도 제고 및 매출 증대 	기회			
공급망 관리	<ul style="list-style-type: none"> • 협력사 상생협력 네트워크 및 동반성장 문화조성을 통해 기업 간 신뢰 제고 및 협력사의 경쟁력 향상 	긍정	실재	●●○	<ul style="list-style-type: none"> • 글로벌 품질 관리 중요성 확대에 따른 강화된 품질 관리 기준 준수로 제품 성능과 안전성 증대 시, 제품 신뢰도 제고 및 매출 증대 	기회	●○○	V	
	<ul style="list-style-type: none"> • 공급망 ESG 리스크에 대한 사회적 책임이 요구됨에 따라 협력사 리스크 발생 시 기업 경쟁력 약화 	부정	잠재						
기업윤리 및 컴플라이언스	<ul style="list-style-type: none"> • 국가 안보와 직결된 업종 특성으로 부패, 기술 유출 등 컴플라이언스 리스크에 대한 부정적 파급력 높음 	부정	잠재	●○○	<ul style="list-style-type: none"> • 밸류업 지수 편입을 통한 투자자 신뢰성 강화로 투자 유치 용이성 확대 및 자본 비용 절감 	기회	●●○	V	
					<ul style="list-style-type: none"> • 불공정거래 관련 법규 위반 시 벌금과 과징금 부과 및 '하도급거래 공정화에 관한 법률' 위반 시 국가를 당사자로 하는 입찰 제한으로 매출 감소 	위험			

이중 중대성 평가

Management Approach

한화에어로스페이스는 국제지속가능성기준위원회(ISSB)가 발표한 'IFRS S1 일반 요구사항'과 'IFRS S2 기후 관련 공시'를 기반으로, 중대성 평가 결과를 4 Pillars에 따라 체계적으로 관리하여 당사의 지속가능성을 강화하고 있습니다.

중대 이슈	Governance	Strategy	Risk Management	Metrics & Targets
기후변화 TCFD Report P.21-26 	<ul style="list-style-type: none"> • 통합 환경안전보건방침 및 환경 규정 수립 • 이사회 환경경영 성과 심의 및 의결 - 전사 환경정보 검증 및 환경 활동 정화, 에너지 합리화 활동 등 	<ul style="list-style-type: none"> • 전사 관점의 환경경영시스템 인증 추진 - ISO 14001, ISO50001 • 녹색경영 운영 시스템 구축 - 사내 녹색제품 구매 규정 마련, 녹색 구매 프로세스 운영 및 전사 녹색 구매 실적 관리 	<ul style="list-style-type: none"> • 환경영향 및 위험요소 관리 체계 구축 - 대기: 법적허용치 50%이하 기준 강화 및 관리 - 수자원: 폐수 재활용 설비 투자 - 폐기물: 주요 사업의 폐기물 재활용 비율 증가 - 유해화학물질: 주 1회 이상 점검 • 환경 규제 모니터링 (상시) • 기후 시나리오 분석(연 1회) 	<ul style="list-style-type: none"> • 2050 탄소중립 목표 - 2030년까지 1.66 tonCO₂eq/억 원 (2023년 대비 29% 감축) • 폐기물 재활용률 90% • 친환경 투자 비율 확대 - 사업장 환경 리스크 개선 및 친환경 연구 개발 등
지속가능한 제품 및 기술 개발 지속가능제품및서비스 P.34-35 	<ul style="list-style-type: none"> • 기존 전기추진체계사업부 개편 - 친환경 선박 솔루션 사업 경쟁력 강화 - 해양 분야 친환경 및 전동화 관련 사업 추진 	<ul style="list-style-type: none"> • 지속가능한 솔루션 ESS 및 수소연료전지 제품화 및 시장 공급 - 독자적인 기술력 기반 자체 개발 로드맵 구축 	<ul style="list-style-type: none"> • 글로벌 인증기관의 안전성 인증 획득 - 노르웨이선급(DNV), 미국선급(ABS), 한국선급(KR) • 선급 인증 시험 및 자체 내구성 시험 실시 	<ul style="list-style-type: none"> • 국내외 친환경 선박 시장 개척 및 입지 확대 - 소프트웨어,서비스 영역까지 Value Chain확대 통한 선박용 디지털 솔루션 제공 목표 - 선박용 수소연료전지 한국선급의 형식 승인 획득 계획('25년), DNV 형식승인 확보 계획 ('26년)
제품 품질 관리 품질경영 P.44-48 	<ul style="list-style-type: none"> • 품질보증실과 사업부 협업 운영 - 신속한 품질 현안 대응 체계로 고객 가치 및 품질혁신 추진 - QIS 전산시스템 기반 품질 보증체계 확립 	<ul style="list-style-type: none"> • 글로벌 품질관리 프로세스 운영 - ISO 9001/DGMS 및 AS 9100/AS9100 인증 • 절대품질 행동약속 기반 임직원 품질경영 주인 의식 내재화 	<ul style="list-style-type: none"> • 전 과정 품질 확보 전략 수립 - 단계별 리스크 대응 품질경영시스템 운영, 다빈도 품질 문제 개선, 잠재적 결함 제거 • 협력사 품질경영 역량 강화 - 품질 역량 발전 지원 및 종합품질평가 (Q-Hscore) 기반 품질향상 유도 	<ul style="list-style-type: none"> • 사업부 별 글로벌 품질 기준 갱신 목표 - ISO 9001, DQMS - 항공사업: 항공우주 품질경영시스템 규격 AS9100, 항공정비 분야 AS 9100 - 특수공정: NADCAP, ISO 17025
공급망 관리 공급망 관리 P.56-63 	<ul style="list-style-type: none"> • 전사 지속가능한 공급망 관리체계 구축 - 상생협력, 구매, 외주관리, 품질보증 등 유관부서 협력 체계 구축 • 지속가능한 공급망 관련 정책 및 규범 제·개정 - 정책 기반 지속가능한 공급망 관리 전략 수립 및 운영 	<ul style="list-style-type: none"> • 구매시스템(SRM) 및 수-위탁거래시스템(SDM) 구축 • 협력사 대상 동반성장 프로그램 운영 - 기술 및 제조 역량 지원, 경영 컨설팅 제공 - 저급리 대출 지원, ESG 교육 및 관리활동 제공 - 상생협력협의회 및 안전보건 프로그램 운영 - 원-하청 임금격차 해소, 협력사 임직원 복지 및 산업 인재육성 프로그램 운영 	<ul style="list-style-type: none"> • 대내·외 공급망 리스크 관리 - 하도급거래 심의위원회 및 협력사 고충처리 채널 운영 - 전략물자 수출 관리 및 분쟁광물 금지 • 협력사 ESG 리스크 관리 - 기술, 품질, ESG 등 신규 협력사 선정 프로세스 운영 - 협력사 ESG 정기 평가 실시 (서면 및 실사평가) - 미흡 협력사 대상 ESG 진단 및 개선지원 컨설팅 제공 	<ul style="list-style-type: none"> • 협력사 경쟁력 향상 및 지속성장 고도화 - 맞춤형 기술/품질 지원 프로그램 제공 - 협력사 ESG 교육, 평가 및 컨설팅 지원 - 협력사 자생력 강화지원 활동 제공
기업 윤리 및 컴플라이언스 윤리·준법경영 P.79-84 	<ul style="list-style-type: none"> • 윤리·준법경영 체계 구축 - 대표이사 위원장 주관 컴플라이언스 위원회 정기 회의 및 주요 사안 심의 - 전담 조직 기반 컴플라이언스 의무 위반 사전 예방 	<ul style="list-style-type: none"> • 준법경영 기반 컴플라이언스 규정 수립 - 윤리·준법 경영 사내 규정 마련 및 Compliance Manual, 공정거래 자율준수 편람 공개 • 임직원 윤리 준법 경영 의지 확립 - 임직원 준법 실천서약 실시 (매년 1회) - 공정거래/반부패 교육 실시 (전임직원) 	<ul style="list-style-type: none"> • 컴플라이언스 리스크 관리 - 이해관계자 요구 및 법규 기반 식별 - 리스크 평가 및 관리 조치 수행 - 리스크 관리 업무 과정 매뉴얼 제정 - 부서별 고유 리스크 식별 및 평가 - 전 과정 내부 준법지원시스템 기록 및 관리 	<ul style="list-style-type: none"> • 컴플라이언스 경영시스템 인증 - 국내 방산 기업 최초 ISO 37301, ISO 37001 경영시스템 동시 인증 성과 유지 목표 • 공정거래 자율준수 프로그램(CP)등급 평가 - AA(우수)등급

INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

03

ESG PERFORMANCE

21

TCFD Report

27

Environmental

36

Social

72

Governance

INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG PERFORMANCE

TCFD Report



TCFD Report

- INTRODUCTION
- ESG HIGHLIGHTS
- ESG PERFORMANCE
- [TCFD Report](#)
- Environmental
- Social
- Governance
- ESG FACTBOOK
- APPENDIX

지배구조

이사회

- 기후변화 및 친환경 투자 등 관련 사안 최종 심의·의결

ESG위원회

- ESG 전략 및 목표 수립에 대한 승인 및 심의
- 기후변화, 환경 이슈 관련 주요 사안 심의 및 검토
- ESG 공시 및 보고서 발간 관련 최종 검토/승인

ESG 협의체

- ESG 세부 과제 기획 및 실행 (환경/사회/거버넌스 등)

최고안전환경책임자
CSO, Chief Safety Environment Officer

- 전사 환경안전보건 총괄
- 전사 환경안전 KPI 기반 이행 현황 등 주요 실적 감독

ESH실

환경기획팀, 안전경영팀

- 환경안전 중장기 목표 전략 수립 및 이행 관리
- 환경경영시스템 시행 결과 보고
- 국내외 사업장 및 현장대상의 환경안전 사내 제도 수립 및 법적준수 사항 평가

각 사업장 안전환경팀

- 각종 이슈 대응 등 사고예방 활동 총괄

- ESH 전략 및 목표에 대한 각 사업장 단위 이행 계획 수립
- 환경경영 매뉴얼 이행 관리
- 핵심 안전환경 KPI 관리

이사회 역할

한화에어로스페이스 이사회는 매년 ESH실에서 발의하는 전사 안전보건 및 환경 경영계획을 정기적으로 검토하고, 기후변화 대응 및 환경경영과 관련된 투자 사항을 심의·의결하고 있습니다. 이를 통해 이사회는 지속 가능한 발전과 회사의 전략적 목표 달성을 위한 중추적인 역할을 수행하고 있습니다.

ESG위원회 역할

ESG위원회는 분기별 1회 정기적으로 회의를 개최하고 있으며, 기본적으로 ESG 전략 및 목표 수립에 대한 심의, 필요에 따라 수시 회의를 통해 기후변화와 환경 이슈에 관한 중요 사안을 심의하고 있습니다. 또한, 지속가능경영보고서 발간 등 ESG 공시, 연간 ESG 실적 및 계획에 대한 심의, 2050 탄소중립 목표 달성을 위한 전략을 수립하고, 이에 대한 이행 현황을 지속적으로 모니터링하며 회사의 지속 가능성 목표 달성을 지원하고 있습니다.

ESG위원회 및 이사회 보고사항

일자	안건명	주요 내용	결의여부
2024.02.23	· 안전보건 및 환경에 관한 계획 사전 심의의 건 · 주주 환원 검토	· 경영방침, 안전보건 환경관리 조직의 구성 · 에너지 할리화 TF운영 (전사 감축목표 800톤) · 안전/보건/환경 관련 예산 및 시설 현황 · 현금배당: 1,800원/주(총액 910억원, 배당율 1.4%)	승인 보고
2024.03.26	· 위원회 위원장 선임의 건 (위원장 선임 및 직무대행 순위 승인)	· ESG위원장 선임 · 위원회 규정에 따른 위원장 직무 대행 순위 승인	승인
2024.04.01	· 2024년 ESG 중대성 평가 결과 보고	· 2023년 이중 중대성 영향 및 주요 토픽 선정	보고
2024.07.12	· ESG 경영 주요 업무추진 실적 및 계획 보고	· 2023년 탄소공개정보 프로젝트(CDP)참여 (탄소경영 섹터 아너스 수상) · 2024년 인권영향평가 실시 · 협력사 동반성장 펀드운영(591억원) 통한 협력사 지원	보고

ESG협의체 역할

ESG협의체는 대표이사 주관하에 환경, 안전, 정보보호, 컴플라이언스, 공급망 등 ESG 영역별 임원 및 실무진으로 구성되어 연 1회 이상 정기적으로 운영됩니다. 전사적인 ESG 경영 추진 전략을 기반으로 기후변화 이슈 및 공급망, 상생, 거버넌스 등 세부 추진 과제에 대한 기획 및 실행/관리를 통해, 지속 가능한 경영 목표를 위한 역할을 담당하고 있습니다.

최고안전환경책임자의 역할

한화에어로스페이스의 CSO(Chief Safety Environment Officer)는 전사 안전환경보건 업무를 총괄하고 있습니다. 효과적인 환경보건 성과 관리를 위해 CSO의 핵심성과지표에 연간 온실가스 배출 감축 목표 및 CDP 참여 등급을 반영하고 있으며, 평가 결과는 성과급과 연동됩니다.

TCFD Report

경영전략

기본 가정 및 고려사항

한화에어로스페이스는 기후변화가 조직에 미치는 영향을 평가하는 평가 Tool을 구축하여 위험과 기회를 연 1회 이상 정기적으로 평가하고 있습니다. 2023년부터 산불에 의한 리스크 평가를 추가하였으며 지속적으로 평가 신뢰도를 고도화하기 위해 노력하고 있습니다. 또한, 협력업체 온실가스 배출량을 산정하고 있으며, 주요 협력업체에 대해 현장 업무지원을 통해 Scope3 배출량 신뢰성을 높이고 있습니다.

영향분석 범위

한화에어로스페이스는 본사 및 국내 전 사업장의 업스트림과 다운스트림의 영향도를 분석하였습니다.

서울 본사	여수사업장	창원1,2,3사업장 ¹⁾
보은사업장	대전사업장	아산사업장
판교R&D캠퍼스	대전R&D캠퍼스	창원R&D캠퍼스

1) 창원1사업장에 한국사업장 포함

기후변화 위험/기회 식별 및 평가 프로세스



기후변화 위험/기회 Pool 도출 및 식별

한화에어로스페이스는 TCFD 권고안 및 동종 업계 분석을 기반으로 기후변화와 관련된 위험과 기회 요인을 도출하고 있습니다. 각 사업부의 안전환경팀은 정기적으로 기후변화와 관련된 규제, 물리적 및 환경적 영향, 이해관계자의 요구사항, 그리고 회사가 직면한 이슈들을 종합적으로 고려하여, 성과 지표별로 기후변화 관련 리스크와 기회를 체계적으로 식별하고 있습니다.

기후변화 위험/기회 평가

한화에어로스페이스는 자체 Tool인 CCAS(Climate Crisis Assessment System)를 활용하여 기후변화와 관련된 물리적 및 전환 위험과 기회를 효과적으로 식별하고 있습니다. 식별된 위험 및 기회에 대해서는 발생가능성(Likelihood) 및 영향(Impact)을 기준으로 정의한 평가 매트릭스를 활용하여 위험도 등급을 평가하고 있습니다. 평가 등급이 높음(High)에 해당할 경우, 이를 중대한 기후변화 위험 및 기회 요인으로 선정하고 체계적으로 관리합니다. 또한, CCAS를 지속적으로 개정 및 보완하여 평가 툴의 신뢰성을 강화하고 있습니다.

재무영향 분석 및 시나리오 분석

한화에어로스페이스는 비즈니스에 중대한 영향을 미칠 가능성이 있는 위험 및 기회 요인을 각각 한 가지씩 선정하고, 이를 기반으로 시나리오 분석을 수행하여 재무 영향을 도출하였습니다.

적용 Timeline



TCFD Report

경영전략

물리적 위험 및 전환 위험

한화에어로스페이스는 RCP 2.6 시나리오 및 RCP 8.5 시나리오를 기반으로 기후변화 관련 물리적 위험이 한화에어로스페이스의 비즈니스에 미치는 영향에 대하여 급성/만성, 단기/중기/장기로 구분하여 연1회 분석하고 있습니다. 또한, IEA의 NZE 2050 시나리오를 바탕으로, 기후변화로 인한 전환 위험이 비즈니스에 미치는 영향을 분석하였습니다.

●○○: 매우 낮음 ●○○: 낮음 ●●○: 중간 ●●●: 높음

구분	유형	영향도		주요 내용	예상 재무 영향
		단기 (~29년)	중장기 (30~50년)		
물리적 위험	폭염	●○○	●○○	<ul style="list-style-type: none"> 온열질환자 등 폭염취약군 관리 필요 폭염 관련 중대재해 발생 시, 기업 이미지 추락 가능 	• 폭염에 따른 냉방비 상승
	한파	●○○	●○○	<ul style="list-style-type: none"> 한파에 따른 물리적 피해 발생 	• 이상 한파로 인한 에너지 비용 증가
	홍수	●○○	●○○	<ul style="list-style-type: none"> 사업장 침수 발생 	<ul style="list-style-type: none"> 홍수 예방 시설 투자 (ex. 차수벽 설치 등)
	가뭄 (강수량)	●○○	●○○	<ul style="list-style-type: none"> 특정 월 용수량 부족 발생 용수 다소비 공정 영향 	• 생산성 감소에 따른 영업이익 하락
	해수면 상승	●○○	●○○	<ul style="list-style-type: none"> 해안가 인근 사업장 침수 가능 	<ul style="list-style-type: none"> 사업장 내 일부 시설 또는 공장 이전 차수벽 설치 등 예상 시설 투자비용 발생
	평균기온 상승	●○○	●○○	<ul style="list-style-type: none"> 극심한 이상기후 현상 	• 전력 비용 등 에너지 비용 지속 증가 전망
	산불	●○○	●○○	<ul style="list-style-type: none"> 사업장 산불 취약지역에 위치(일부) 	• 소방시설 설치 및 점검 비용 발생
	배출권 가격	●○○	●●○	<ul style="list-style-type: none"> 2023년 배출권거래제 신규 지정 에너지수급계획 연계 배출권 확보 필요 	<ul style="list-style-type: none"> 온실가스 배출량 증가에 따른 배출권 구매비용 증가 - 2030년 배출권 비용 15억 예상 - 2040년 배출권 비용 201억 예상 - 2050년 배출권 비용 418억 예상(영업이익 대비 1.7% 예상)
전환 위험	배출량 감축의무	●○○	●●○	<ul style="list-style-type: none"> 매출 증가와 신규 사업장 확대로 온실가스 감축 목표량 증가 예상 	
	좌초자산	●○○	●○○	<ul style="list-style-type: none"> 화석연료를 기반 설비의 좌초자산 가능성 (단, 현재 Risk는 낮음) 	<ul style="list-style-type: none"> 화석연료 기반 설비 잔존가치는 2023년 매출원가 및 영업이익 대비 1% 미만 향후 에너지 전환 대응 시설물 교체 시, 투자비용 발생 (2023년 기준 매출원가 대비 1% 미만, 영업이익 대비 3.1% 수준)
	탄소세	●○○	●○○	<ul style="list-style-type: none"> 탄소세 부과 (관련 법 통과 및 발효 시) 	• NGFS 기준에 따라 중장기적 영향 존재
	탄소 관련 규제강화	●○○	●○○	<ul style="list-style-type: none"> 미국 IRA 발효 EU CBAM 입법준비 IATA 2020년 탄소중립 결의안 승인 	• 항공산업 탈탄소화 연계 고객사의 기술적 요건 미충족에 따른 매출 영향

- INTRODUCTION
- ESG HIGHLIGHTS
- ESG PERFORMANCE
- TCFD Report
- Environmental
- Social
- Governance
- ESG FACTBOOK
- APPENDIX

TCFD Report

경영전략

기회 요인

한화에어로스페이스는 RCP 8.5 시나리오 및 IEA NZE 2050 시나리오를 바탕으로 기후변화 관련 기회가 한화에어로스페이스의 비즈니스에 미치는 영향에 대하여 분석하였습니다.

○○○: 매우 낮음 ●○○: 낮음 ●●○: 중간 ●●●: 높음

구분	유형	영향도		주요 내용	예상 재무 영향
		단기 (~29년)	중장기 (30~50년)		
기회	제품/서비스	○○○	●●○	• IATA 탄소중립으로 전기추진체계 친환경 사업 활성화	• UAM사업 및 ESS사업 등 매출액 지속 증가 예상
	시장	○○○	●○○		
	에너지 자원	○○○	●○○	• 수소 에너지 사용 활성화 • 그룹 차원의 에너지 사업 밸류체인 연계	• 친환경 사업 매출 창출 시너지
	자원 효율성	○○○	●●○	• 화석연료의 수소 또는 친환경 에너지 전환 • 친환경 에너지 정책으로 인한 배출계수 영향 • 중장기적 대기오염물질 배출 저감 기여	• 배출권거래제, 탄소세 등 발생 비용 절감 가능
	기타 (회복탄력성 등)	○○○	●○○	• 자동차 탄소 규제에 따른 친환경 차량 및 관련 인프라 보급 확대 • 차량 전환으로 이동연소 감축	• 기술 동향을 고려하여 점진적으로 수소/전기차량 교체

주요 대응방안

한화에어로스페이스는 기후변화로 인한 위협을 최소화하고, 기회 요인을 효과적으로 활용하기 위한 중장기 사업 전략을 수립하여 적극적으로 이행하고 있습니다. 2023년에는 배출권거래제도에 편입됨에 따라, 전 사업장을 대상으로 온실가스 인벤토리를 구축하고 온실가스 산정 계획서의 검증을 완료하였습니다. 또한, 전사 에너지합리화 태스크포스를 운영하면서 효율화 관련 과제를 도출하고 온실가스 배출 저감 활동을 꾸준히 추진하였습니다. 2024년에는 21개의 과제를 수행하여 약 1,209t CO₂-eq의 온실가스를 절감하는 성과를 이루었습니다. 이외에도 친환경 에너지 정책 관련 국책 과제에 참여하고, ESG 채권(녹색채권)을 발행 및 운영, 친환경 기술에 대한 역량과 경쟁력을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

TCFD Report

- INTRODUCTION
- ESG HIGHLIGHTS
- ESG PERFORMANCE
- [TCFD Report](#)
 Environmental
 Social
 Governance
- ESG FACTBOOK
- APPENDIX

위험관리

한화에어로스페이스는 기후변화와 관련된 리스크를 당사의 주요 리스크로 인식하고 있습니다. 이를 바탕으로, 중대성 평가를 통해 도출된 기후 리스크와 기회를 전사 리스크 식별 및 평가에 반영하여, 전사적인 리스크 관리체계 내에서 기후변화 리스크를 통합적으로 관리하고 있습니다.

• 기후변화 위험관리 프레임워크



리스크 식별

한화에어로스페이스는 자체 개발한 HAS Climate Change Assessment System (CCAS)을 활용하여 기후변화와 관련된 위험과 기회 요인을 식별하고 평가하고 있습니다. 내부적으로는 ESG 협의체를 통해 각 유관 부서가 기후변화와 관련된 이슈를 분석하고 있으며, 외부적으로는 한화에어로스페이스와 관련성이 있는 국내외 기후변화 정책 및 규제, 산업 동향, 이해관계자의 관심사 및 요구사항을 검토하여 리스크를 체계적으로 식별하고 있습니다.

리스크 모니터링

한화에어로스페이스는 기후변화 리스크를 통합 관리하기 위해 전사 리스크 차원에서 접근하고 있습니다. 대표이사 산하 전략기획실의 경영기획팀이 전사 리스크 관리를 총괄하며, ESH실에서 기후변화 리스크와 대응 현황을 관리 및 모니터링하고 있습니다. 이를 바탕으로 도출된 중장기 개선사항은 전사 경영전략에 반영되어, 보다 체계적이고 일관된 방식으로 기후변화 리스크에 대응하고 있습니다.

리스크 평가

한화에어로스페이스는 기후변화와 관련된 리스크에 대해 발생 가능성과 영향도를 고려한 중대성 평가를 수행하고 있습니다. 평가 매트릭스를 통해 높은 평가 등급으로 식별된 리스크는 중대한 기후변화 요인으로 선정하여 관리 대상에 포함합니다. 또한, 비즈니스에 중대한 영향을 미칠 것으로 판단되는 주요 기후변화 요인들에 대해 시나리오 분석을 실시하고, 이를 통해 당사에 미치는 재무적 영향을 도출하고 있습니다.

리스크 대응

한화에어로스페이스는 CSO가 주관하는 ESG 협의체를 통해 기후변화 관련 리스크를 유형별로 정의하고, 사전 대응방안을 체계적으로 수립하여 리스크를 관리하고 있습니다. 전사적인 ESG 경영 방향성에 기반하여, 기후변화와 관련하여 식별된 리스크는 부문별 전략과 세부 추진 과제를 마련하여 대응하고 있습니다.

지표와 감축 목표

한화에어로스페이스는 국내외 온실가스 감축 요구에 대한 적극적인 대응과 2050년 탄소중립 실현을 위해, 매년 온실가스 배출량을 점진적으로 축소해 나가고자 합니다.

지표

한화에어로스페이스는 기후변화 대응과 탄소중립 2050이라는 전략적 방향을 수립하여, 구체적인 온실가스 절감 목표를 설정하고 이를 달성하기 위한 이행 성과를 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한, ESG 보고서와 CDP 참여를 통해 온실가스 배출량 및 에너지 사용량을 투명하게 공개하고 있습니다.

감축목표

한화에어로스페이스는 탄소중립 2050을 달성하기 위해 매년 감축 활동 및 요소 발굴을 진행하고 있으며, 전사 에너지 합리화 활동을 실시하여 연간 달성 실적을 모니터링하고 있습니다. 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 절감을 위해 단기적으로 원단위 기준 매년 3% 감축 목표를 수립 및 이행하고 있습니다. Scope 1,2기준 2030년까지 2023년 대비 29% 감축 목표(원단위)를 수립하였으며, Scope 3 적용 범위를 전체 사업장으로 확대하여 관리하고 있습니다. 한화에어로스페이스는 2024년에 온실가스 감축 과제 21개를 수행하여 1,209tCO₂e의 온실가스 배출량을 감축하였고, 2024년 에너지 사용량 절감 목표를 초과 달성하였습니다.

• 2024년 탄소중립 목표 및 실적

구분	단위	2024목표	2024실적
온실가스 배출집약도	tCO ₂ e/억	1.99	1.44
에너지 사용량 (원단위)	GJ/억	38.97	28.18

INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG PERFORMANCE

Environmental



환경경영

추진 조직

한화에어로스페이스의 ESG위원회는 2021년 설립된 이래 환경경영 거버넌스와 관련하여 활발한 활동을 수행하고 있습니다. ESG위원회는 중장기 ESG 전략을 비롯하여 기후변화 및 기타 주요 환경 사안을 심의하고 검토하는 중요한 역할을 담당하고 있습니다. 또한, ESH실의 주관 하에 전사 기후변화 대응전략과 친환경 경영계획을 수립하고 세부 추진 과제를 체계적으로 이행 및 관리하고 있습니다.



환경경영 체계

환경영향 관리체계

한화에어로스페이스는 환경경영시스템(ISO 14001)을 기반으로 PDCA(Plan-Do-Check-Action) 사이클을 구축하여 기후변화, 에너지, 폐기물, 용수 등 각 부문별 환경 영향을 체계적으로 관리하고 있으며, 이에 따른 환경 목표와 계획을 수립하고 있습니다. 설정된 목표에 대해서는 반기별로 실적을 검토하여 이행 여부를 관리하고, 부적합 사항이 발견될 경우, 해당 사항에 대한 조치 및 재발 방지 대책을 마련하여 지속적으로 프로세스를 개선해 나가고 있습니다. 2023년부터는 국내 온실가스 배출권거래제 대상으로 편입되어 정부의 탄소중립 목표 달성에 적극 참여하고 있습니다. 또한, 2023년 4월 합병을 계기로 전체 회사 및 각 사업장의 기준에 맞춘 통합 환경안전보건방침과 환경 규정을 새롭게 수립하여 현재 체계적으로 운영해 나가고 있습니다.



- INTRODUCTION
- ESG HIGHLIGHTS
- ESG PERFORMANCE
- TCFD Report
- Environmental
- Social
- Governance
- ESG FACTBOOK
- APPENDIX

환경경영

환경경영 체계

외부 인증 현황

한화에어로스페이스는 1996년 ISO 14001 인증을 취득한 이후로 다양한 환경 관련 인증을 확보하여 체계적인 환경경영 체계를 운영하고 있습니다. 현재 각 사업장별로 여러 환경 관련 인증을 취득하여 운영하고 있으며, 전사적인 관점에서 환경경영시스템 인증을 취득하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

• 환경 관련 인증 현황

구분	해당 사업장
환경경영시스템 (ISO 14001)	창원1사업장/한국사업장, 창원2사업장, 창원3사업장
에너지경영시스템 (ISO 50001)	창원3사업장

친환경 투자

한화에어로스페이스는 내부 규정에 투자심의절차 진행 시 환경 및 안전 검토를 필수적으로 이행하도록 명시하여 운영하고 있습니다. 신규 투자 및 사업장 공정 변경이 발생할 경우 환경 인허가 및 적격성, 환경안전 측면의 유해성, 온실가스 감축 여부 등에 대한 사전 검토를 철저히 수행하고 있습니다. 사업장의 환경영향을 최소화하기 위한 개선투자에도 많은 노력을 기울이고 있으며, 육상, 해양, 항공 등 모든 사업 영역에서 친환경 산업구조로의 전환을 위해 다양한 연구개발 과제를 수행하고 있습니다. 2024년에는 친환경, 고효율 제품 포트폴리오를 확대하기 위해 전기 및 하이브리드 추진체계 고도화 등 친환경 연구개발을 위한 투자를 진행하였습니다. 또한 오염물질 저감 환경투자, 배출시설 및 방지시설 최적 관리 등 사업장 환경 리스크를 개선하기 위한 투자를 진행하였습니다.

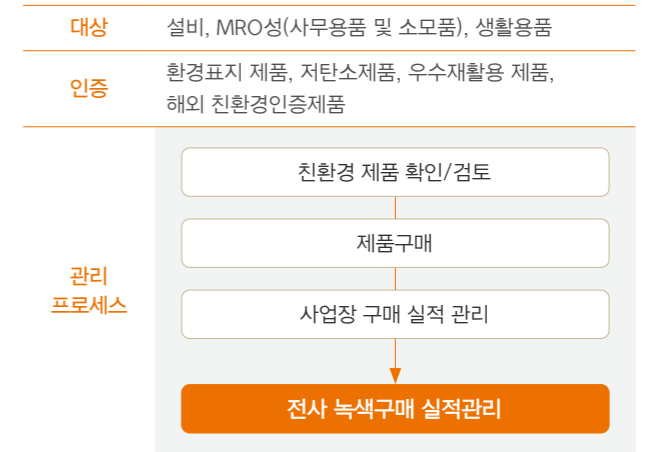
• 친환경 투자 현황

구분	내용	2024년 실적
친환경 연구개발 투자	·친환경·고효율 제품 포트폴리오 기술개발 (전기 및 하이브리드 추진체계 등)	184억 원
사업장 환경 리스크 개선	·오염물질 저감 환경투자 ·배출시설 및 방지시설 최적관리	11억 원 54억 원

녹색구매

한화에어로스페이스는 전사 온실가스 감축 목표를 달성하기 위해 전사 사업 프로세스를 고도화하고 녹색경영 운영 시스템을 구축하였습니다. 또한 사내 녹색제품 구매 규정에 따른 녹색제품 구매 프로세스를 체계적으로 운영 및 관리하여 지속가능한 경영을 위한 실질적 노력을 기울이고 있습니다.

• 녹색구매 관리 프로세스



환경경영

- INTRODUCTION
- ESG HIGHLIGHTS
- ESG PERFORMANCE
- TCFD Report
 - Environmental
 - Social
 - Governance
- ESG FACTBOOK
- APPENDIX

환경경영 체계

임직원 환경 인식 제고

한화에어로스페이스는 환경 교육을 비롯해 임직원의 환경 의식을 높이기 위한 다양한 활동을 실시하고 있습니다. 매년 6월 5일 환경의 날을 기념하여 6월을 환경의 달로 지정하고, 임직원의 환경 의식을 고취시키기 위한 다양한 행사를 진행하고 있습니다. 아울러, 임직원들이 저탄소 녹색 활동을 생활화할 수 있도록 전사 차원의 '환경 그린플러스 제도'와 사업장 'ECO 마일리지 프로그램'을 운영하고 있습니다. 특히 창원3사업장은 이러한 제도를 모범적으로 운영한 결과, 2024년 창원시 "기업, 환경 탄탄대로 우수 사례"로 선정되어 수상의 영예를 안았습니다.

• 환경 인식 제고 활동 소개

환경 Green Plus 제도(ECO 마일리지 프로그램)

- 저탄소 생활 실천 서약
- 에너지 절감 제안 시스템 운영
- 대중교통, 카풀, 자전거 이용
- 잔반 제로 활동
- 환경 정화 봉사활동

★우수 사례: 창원 3사업장



환경 Green Plus 제도 포스터



'기업, 환경 탄탄대로' 우수사례 수상

Green Plus 포인트
(ECO 마일리지) 부여

>

아름다운 가게
물품 구입


개인별 저탄소
활동 실시

<

저탄소 생활
동기부여

환경의 달 운영

- 일회용품 줄이기 캠페인
- 환경시설 운영 우수부서 평가/포상
- 사업장 주변 정화 활동
- 국제환경산업기술전, 그린에너지전 참관




환경의 달 포스터

• 환경 관련 교육 및 훈련 현황


교육	교육 대상	교육일시	교육방식	2024년 실적
유해화학물질 교육		2024.1.~2024.12		
환경기술인 교육 (수질/대기/폐기물 등)	임직원 및 협력사 임직원	2024.1.~2024.12	온라인/대면교육/ 비대면 교육	5,097명/ 22,248시간
사외 교육 (통합법 사후관리/ 인허가 직무교육 등)		2024.1.~2024.12		
환경 사고 대응훈련	임직원	2024.1.~2024.12	대비 훈련 등	41건

환경 이니셔티브 참여

한화에어로스페이스는 전세계 7천 여개 기업이 참여하는 CDP(Carbon Disclosure Project)에 자발적으로 참여하며, 기후변화 대응을 위한 기업의 전략과 주요 성과 정보를 투명하게 공개하고 평가받고 있습니다. 이러한 노력의 결과로 2024년 리더십 등급(A)을 획득하였으며, 이는 당사의 환경 지속 가능성 노력의 우수성을 입증하는 성과입니다. 또한, 국내 CDP 우수기업으로 선정되어, '탄소경영 아너스 클럽' 수상 및 2년 연속 CDP Korea Awards 섹터아너스클럽(산업재 부문)을 수상하였습니다. 이러한 성과를 기반으로, 앞으로도 지속 가능한 환경을 위한 리더십을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.



2024 CDP Korea Awards 수상



탄소경영 우수기업 시상식

환경경영

환경경영 위험관리

위험요소 관리

한화에어로스페이스는 환경경영시스템 프로세스를 기반으로, 제품, 영업 활동, 서비스 등 각 분야에서 환경오염물질의 발생을 최소화하며 환경 친화적인 사업장을 조성하고 있습니다. 당사는 재생에너지, 용수, 폐기물 등 총 6가지 항목을 관리하고 있으며, 모니터링, 사후 점검, 내부 심사 및 사업장 준수 점검을 통해 부적합 사항을 확인하고, 이를 해결하기 위한 조치 계획을 수립하여 실행하고 있습니다. 또한, 법규와 공정의 변경 사항에 대해서는 사전에 환경 영향을 검토하여, 오염물질 저감과 예방을 위한 활동을 체계적으로 수행하고 있습니다.



환경 관련 법·규제 모니터링

환경 관련 규제가 점차 강화되면서 글로벌 시장과 정부, 지자체 등 다양한 이해관계자들 사이에서 기업의 환경 리스크 관리가 더욱 중요해지고 있습니다. 이러한 흐름에 대응하기 위해, 한화에어로스페이스는 지속적으로 개정되고 변화하는 환경 규제를 체계적으로 모니터링하고 관리하기 위해 법규 동향 관리체계를 운영하고 있습니다. 또한, 더욱 전문적이고 체계적인 대응을 위해 법규 모니터링 전문기관과 협력하여 법규 이행관리를 철저히 수행하고 있습니다.

환경 관련 법·규제 관리 프로세스

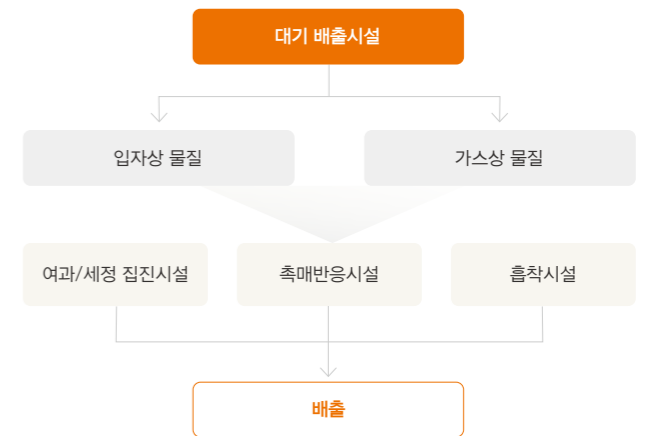


환경영향 관리

대기 관리

한화에어로스페이스는 대기 오염물질 배출 저감을 위해 법규보다 강화된 사내 기준을 수립하여 관리하고 있습니다. 주요 오염물질은 법적 허용치의 50% 이하로 유지되도록 관리하며, 정기적인 모니터링을 통해 대기 오염물질을 점검하고 시설 개선을 지속적으로 진행하고 있습니다. 특히 여수사업장과 보은사업장은 환경오염시설법 대상 사업장으로, 2022년 환경 통합 인허가를 획득하였고, 매월 실적을 보고하는 방식으로 사후 관리를 운영하고 있습니다. 또한, 환경오염시설법의 최적이용기법(BAT)을 적용하고 확대 검토하여 오염물질 배출 저감을 위한 활동을 적극적으로 추진하고 있습니다.

대기 관리 절차



- INTRODUCTION
- ESG HIGHLIGHTS
- ESG PERFORMANCE**
- TCFD Report
 - Environmental
 - Social
 - Governance
- ESG FACTBOOK
- APPENDIX

환경경영

환경영향 관리

수자원 관리


한화에어로스페이스는 물 스트레스, 물 고갈 등 WRI 기반의 물 리스크를 저감하기 위해 사업장별 용수 사용량 절감 및 폐수 배출량 최소화를 위해 지속적인 노력을 기울이고 있습니다. 용수 사용량은 수립된 연도별 목표에 따라 매년 실적을 관리하고 있으며, 사업장 내 폐수를 재활용하기 위한 설비 투자를 지속하고 있습니다. 또한 주요 수질 오염물질의 배출 농도는 법적 허용기준의 50% 미만 수준으로 유지하고 있습니다.

폐기물 관리

한화에어로스페이스는 공정 과정에서 발생하는 폐기물을 최소화하여 환경에 미치는 영향을 줄이고자 지속적으로 노력하고 있습니다. 주요 사업 부문에서 발생하는 폐기물의 물리적 및 화학적 특성을 면밀히 분석하여 재활용 비율을 높임으로써 환경 영향 최소화를 목표로 하고 있습니다. 2024년에는 대전사업장과 보은사업장에서 폐기물 처리 방법 전환(소각, 매립 → 재활용)을 통해 약 140톤의 폐기물 순환 성과를 거두었습니다. 또한, 여수사업장에서는 91%의 폐기물 재활용률을 달성하며, ZWTL(Zero Waste Landfill) 인증에서 Silver 등급을 획득하였습니다.

여수사업장 ZWTL 인증

PGM사업부 여수사업장은 ZWTL(Zero Waste To Landfill) 인증을 취득하며 폐기물 관리의 우수성을 입증했습니다. ZWTL은 미국 UL이 주관하는 제도로, 재활용률에 따라 등급을 부여합니다. 여수사업장은 91%의 재활용률로 Silver 등급을 획득했으며, 이는 자체 시스템을 통해 폐수처리오니를 지렁이 먹이원으로 활용하고, 폐합성수지류를 재사용하거나 시멘트 재생 연료로 전환하여 폐기물 매립과 소각을 최소화한 결과입니다.



ZWTL 인증서

유해화학물질 관리

한화에어로스페이스는 자체적으로 구축한 환경안전시스템을 활용하여, 화학물질 사용 전 관련 법규 및 자체 유해성을 철저히 검토하고 있습니다. 이 과정은 사전승인, 시설관리, 물질개선, 환경개선의 4단계 프로세스를 통해 관리됩니다.

사전승인 단계에서는 안전환경팀이 화학물질 법규 데이터베이스를 활용하여 법적 요건을 면밀히 점검하고, 기준을 충족하는 물질에 대해서만 사용 승인을 제공합니다. 또한, 유해화학물질 취급시설의 안정성을 보장하기 위해 주 1회 이상의 점검을 시행하고 있습니다.

화학물질 관련 정보는 물질안전보건자료(MSDS)를 통해 시스템상에서 쉽게 확인 가능하며, 안전한 사용을 위해 유해화학물질 교육도 철저히 실시하고 있습니다. 이러한 노력을 바탕으로, 지속적으로 강화되는 유해화학물질 관련 법규에 선제적으로 대응하고자 유해성과 위험성이 높은 물질이 포함된 자재 사용을 줄이기 위해 최선을 다하고 있습니다. 2024년에는 유해화학물질의 대체품 발굴과 함량 최소화 등 저감 활동을 통해 연간 27톤의 감축을 이뤄내는 성과를 거두었습니다.

지역사회 환경영향 관리

한화에어로스페이스는 사업 활동으로 인한 환경 영향을 최소화하고 지속 가능한 경영을 실천하기 위해 꾸준히 노력하고 있습니다. 특히, 보은사업장 개발 과정에서는 사업장 활동에 따른 환경영향평가를 철저히 실시하고 있으며, 주기적으로 사후환경영향조사를 통해 환경 관리를 강화하고 있습니다.

생물다양성 관리

한화에어로스페이스의 창원 1사업장은 2022년 12월 창원시와 생물다양성 보전 협약을 체결하며 자연 보전을 위해 노력하고 있습니다. 협약은 13개의 민관산학기관이 참여하여, 생태 모니터링 및 생물종 보호 사업에 대한 재정 지원을 수행하는 포괄적인 협력 체계로 구성되어 있습니다. 특히, 창원사업장 인근에 서식하는 멸종위기 야생동물인 수달을 보호하기 위해 경남야생생물보호협회와 협력하여 생물조사단을 구성했습니다. 생물조사단은 수달의 서식처를 보전하기 위해 움직임 감지 센서가 내장된 관찰카메라를 통해 수달의 이동 경로를 상세히 확인하고 있습니다. 2024년에는 창원시 생물다양성 보전 활동 보고회에 참여하여 총 79종의 동물, 식물, 곤충 등에 대한 생태 관찰 결과를 공유하였습니다. 또한 생태조사 및 수질 검사, 수달 전문가 조사 등 전문적인 생태환경을 관리하였으며, 임직원 생물다양성 교육, 마산만 플로깅 등을 진행하며 임직원의 지속적인 환경 보전활동 성과를 공유했습니다.

2024년 기준

생물다양성 보전 협약에 따른 창원시
지속가능발전협의회 지원 실적

5

백만 원

국가보호종 수달 서식처 보전을 위한
관찰 카메라 설치 및 모니터링

5

대 운영 지원



2024년 창원시 생물다양성 보전 활동 보고회

환경경영

환경경영 목표 및 성과 관리

한화에어로스페이스는 2050년 탄소중립과 ESG 경영 문화를 내재화하기 위해 기후변화 대응, ESG 경영강화, 환경 의식 제고라는 전략적 방향을 설정하고, 이에 따른 목표를 수립하여 반기별로 이행 성과를 체계적으로 관리하고 있습니다.

전략 방향		기후변화 대응	ESG 경영강화	환경의식 제고
지표 및 목표		온실가스 배출집약도	폐기물 재활용률 ¹⁾	환경사고
2024년	목표	1.99 tCO ₂ eq/억 원	72%	0건
	실적	1.44 tCO ₂ eq/억 원	81%	0건
2027년	목표	1.82tCO ₂ eq/억 원	83%	0건
2030년	목표	1.66 tCO ₂ eq/억 원 (2023년 대비 29% 감축)	90%	0건

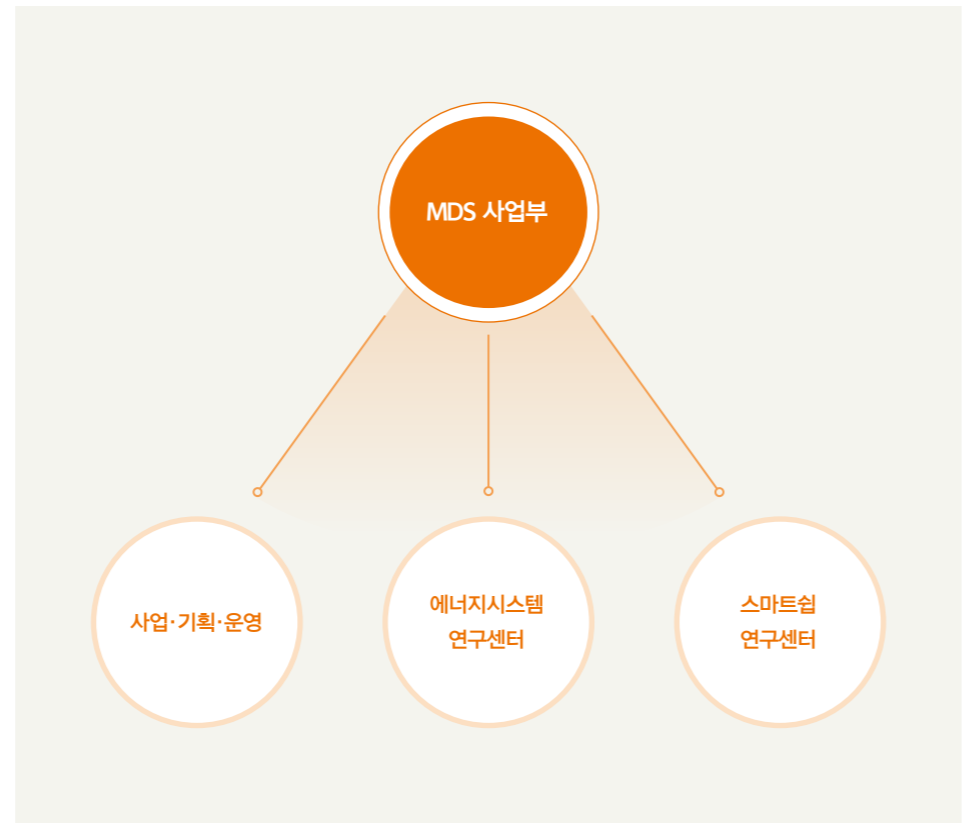
1) 통합 폐기물 재활용률 목표 (고철+폐지 재활용량 미포함)



지속가능 제품 및 서비스

추진 조직

한화에어로스페이스는 친환경 선박 솔루션 사업의 경쟁력 강화를 위해, 기존 전기추진체계사업부를 MDS(Maritime Digital Solution)사업부로 개편하였습니다. MDS 사업부는 탄소 중립을 위한 정부 및 산업계의 노력에 부응하여 내연기관의 친환경 및 전동화 추세와 선박 운영 관련 다양한 이슈를 해결하기 위해, 해양 분야의 전동화, 자동화, 디지털화, 무인화 기술을 기반으로 사업을 추진하고 있습니다. 제품군은 친환경 선박의 전력 공급원인 ESS(Energy Storage System)와 수소연료전지에 더해 소프트웨어와 서비스 영역까지 Value chain을 확장하여 선박용 디지털 솔루션을 제공하는 것을 목표로 하고 있습니다. 이를 통해 국내외 친환경 선박 시장을 개척하고, Global Top-tier Eco-friendly ship solution provider로 성장할 것입니다.



지속가능 제품 정의

한화에어로스페이스는 아래 세가지 요건을 고려하여 지속가능 제품을 정의하고 있습니다.

1. 환경적 기준(친환경 소재 사용, 탄소 발자국 감소, 에너지 효율성, 오염물질 최소화)
2. 사회적 기준(인권/노동권 보호, 공정 무역, 소비자 안전)
3. 거버넌스 기준(투명한 정보 공개, 규제 및 표준 준수)

한화에어로스페이스는 지속가능 제품 기준을 기반으로 2021년부터 선박용 공냉식 ESS 공급을 시작하였으며, 지속 가능한 솔루션인 ESS 및 수소연료전지를 제품화하여 선박 시장에 공급하고 있습니다.

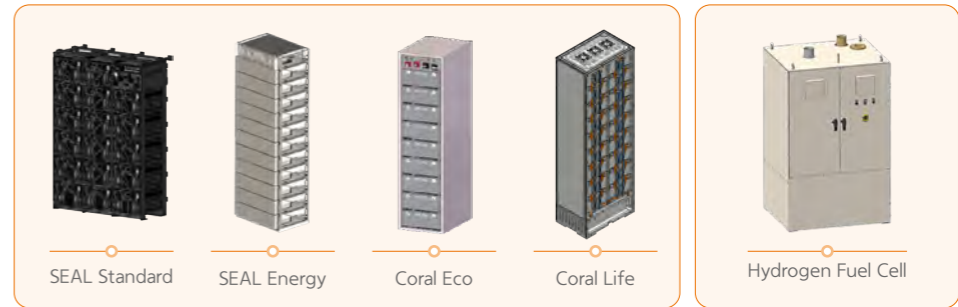
지속가능 선박용 제품 ESS(Energy Storage System)

액침형 ESS는 선박의 안전성을 크게 높이는 혁신적인 에너지 저장 시스템입니다. 이 제품은 셀을 절연유에 침지시켜, 열폭주로 인한 화재 발생 시 즉시 소화하고 화재가 퍼지는 것을 효과적으로 억제합니다. 또한, 환경 친화적인 절연유를 사용해 사고 시 해양 환경에 대한 오염 우려를 없앴습니다. 더욱이, 교체 주기가 도래하기 전까지 소모품 교체가 필요 없어, 사용자에게 지속 가능한 솔루션을 제공합니다.

지속가능 선박용 제품 Fuel cell

선박용 수소 연료전지는 수소와 산소를 전기 화학적으로 반응시켜 전력을 생산하는 혁신적인 발전 장치입니다. 이 과정에서 물 외에는 어떠한 환경오염 물질도 배출하지 않기때문에, IMO가 설정한 2050년 온실가스 넷제로(net-zero) 목표를 실현할 수 있는 친환경 선박 추진 시스템으로 주목받고 있습니다. 수소 연료전지는 지속 가능한 에너지 솔루션을 제공함으로써 해양 산업의 탈탄소화에 기여할 수 있는 중요한 기술로 평가되고 있습니다.

• 지속가능 ESS 및 수소연료전지



지속가능 제품 및 서비스

STRATEGY

- INTRODUCTION
- ESG HIGHLIGHTS
- ESG PERFORMANCE
 - TCFD Report
 - Environmental**
 - Social
 - Governance
- ESG FACTBOOK
- APPENDIX

Special page 지속가능 제품

해양(Sea)

친환경 선박용 ESS



한화에어로스페이스가 개발한 '선박용 ESS(SEAL)'는 리튬이온 모듈에 절연유를 채워, 배터리 셀 중 하나가 발화하더라도 다른 셀로 불이 번지지 않도록 설계된 혁신적인 시스템입니다. 이 제품은 먼지와 염분 등 외부 환경 요인으로 인한 절연 불량을 방지하도록 강건하게 설계되었으며, 뛰어난 안전성을 입증받아 최근 노르웨이선급(DNV), 미국선급(ABS), 그리고 한국선급(KR) 등 글로벌 인증 기관으로부터 인증을 획득했습니다. 이러한 화재 안전성과 차별화된 기술력을 바탕으로, 한화에어로스페이스는 국내외 항공선과 중소형 민간 선박 시장에서 입지를 확고히 다져가고 있습니다. 더 나아가, 해외 대형 시스템 통합 업체들과의 협력을 통해 '친환경 해양 솔루션 리더'로 자리매김하고자 하며, 해외 고객의 다양한 요구 사항(운항 프로파일, 수명 등)을 충족시키기 위해 새로운 배터리 소재를 활용한 모델도 개발하고 있습니다. 이를 통해 한화에어로스페이스는 해외 시장에서의 입지를 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.

ESS 에너지 저장 장치



잠수함/방산

친환경 선박

친환경 선박용 ESS 사업 로드맵

친환경 선박용 수소 연료전지


2024 개발 착수 기본 승인 획득 (KR, DNV) 시제품(P1) 개발

2025 인증시험, 내구평가 KR선급 형식승인 시제품(P2) 개발

2026 육상 실증 DNV 선급 형식 승인 국내 사업 착수, 판매 MW급 제품 설계

2027 해상 실증 해외사업 착수 판매 MW급 제품 개발

한화에어로스페이스는 친환경 선박 솔루션 제공을 목표로 2024년부터 선박용 수소연료전지 개발에 착수했습니다. 이 수소연료전지는 고분자 전해질 연료전지를 기반으로 하며, 빠른 가동시간과 대형화가 용이한 것이 특징으로, 선박용으로 매우 적합합니다. 특히, 확장 제어 기능을 통해 여러 연료전지를 병렬로 연결하여 고출력을 구현할 수 있어, 소형 선박에서부터 중대형 선박까지 폭넓게 적용이 가능합니다. 타사 제품 대비 높은 효율성을 제공하여 운전 비용이 저렴한 장점을 지니고 있습니다. 한화에어로스페이스는 2024년 파일럿 제품 개발을 완료했으며, 2025년 현재 선급 인증 시험 및 자체 내구 시험을 진행 중입니다. 2025년 말까지 한국선급의 형식승인을 획득하는 것을 목표로 하고 있으며, 이를 바탕으로 2026년부터 본격적인 국내 선박용 수소연료전지 사업을 시작할 계획입니다. 이어서, 2026년 말에는 세계적 권위의 DNV 형식 승인을 확보하여 글로벌 시장으로도 활발히 확대해 나갈 예정입니다.



친환경 선박용 수소 연료전지

INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG PERFORMANCE

Social



안전보건

추진 조직

한화에어로스페이스는 전사적인 안전보건 관리를 강화하기 위해 대표이사 직속의 ESH실 산하에 안전경영팀을 운영하고 있습니다. 이 전담 조직은 기업 전반의 안전보건 전략을 체계적으로 수립하고 있으며, 각종 안전보건 법규에서 요구하는 의무사항에 대해 정밀한 점검과 진단을 실시하고 있습니다. 또한, 매년 안전보건 계획을 수립하여 이사회에 보고 및 승인을 받고, 이를 체계적으로 실행하고 있습니다. 사업장 수준에서는 전사 안전보건경영계획에 기반하여 맞춤형 안전보건경영계획을 수립하고, 주기적인 사내 심사와 점검을 통해 이행 상태를 철저히 관리합니다. 또한, 정기적인 산업안전보건위원회를 통해 노사가 협력하여 자율적인 안전 관리 체계를 구축하며, 사내외 협력사와의 협업체를 통해 상생 안전을 도모합니다. 이러한 노력은 한화에어로스페이스가 선도적인 안전보건 경영시스템을 구축하고, 체계적인 관리의 기반을 마련하는 데 기여하고 있습니다.



GOVERNANCE

STRATEGY

안전보건경영 체계

비전 및 목표

한화에어로스페이스는 안전보건경영 비전을 실현하기 위해 4대 전략 목표를 설정하고, PDCA 사이클을 활용하여 안전환경보건 경영방침과 운영계획을 체계적으로 수립하고 있습니다. 매월 KPI 실적을 검토하고 반기별로 안전보건 진단을 실시하여, 관련 프로세스의 이행 여부를 철저히 관리합니다. 이를 통해 개선이 필요한 사항을 발견하면, 구체적인 대책을 마련하여 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 또한, 프로세스와 작업환경의 개선사항을 추적 관리하여 안전보건 분야의 지속적인 발전을 도모하고 있으며, 이런 노력을 통해 더욱 안전하고 건강한 근무환경을 조성하고자 합니다.

한화에어로스페이스 안전환경보건 경영방침



*EMS (Environment Management System): 환경관리시스템

안전경영 인증 현황

한화에어로스페이스는 근로자가 안전하게 일할 수 있는 환경을 조성하기 위해 ISO 45001과 KOSHA-MS 인증을 기반으로, 체계적인 안전보건 경영시스템을 구축하고 철저히 관리하고 있습니다. PSM(Process Safety Management) 대상 사업장은 현장 중심의 공정 안전 관리를 통해 평가 등급 ‘S’ 이상을 지속적으로 유지하고 있으며, 특히 2023년에는 보은사업장이 PSM 최고 등급인 ‘P등급’을 획득하는 성과를 이루었습니다. 앞으로도 당사는 체계적 관리를 통해 우수한 성과를 계속해서 이끌어내겠습니다.

- INTRODUCTION
- ESG HIGHLIGHTS
- ESG PERFORMANCE
- TCFD Report
- Environmental
- Social
- Governance
- ESG FACTBOOK
- APPENDIX

STRATEGY

안전보건

안전보건 경영 활동

임직원 건강 증진

작업환경 관리

한화에어로스페이스는 사업장 내 모든 유해인자에 대해 최신 MSDS (Material Safety Data Sheet)를 확보하여 임직원에게 필수적인 안전 정보를 제공하고 있습니다. 특히, 특정 유해인자에 노출되는 근로자들에게는 특수 건강검진을 시행하여 건강 상태를 세심하게 모니터링하고 있습니다. 법적 요구 사항을 초과하는 자체 기준을 설정해 유해인자 노출 수준을 철저히 측정하고 관리하며, 인증된 외부기관과 협력하여 주기적으로 작업환경을 평가합니다. 이러한 과정에서 도출된 권고 사항에 따라 적극적인 개선 조치를 시행하여, 안전한 작업환경을 조성하고 있습니다.

고위험 근로자 관리

한화에어로스페이스는 업종의 특성상 중량물 취급으로 인한 근골격계 질환에 노출될 가능성이 있는 만큼, 유해 요인을 주기적으로 조사하고 위험성이 높은 공정에 대해 정밀 진단을 실시하여 개선에 힘쓰고 있습니다. 또한, 유소견자에 대한 사후 관리를 통해 이를 반영한 라인 인력 배치를 시행하여 임직원의 건강 증진을 도모하고 있습니다. 난청 위험이 높은 일부 사업장의 생산라인에서는 청력 보존 프로그램을 운영하고 있으며, 매년 소음 관련 교육자료를 배포하고 임직원들에게 적절한 안전 보호구를 지급함으로써 안전한 근무 환경을 조성하고 있습니다.

건강증진 프로그램

한화에어로스페이스는 임직원과 그 가족을 대상으로 종합 건강검진을 지원하여, 체계적인 건강 관리에 기여하고 있습니다. 임직원에게는 단체 의료 실손 보증을 제공하며, 선택에 따라 가족 의료비 지원 또는 가족 실손 의료 보험도 제공함으로써, 임직원 및 그 가족의 건강을 돌보고 이를 통해 업무 몰입도를 높여 건강한 사업장을 구축하고 있습니다. 사업장별로는 사내 물리치료사, 운동처방사, 운동강사 등 산업군에 특화된 전문가들이 참여하는 건강증진 프로그램을 기획하고 운영 중이며, 각 공정 및 개인의 특성에 맞춘 맞춤형 처방을 제공합니다. 또한, 임직원의 정신 건강을 위해 전문 심리상담사를 채용하여 상담 및 다양한 심리 프로그램을 제공하고 있습니다. 이와 함께, 고혈압, 당뇨, 이상지질혈증 유소견자 및 비만이 의심되는 임직원을 대상으로 한 운동 프로그램을 운영하고, 이에 대한 포상도 실시하고 있습니다. 더불어, 금연 클리닉과 절주 및 금주 프로그램도 운영하여 임직원의 전반적인 건강 증진을 도모하고 있습니다.



보건 소식지 운영



보건관리자 면담실시



마음건강 증진 캠페인

- INTRODUCTION
- ESG HIGHLIGHTS
- ESG PERFORMANCE**
- TCFD Report
- Environmental
- Social**
- Governance
- ESG FACTBOOK
- APPENDIX

STRATEGY

안전보건

안전보건 경영 활동

임직원 안전의식 제고

현장 안전경영

한화에어로스페이스는 경영책임자의 안전리더십을 강화하고 책임 있는 안전경영을 실현하기 위해, 대표이사과 안전 총괄임원이 주기적으로 현장을 방문하여 안전 경영 및 점검 활동을 수행하고 있습니다. 이와 함께, 안전소통 활동을 통해 안전경영의 중요성과 필요성을 전사적으로 확산하고 있습니다. 2024년에는 전 사업장을 대상으로 현장 경영 및 간담회를 실시하여 안전보건과 관련된 주요 개선 요청사항 59건을 발굴하고, 100% 개선 완료하였습니다. 2025년에도 활발한 안전소통을 통해 더욱 안전하고 건강한 작업환경을 조성하기 위해 지속적으로 노력하겠습니다.



현장 안전점검



계층별 간담회

안전문화 육성

한화에어로스페이스는 성숙한 안전문화를 정착시키기 위해 매년 전사적 차원에서 안전문화를 진단하고 있습니다. 경영진의 안전 참여, 안전 시스템 구축, 구성원 교육 및 훈련, 관리감독자의 의지 등 총 9가지 핵심 항목에 대해 철저히 진단하고 분석하여, 이를 바탕으로 최적화된 안전문화 구축 전략을 수립하고 이를 실행하고 있습니다. 효과적인 소통을 기반으로 노사 간 협력을 강화하여, 성숙한 안전문화가 확고히 자리 잡을 수 있도록 지속적으로 힘쓰고자 합니다.

안전교육

한화에어로스페이스는 안전 STAFF의 역량 강화를 위해 자체 교육 커리큘럼을 운영하고 있습니다. 연차 및 직무별로 교육을 세분화하여 안전관리자, 보건관리자, PSM 등 총 6가지 항목에 대해 10여 개의 자체 교육과 80여 개의 외부 교육과정을 통해 안전보건에 대한 전문성을 배양하고 있습니다. 또한 안전 총괄임원이 전 사업장 전문직 및 관리감독자 대상으로 사고사례 및 현장 안전 관리에 대한 교육을 진행하여 임직원의 안전인식 및 역량 강화를 위해 노력하고 있습니다.



안전 STAFF 역량 강화교육

경영진의 적극적인 안전참여

한화에어로스페이스는 경영진의 적극적인 안전참여를 위해 매년 전 사업장의 사업장장을 대상으로 안전 간담회 및 안전리더십 교육을 진행하고 있습니다. 저명한 안전분야 인사로부터 안전리더십 교육을 통해 중대재해 감축에 필요한 자세 및 정부의 안전정책 방향, 그리고 올바른 안전경영 마인드셋을 함양할 수 있습니다. 특히, 2025년부터는 사업장장의 안전활동을 KPI에 반영함으로써 경영진의 활발한 안전활동을 통해 안전 리더십을 더욱 강화하고 있습니다.



전사 사업장장 안전간담회

안전보건 투자

한화에어로스페이스는 투자 성격에 따라 안전 검토를 필수적으로 실시하도록 규정된 투자 관련 위임전결규정을 운영하고 있습니다. 투자 안전에 대해 법규 위배 여부, 위험성 평가, 유해성 물질 등의 사항을 사전에 심의하며, 실제 투자 집행 과정에서도 지속적인 모니터링을 통해 안전성을 철저히 관리하고 있습니다. 2024년에는 배기시설 신규설치, 작업환경 개선 및 공정 무인화 투자 등 안전보건 분야에 35억 원을 투자하였으며, 2025년에는 안전보건 예산을 68억으로 증액하여 국소배기장치 유지보수, 위험성평가 개선 활동에 따른 안전시설 구축 등에 투자할 계획입니다.



유해요인발굴 공모전 발표회



유해요인발굴 공모전 사례집

안전 관련 포상제도

한화에어로스페이스는 안전환경 분야에서 다양한 수시 포상 제도를 적극적으로 운영하며 임직원들의 참여를 유도하고 있습니다. 이 제도는 안전환경 관련 자격증 취득, 개선 우수사례 및 창의적 아이디어 발굴, 야차사고 및 위험요인 식별, 안전보건 송(Song), 안전환경 사진 공모전 등을 포괄하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 임직원들이 안전환경 업무에 자발적으로 참여하도록 독려하며, 노사 간 협력을 강화해 건강하고 안전한 직장 문화를 확립하고자 합니다.

- INTRODUCTION
- ESG HIGHLIGHTS
- ESG PERFORMANCE
- TCFD Report
- Environmental
- Social
- Governance
- ESG FACTBOOK
- APPENDIX

RISK MANAGEMENT

안전보건

안전보건 위험관리

위험요인 관리

한화에어로스페이스는 작업장 내 위험요인을 철저히 관리하기 위해 위험성 평가와 중대재해 리스크 관리에 심층적인 접근을 취하고 있습니다. 위험성 평가는 각 공정에서 직면하는 위험성을 철저히 분석하는 것으로 시작됩니다. 이를 위해 작업 절차를 면밀히 검토하고, 법적 기준 및 현행 안전보건조치의 빈도와 강도를 반영하여 위험등급을 정량적으로 평가합니다. 특히, 위험도가 높은 작업에 대해 구체적인 개선 조치를 마련하여 위험을 최소화하며, 개선된 작업은 재평가하여 그 효과를 정량적으로 측정합니다.

중대재해 리스크 관리에서는 보다 전문적인 접근 방법이 적용됩니다. 한화에어로스페이스는 안전전문기관과 협력하여 고위험 작업을 식별하고, 이에 대한 철저한 위험성 평가를 통해 중대재해 발생 가능성을 최소화합니다. 이러한 체계적이고 전문적인 관리 방식은 안전한 작업 환경을 지속적으로 유지하는 데 기여하고 있으며, 모든 공정에서 위험성을 최저 수준으로 낮추기 위해 지속적인 노력을 기울이고 있습니다.

• 위험요인 관리 프로세스

작업 분류	공정별 작업 절차 정밀 분석
유해 위험요인 파악	정량적 피해 예측 프로그램 활용
법적 관련 기준 검토	안전보건법규 기반 위험요인 선제적 식별 및 관리
현재 위험도 분석	빈도/강도 기반 정량적 위험등급 평가
위험도 감소 대책 수립	고위험 작업 선별 및 별도 관리 조치 시행
개선 후 위험도 측정	전사 KPI 관리 및 이행을 모니터링

위험성 평가

한화에어로스페이스는 리스크가 높은 공정의 안전성을 확보하기 위해 다양한 방법으로 위험성을 철저히 평가하고 개선을 실시하고 있습니다. 위험물질 취급 시 발생할 수 있는 사고를 예방하기 위해 정량적 폭발 피해 예측 프로그램인 ExDAM을 활용하여 체계적인 위험성 평가를 수행합니다. 공정의 신설이나 증축, 변경 전에는 피해 예측 시뮬레이션을 통해 잠재적 사고의 피해 범위를 정량적으로 분석하고, 이를 기반으로 피해를 최소화하는 방안을 수립합니다. 특히, 사전 피해 예측 시뮬레이션의 결과는 작업자의 위치, 안전설계 등에 반영되어, 공정 설계 시 리스크 최소화를 보장합니다. 이러한 접근 방식은 효율적인 근로자 작업 동선을 확보하고 안전한 작업 절차를 수립하는 데 기여하며, 안전한 작업 환경을 조성하는데 이바지하고 있습니다.

• ExDAM 기반 위험성 평가 프로세스



완화 및 개선조치

한화에어로스페이스는 작업장과 협력사에서 발생할 가능성이 있는 위험요인에 대해 적극적인 대응과 관리체계를 시행하고 있습니다. 우선, 협력사의 공사와 정비 작업에 대해 ‘안전 작업허가 제도’를 운영하며, 작업 환경의 안전을 철저히 관리하고 있습니다. 모든 비일상적인 작업은 위험성 평가와 안전점검을 통해 잠재적 위험요소를 사전에 제거하고, 안전이 확보된 상태에서만 진행되도록 하고 있습니다. 또한, ‘절대 안전수칙’을 제정하여 임직원과 사내 협력사가 이를 엄격히 준수하도록 요구하며, 수칙 위반 시 즉각적인 퇴장 및 영구 출입금지 조치를 통해 안전 관리가 강화됩니다. 더불어, 작업장 내 안전 강화를 위한 조치로 ‘자율안전 위험관찰제’와 ‘타산지식 제도’를 도입하여 운영 중입니다. ‘자율안전 위험관찰제’는 작업자들이 주변의 위험 요소를 스스로 식별하고 이를 관리감독자에게 보고할 수 있도록 하여, 위험을 신속히 인지하고 즉각적으로 대응하는 데 기여합니다. ‘타산지식 제도’는 식별된 위험 요소를 기반으로 전 사업장 직원에게 교육을 실시하여, 사고를 조기에 차단하고 잠재적 위험 요소를 예방하는 것을 목표로 합니다. 이 제도는 재발 가능성이 높은 사고와 잠재적 위험 요소에 대해 집중적인 분석과 개선 노력을 기울이며, 임직원이 적극적으로 위험 요인을 관리하는 체계를 구축하는 데 핵심적인 역할을 하고 있습니다.

- INTRODUCTION
- ESG HIGHLIGHTS
- ESG PERFORMANCE**
- TCFD Report
- Environmental
- Social**
- Governance
- ESG FACTBOOK
- APPENDIX

RISK MANAGEMENT

안전보건

안전보건 위험관리

위험요인 관리

개선조치 효과성 평가

한화에어로스페이스는 위험성 평가 후 발견된 개선 조치사항을 전사 KPI로 설정하여, 매월 이행을 체계적으로 모니터링하고 있습니다. 이를 통해 개선 권고사항의 수와 개선 완료 건수를 관리하고, 각 공정에서의 위험성 감소 효과를 지속적으로 유지하고 있습니다. 한화에어로스페이스는 안전보건 위험 완화 조치의 효과성을 평가하기 위해, 자체 안전 등급 체계를 활용하여 법적 기준에 따라 유해 위험 요인을 파악하고 있습니다. 기존의 위험도는 각 위험 요소에 대해 발생 가능성과 중대성을 기준으로 평가되며, 이는 5점 만점의 발생 가능성(빈도)과 4점 만점의 중대성(강도)을 곱하여 산출됩니다. 개선 후 위험도 역시 동일한 방식으로 산정하여, 안전보건 조치의 효과성을 면밀히 모니터링하고 있습니다

• 개선조치 사항 이행을 현황('24년도 11월 기준)¹⁾



1) 내부 KPI 관리기준

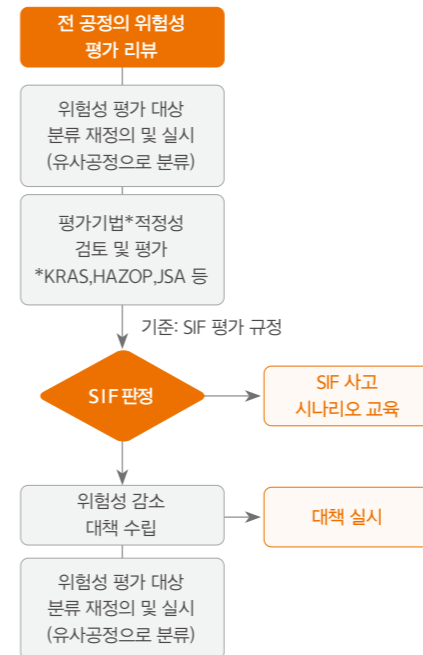
• 위험완화조치 효과성 평가 프로세스



위험성 평가 고도화 및 SIF 기법 도입

한화에어로스페이스는 중대재해 감축을 위한 위험성평가 중 SIF (Serious Injury and Fatalities) 기법을 도입하여, 중대사고를 일으키는 원인을 중점적으로 예방하고 있습니다. 한화에어로스페이스는 2023년 대전사업장을 시작으로, 보은사업장, 여수사업장,에 대해 위험성평가 고도화 및 SIF 기법을 적용하였고, 2024년도에는 창원1, 창원2, 창원3사업장, 아산사업장에 적용을 완료하였습니다. SIF 프로그램을 통해 사업장의 모든 공정을 대상으로 위험성 평가를 정밀하게 분석하였고, 중대 위험이 발생할 수 있는 주요 원인을 체계적으로 식별하였습니다. 각 위험성 평가에서는 중대사고를 유발할 가능성이 있는 이탈 요인을 별도로 식별하고, 이를 중점적으로 관리하는 프로세스를 도입하였습니다. 그 결과, 적용된 사업장에서는 총 7,648개의 위험 요인 중 2,446개의 SIF 관련 원인을 식별하고, 이를 485개로 줄임으로써 전 사업장의 중대재해 위험도를 80% 감소시키는 성과를 이뤘습니다.

• 위험성 평가 및 SIF 기법 프로세스



• SIF 이론의 대표 유형



• SIF 도입 후 유해 위험요인 완화조치 현황

사업장명	전체 이탈 개수	평가 전 SIF 원인 (개)	평가 후 SIF 원인 (개)	위험도 저감
A사업장	2,302	994	281	72%
B사업장	2,948	940	123	87%
C사업장	2,398	512	81	84%
합계	7,648	2,446	485	80%

- INTRODUCTION
- ESG HIGHLIGHTS
- ESG PERFORMANCE
- TCFD Report
- Environmental
- Social
- Governance
- ESG FACTBOOK
- APPENDIX

RISK MANAGEMENT

안전보건

안전보건 위험관리

비상상황 및 중대재해 관리

비상상황별 훈련 시나리오 및 대응 프로세스 수립

사업장 내 위험성 평가 외에도 한화에어로스페이스는 사업장 외부에서 발생할 수 있는 다양한 비상상황에 대해 철저한 위험성 평가 및 대응 프로세스를 구축하고 있습니다. 자연재해, 화재, 폭발, 누출 등 여러 잠재적 리스크를 면밀히 분석하고, 이를 바탕으로 각 조직별 비상대응 계획을 수립하여 전사적으로 체계적인 리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다. 비상상황 발생 시, 한화에어로스페이스는 비상대응위원회를 통해 신속하고 적절한 대응을 실행하며, 이를 통해 인적 피해와 대외 환경에 미치는 영향을 최소화하고 있습니다. 또한, 회사는 비상대응 체계를 더욱 강화하기 위해 국내외 유사 사고 사례를 철저히 분석하고, 다양한 시나리오에 따른 대응 훈련을 주기적으로 실시합니다. 이러한 훈련은 임직원의 비상 상황에 대한 대처 능력을 지속적으로 향상시키며, 훈련 후에는 평가 및 분석을 통해 개선점을 도출하여 대응 프로세스를 보완하는 데 중점을 두고 있습니다. 이를 통해 한화에어로스페이스는 사업장 내외의 모든 잠재적 리스크에 대해 철저히 대비하고 있으며, 안전하고 안정적인 사업장 환경을 유지하기 위한 지속적인 노력을 기울이고 있습니다.

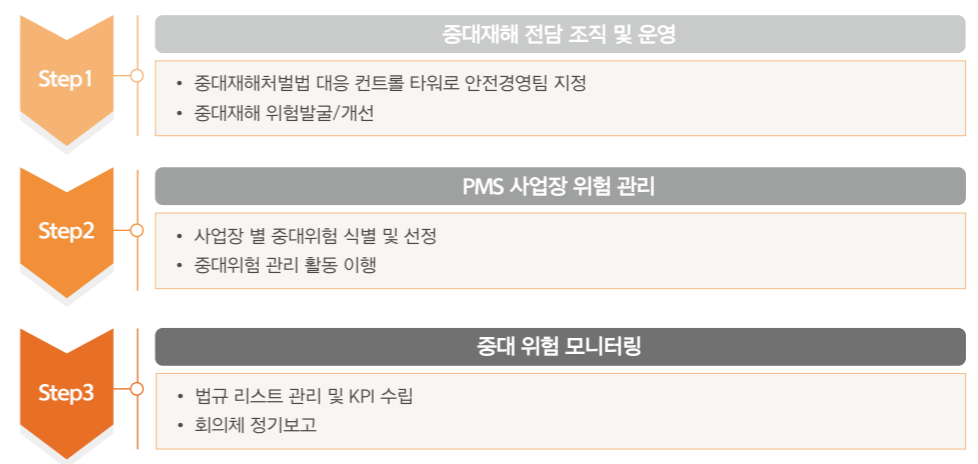
• 비상상황 관리 프로세스



중대재해 예방 및 관리 절차

한화에어로스페이스는 중대재해 예방을 위해 안전경영팀을 중대재해처벌법 대응의 컨트롤 타워로 지정하여 체계적인 접근을 실현하고 있습니다. 이를 위해 전사적으로 사고대책위원회를 구성하여 모든 자원과 인력을 연계함으로써 중대사고를 예방적이고 체계적으로 관리합니다. 이러한 노력은 조직 내 안전 문화를 강화하고 법적 리스크를 최소화하는 데 기여합니다. 아울러 안전전문기관과 협력하여, 위험도가 높은 PSM(Process Safety Management) 사업장을 대상으로 철저한 위험성 평가를 수행하고 고위험 작업을 도출합니다. 이 평가 결과를 토대로 작업표준을 수립하고 임직원 교육을 통해 안전성을 지속적으로 강화하고 있으며, PSM이 적용되지 않는 사업장에서도 고위험 요소를 선정, 관리하며 종합적인 안전 관리 체계를 확립하고 있습니다. 뿐만 아니라, 각 사업장에서 적용되는 안전보건환경 관련 법규를 엄격히 관리하고 정기적으로 모니터링하여 법규 준수 상태를 유지합니다. 이는 안전경영의 핵심 요소로서 전사적인 핵심 KPI로 설정되어 관리되며, 법적 위반 요소가 발생하지 않도록 체계적인 관리를 진행합니다. 전문기관의 지원을 받아 재·개정 법규를 모니터링하고, 분기별로 법규 동향을 공유하여 검토의 누락을 방지하며 법적 준수를 강화하는 데 중요한 역할을 합니다.

• 중대재해 대응 시스템 구축 프로세스



안전보건

METRICS&TARGETS

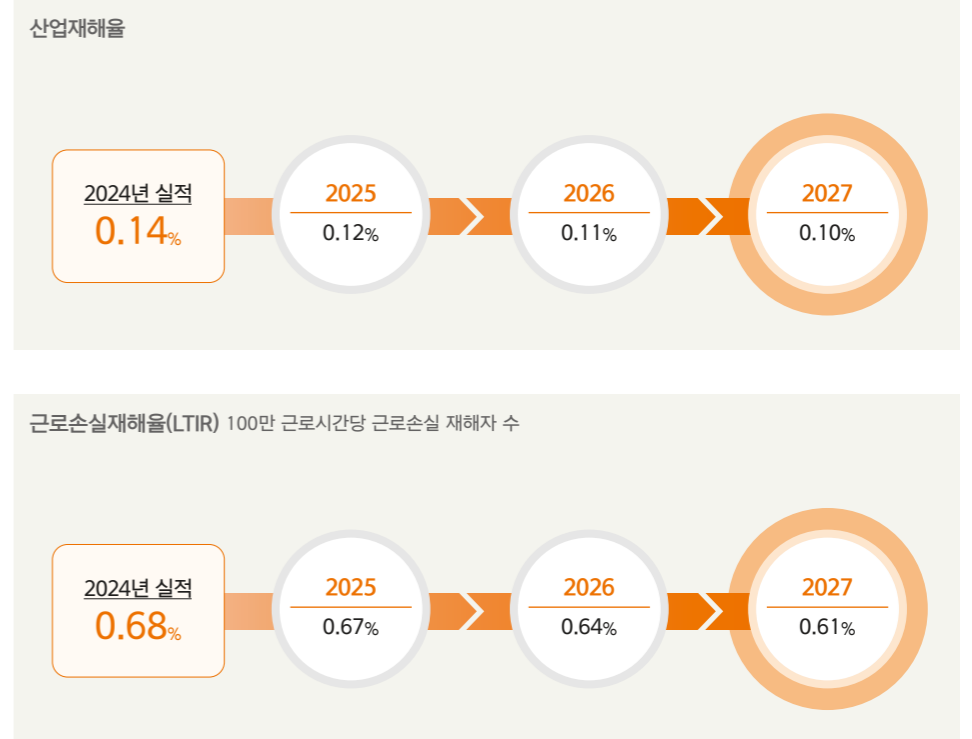
안전보건 목표 및 성과 관리

한화에어로스페이스는 중대재해 예방과 내실 있는 안전보건경영을 위해 핵심 안전보건 지표를 KPI로 설정하고 철저히 관리하고 있습니다. 이 과정에서 산업재해율, LTIR 등의 결과 지표뿐만 아니라, 점검 및 위험성 평가 결과에 따른 개선 조치율 등 사업장 내 유해 요인을 발굴하고 개선하는 선형 안전지표도 KPI에 포함하고 있습니다. 또한, 법규 준수 상황을 철저히 관리하기 위해 법규 검토 이행률과 법정 교육 이행률 등 법정 준수사항 역시 KPI로 관리하고 있습니다. KPI 결과를 포함하여, 안전 인력과 재해 예방을 위한 예산 집행, 사업장의 유해위험요인 발굴, 종사자의 의견 청취 등 안전보건 관련 주요 사항들은 반기별로 대표이사에게 보고됩니다. 이러한 체계적인 활동을 통해 목표와 성과를 명확히 관리하고, 안전 리더십을 확고히 함으로써 안전경영의 강화를 도모하고 있습니다.

• 2024년 안전보건경영 실적 지표 ('24년 12월 기준)

전략 목표 1 안전문화 내재화			
종사자 의견 개선 조치율	개선 필요 건수 297건	개선 건수 287건	전체 조치율 97%
전략 목표 2 시스템 운영 강화			
유해위험요인 확인 및 개선	개선 필요 건수 619건	개선 건수 536건	전체 조치율 87%
전략 목표 3 임직원 역량 향상			
비상대응 교육 및 훈련 실시	교육 필요 건수 495건	교육 건수 501건	전체 조치율 105%
안전보건 교육	교육 필요 건수 14,257건	교육 건수 14,257건	전체 조치율 100%
전략 목표 4 ESG 경영 강화			
안전보건 및 법령 제·개정에 따른 이행 상태 점검 및 개선	개선 필요 건수 230건	개선 건수 224건	전체 조치율 97%

• 안전보건경영 목표



품질경영

- INTRODUCTION
- ESG HIGHLIGHTS
- ESG PERFORMANCE
 - TCFD Report
 - Environmental
 - Social
 - Governance
- ESG FACTBOOK
- APPENDIX

GOVERNANCE

STRATEGY

RISK MANAGEMENT

추진 조직

한화에어로스페이스는 높은 전문성을 기반으로 품질보증실과 사업부 간의 협업을 통해 효율적인 품질보증 활동을 지속하고 있습니다. QIS(Quality Information System, 품질정보시스템) 전산시스템을 활용하여 시스템 기반의 품질보증체계를 강화하며, 이를 통해 신속한 품질 현안 대응 체계를 구축하여 고객가치와 품질혁신을 실현하고자 합니다.



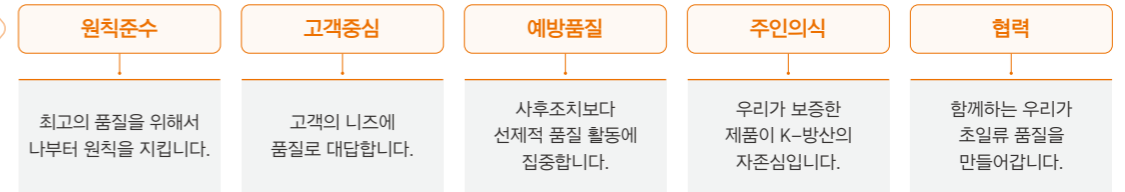
품질경영 체계

한화에어로스페이스는 ISO 9001 품질경영시스템을 기반으로 글로벌 표준에 부합하는 품질관리 프로세스를 운영하며, 지속적인 발전을 이루고 있습니다. 급변하는 산업 환경과 고객 요구에 신속하게 대응하기 위해, ISO 9001/DQMS 인증과 각 사업장별 AS 9100/AS 9110 등 글로벌 품질 인증을 획득하여 품질경영 체계를 확장하고 있습니다. 임직원이 직접 참여하여 수립한 “원칙준수”, “고객중심”, “예방품질”, “주인의식”, “협력”이라는 5가지 절대품질 행동약속은 모든 업무의 근간을 이루며, 고객의 요구사항을 충실히 반영하여 고객 만족을 최우선으로 하는 방향으로 지속적인 발전을 도모하고 있습니다. 앞으로 한화에어로스페이스는 선진 품질 DNA를 바탕으로 글로벌 품질혁신과 사업지원 역량을 강화하여 고객가치와 Quality 4.0을 실현하는 Global Quality Leader로서의 역할을 더욱 강화할 것입니다.

품질비전

선진품질 DNA를 바탕으로 글로벌 품질혁신과 사업지원 역량을 강화하여, 고객가치와 Quality 4.0을 실현하는 Global Quality Leader

절대품질 행동약속



품질경영 시스템



품질방침

- 고객중심 : 고객 요구사항을 고객관점에서 생각하고 업무에 반영하여 해결한다.
- 기본충실 : 품질경영시스템을 철저히 준수하여 회사의 자존심을 결코 품질을 지킨다.
- 절대품질 : 동일 제품을 어느 국가·사업장에서 제조하더라도 일정 수준 이상의 품질이 유지되도록 노력한다.
- 품질혁신 : 품질문제를 근원적으로 해결하며 리스크 예방에 집중하여 지속적으로 품질수준을 향상시킨다.
- 자발적 참여 : 개인의 책임을 다하고 고객, 동료, 파트너의 성공을 위해 협력하고 헌신한다.

품질경영

- INTRODUCTION
- ESG HIGHLIGHTS
- ESG PERFORMANCE**
- TCFD Report
- Environmental
- Social**
- Governance
- ESG FACTBOOK
- APPENDIX

품질경영 활동

품질 관리 및 제품 안전

한화에어로스페이스는 제품 개발부터 운용 유지까지의 모든 과정에서 품질을 확보하기 위한 체계적인 방안을 수립하고 있습니다. 각 단계에서 발생할 수 있는 품질 리스크에 완벽히 대응하기 위해 품질경영시스템을 운영하며, 이를 통해 제품 결함을 예방하고 최상의 품질을 보장하기 위해 지속적인 개선 활동을 추진하고 있습니다. 특히 공정 과정과 시장에서 반복적으로 발생하는 품질 문제를 근본적으로 개선하기 위해, 고장 다빈도 품질개선 TF 활동과 최초생산 품평회를 실시하고 있습니다. 이러한 활동을 통해 고객 만족을 높이며 공정 휴먼 에러 예방 시스템을 도입하여 잠재적인 결함을 사전에 발굴하고 제거하는 데 집중하고 있습니다. 또한, 협력사 종합품질평가(Q-Hscore)를 통해 품질 실적이 우수한 업체에는 시상을 하고, 부진한 업체에는 제조 공정 점검, 품질 간담회 및 대책 회의를 통해 품질 수준을 향상시키도록 적극적으로 유도하고 있습니다.

• 품질 관리 및 개선 프로세스



• 고장 다빈도 품질개선 TF



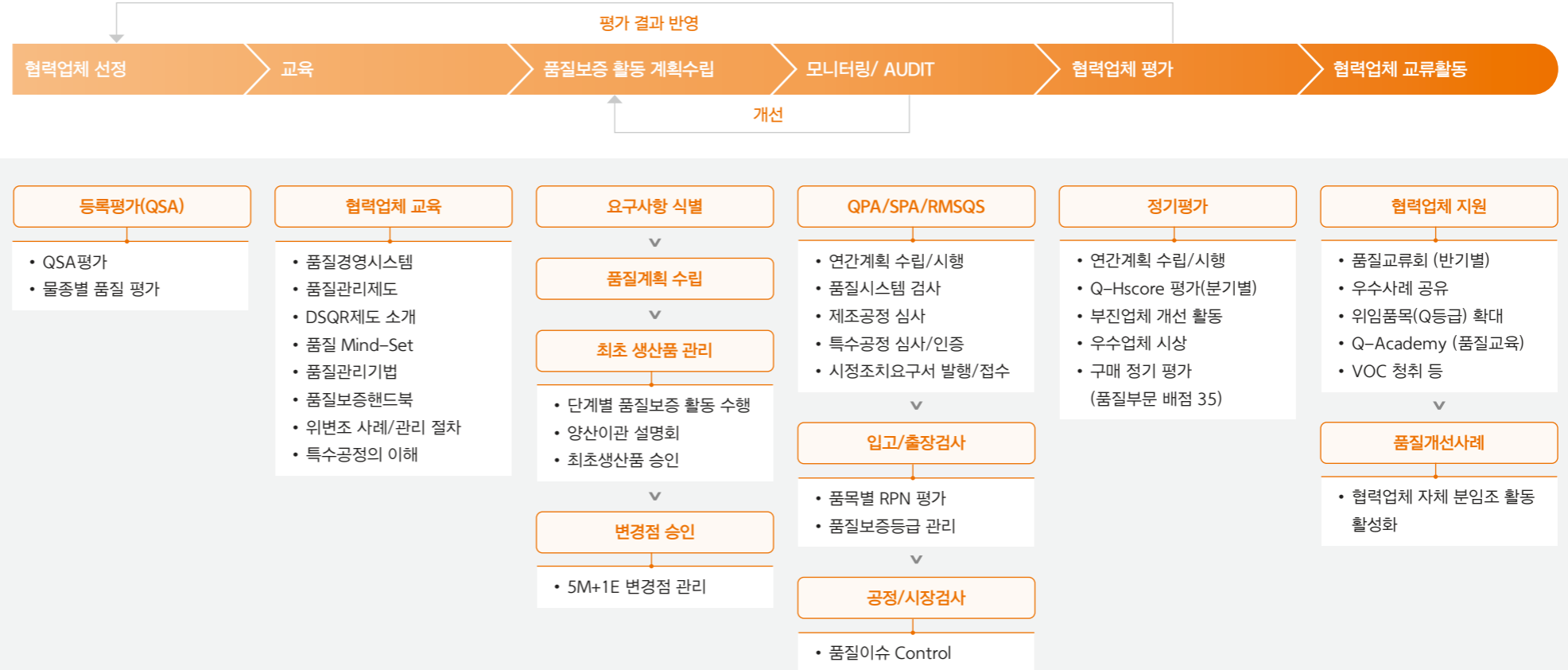
품질경영

품질경영 활동

협력사 품질경영 지원

한화에어로스페이스는 협력사의 선정 및 제작, 납품까지 입고품질 확보를 위한 기반을 구축하고, 교육 및 품질 모니터링, 개선과제 활동을 통해 자주품질보증 역량을 확보하여 협력사의 종합적인 품질수준을 향상시키고 있습니다. 개발업체 선정 및 정규업체 등록 시에는 품질시스템 심사(QSA)를 수행하여 높은 수준의 품질 역량을 갖춘 협력업체를 등록 및 선정하며, 각 협력사의 제품 특성에 따라 제조공정심사(QPA), 특수공정심사(SPA), 원소재공급사인증(RMSQS) 심사를 주기적으로 실행하고 있습니다. 품질 안정화 업체를 대상으로는 협력사 품질보증대리인(DSQR) 제도를 운영하여 자체 품질 보증 역량을 발전시킬 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 협력사 종합품질평가(Q-Hscore)를 통해 품질 실적 우수 업체에게는 시상, 부진 업체에게는 제조공정 점검, 품질 간담회 등을 통해 품질수준 향상을 유도하고 있습니다.

STRATEGY RISK MANAGEMENT



- INTRODUCTION
- ESG HIGHLIGHTS
- ESG PERFORMANCE
- TCFD Report
- Environmental
- Social
- Governance
- ESG FACTBOOK
- APPENDIX

품질경영

STRATEGY RISK MANAGEMENT

품질경영 활동

품질 인증

한화에어로스페이스는 매년 품질경영 및 품질관리 시스템의 운영 현황을 철저히 평가하고 있습니다. 이를 위해 각 사업장 부문별로 국방기술품질원과 외부 인증기관의 엄격한 심사를 거쳐 품질 인증을 취득하고, 이를 지속적으로 갱신하고 있습니다. 모든 사업장은 ISO 9001 품질경영시스템과 DQMS(국방품질경영체제) 인증을 획득하여 체계적인 품질관리 프로세스를 확립하고 있습니다. 특히, 항공사업부는 항공우주 품질경영시스템 규격인 AS 9100과 항공정비 분야의 AS 9110 인증을 추가로 획득하여 더욱 높은 수준의 품질 기준을 준수하고 있습니다. 이외에도 특수공정 분야에서는 NADCAP(국제항공우주분야 특수공정) 인증을 획득하여, 품질에 대한 신뢰성을 더욱 강화하고 있습니다. 품질인증의 획득을 통해 한화에어로스페이스의 품질 신뢰성과 글로벌 품질 기준 충족을 위한 노력을 입증하고 있습니다.

• 품질인증 현황

인증/표준명	인증기관	사업장	갱신 및 만료연도 (최초)
KDS STD-0005-1 (DQMS)	방사청	창원1사업장	23/08~26/08 (1999)
		창원2/3사업장	22/08~26/08 (2013)
		대전사업장	23/06~26/06 (1999)
		보은사업장	23/11~27/11 (1999)
		여수사업장	23/10~26/10 (1999)
		아산사업장	22/12~25/12 (2001)
ISO 9001:2015	BIS	창원2/3사업장, 판교R&D캠퍼스	24/04~27/04 (1999)
	LRQA	서울 본사, 보은사업장, 여수사업장, 대전사업장, 창원2사업장, 대전R&D캠퍼스	23/05~25/06 (2021)
KS Q 9100 : 2018 (AS9100)	KIWA	창원1사업장, 한국사업장, 판교R&D캠퍼스	23/05~26/06 (2017)
EN 9100 : 2018 (AS9100)	KIWA	창원1사업장	24/05~27/05 (2018)
		아산사업장	23/10~26/10 (2014)



DQMS 인증서



ISO 9001 인증서



KS Q 9100 인증서

- INTRODUCTION
- ESG HIGHLIGHTS
- ESG PERFORMANCE
 - TCFD Report
 - Environmental
 - Social
 - Governance
- ESG FACTBOOK
- APPENDIX

품질경영

고객 만족

고객 VOC 관리

한화에어로스페이스는 고객의 요구사항과 불만을 체계적으로 분석하고 해결함으로써 고객 만족도를 지속적으로 높이고 있습니다. 외부 리스크와 영향성을 면밀히 평가하여 내부 프로세스를 꾸준히 개선하며, 매주 열리는 Q1-Meeting과 월간 품질 KPI 보고를 통해 사용자 불만과 주요 품질 이슈를 경영진 및 관련 부서와 공유하고 있습니다. 이러한 이슈들은 체계적으로 관리되도록 안전화 되어, 고객 불만을 효과적으로 최소화하고 있습니다. 앞으로도 이러한 체계적인 노력을 지속함으로써 고객의 신뢰를 확보하고, 고객 만족도를 끊임없이 향상시키기 위해 헌신할 것입니다.

고객 만족도 증진

한화에어로스페이스는 고객 만족도 조사 프로세스를 통해 설문을 실시하고, 그 결과를 면밀히 분석하여 고객 만족도 조사 결과 보고서를 작성하고 있습니다. 경영진은 이러한 조사 결과를 기반으로 다음 해의 개선 목표를 수립하며, 고객 만족도를 높이기 위한 각 부문별 과제를 선정하고 이에 기초한 개선 활동을 적극적으로 추진하고 있습니다. 특히, 고객의 불만사항 중 최우선적으로 개선이 필요한 부분은 관련 부서와 신속히 공유하여 경영 전략 및 실무 개선 아이디어에 고객의 요구를 반영할 수 있도록 지속적인 노력을 기울이고 있습니다. 이를 통해, 고객 만족도 점수는 최근 3년간 지속적으로 개선되고 있으며, 앞으로도 고객 만족도를 높이고자 노력할 예정입니다.

고객 만족도 조사 프로세스



고객 지원

한화에어로스페이스는 고객의 요구를 신속하게 파악하고 대응하기 위해 온·오프라인 채널을 통해 다양한 고객 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 육해공군 주요 거점 지역에 고객 관리 전담 인력을 전략적으로 배치하여 신속하고 적절한 지원을 제공하며, 상황관리실을 통해 고객 요구와 불만 사항에 효과적으로 대응하여 서비스 혁신과 활성화를 도모하고 있습니다. 더불어, 접수된 고객 불만 사항은 완전히 해결될 때까지 지속적으로 모니터링하며, 이를 해소하기 위해 적극적인 개선 조치를 취하고 있습니다. 한화에어로스페이스는 계속해서 고객의 니즈를 충족시키기 위해 노력하고, 고객 중심의 경영을 실천해 나가겠습니다.

고객 불만관리 프로세스



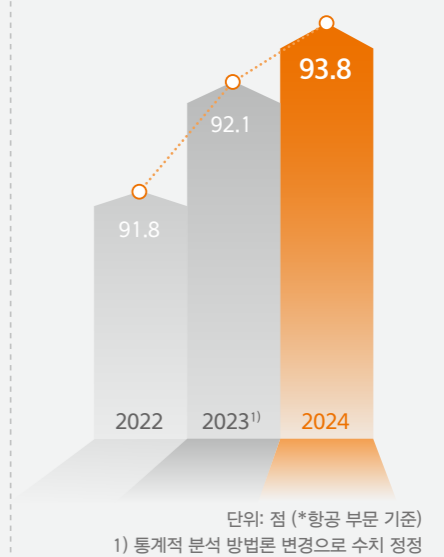
3C 기반 고객 만족 서비스 활동

- Care** 관조정비/사격/근접정비 지원 및 계절맞춤/On-Plus 서비스 등
- Communication** 납품 협조회의/초기품질간담회/야전부대 정기 순회방문
- Capability** 초도교육/교육자료 제작·배포/군 보수교육 수행

고객 커뮤니케이션 채널

- | | | | | |
|---|--|---|--|--|
| 고객 지원 센터 운영 | 고객 요청 설계 검토 | 정기 간담회 | 고객초대 | 전시회 참석 |
| <ul style="list-style-type: none"> 야전 장비 AS 지원 고객 방문 VOC 청취 | <ul style="list-style-type: none"> 신규 장비 소요 접수 장비 개선 의견 접수 | <ul style="list-style-type: none"> 고객의견 청취 | <ul style="list-style-type: none"> 사업장 및 연구소 초청 | <ul style="list-style-type: none"> ADEX 등 국/내외 전시회 참석 |

고객 만족도 조사 결과



인재경영

- INTRODUCTION
- ESG HIGHLIGHTS
- ESG PERFORMANCE
 - TCFD Report
 - Environmental
 - Social
 - Governance
- ESG FACTBOOK
- APPENDIX

GOVERNANCE

STRATEGY

추진 조직

한화에어로스페이스는 국내외 우수 인재의 채용과 양성을 통해 임직원의 핵심 역량을 꾸준히 강화하고 있으며, 공정한 평가와 보상 제도를 통해 이를 더욱 발전시키고 있습니다. 2023년에는 채용 기능을 통합한 ‘글로벌인재확보팀’을 신설하여 글로벌 성장을 위한 탄탄한 기반을 마련했습니다. 이러한 기반은 한화에어로스페이스가 우주, 항공, 방산 분야에서 핵심 기술을 활용해 내실 있는 성장과 지속 가능한 미래를 위한 노력을 추진하는 데 있어 중요한 원동력이 되고 있습니다.

HR실	
HR기획팀	<ul style="list-style-type: none"> 인사제도 설계 Talent Management HR Digital Transformation
HR운영팀	<ul style="list-style-type: none"> 인력, 인건비 보상, 평가, 승진
인재육성팀	
	<ul style="list-style-type: none"> 신입/경력 채용 교육, 인재 육성 조직문화 변화관리
글로벌인재확보팀	
	<ul style="list-style-type: none"> 핵심 인재 채용 글로벌 채용
지원실	
ER기획팀	<ul style="list-style-type: none"> 급여, 근태 노사, 복리후생
통합지원팀	<ul style="list-style-type: none"> 총무, 복리후생 관재, 법인 관리

조직문화 추진 체계 구성

한화에어로스페이스는 회사와 구성원의 동반 성장을 실현하기 위한 조직문화를 구축하기 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 이러한 목표를 달성하기 위해 기업 내 변화를 촉진하고 소통을 활성화하여 구성원이 적극적으로 참여할 수 있는 환경을 조성하고자 ‘컬처팀’을 운영하고 있습니다. 아울러, 대표이사를 조직문화의 최고 책임자(CCO, Chief Culture Officer)로 임명하고, 임원들을 Culture Ambassador로 지정하여 조직문화 지원 체계를 강화하고 있습니다. 각 사업부에서는 조직문화 리더(CL, Culture Leader)와 부서 내 실천자(CA, Culture Agent)를 선정하여 다양한 활동을 신속하게 추진하고 있으며, 정기 워크숍을 통해 리더들의 조직문화 변화 역량을 강화하는 지원을 아끼지 않고 있습니다.

인재경영체계

인재육성체계

한화에어로스페이스의 인재상은 주인의식, 월등한 차별의식, 변화 수용성의 마인드셋을 갖춘 Great Challenger 입니다. 인재상에 부합하는 인력을 양성하기 위해 ‘밸류(Value)’, ‘리더십(Leadership)’, ‘글로벌(Global)’, ‘직무(Task)’라는 4가지 인재육성 방향성을 설정하여 인재육성 체계를 운영하고 있습니다. 이러한 인재육성 체계는 당사가 새로운 기술을 통해 미래를 개척하고, 지속 가능한 가치를 창출함으로써 초일류 혁신 기업으로 도약하는 데 핵심적인 역할을 합니다.

인재육성 프로그램

VALUE	그림 핵심가치와 인재상에 걸맞는 인력 양성을 위해 신입 및 경력사원 입문과정을 운영하고 있으며 신규 입사자가 안정적으로 적응하고 성과를 발휘할 수 있도록 체계적인 온보딩 프로세스를 연 단위로 실시하고 있습니다.
LEADER SHIP	신사업에 대한 도전과 사업의 안정적 수행을 목표로 사업 및 팀 리더 양성을 지원하고, 미래 리더 후보자를 발굴하여 교육하는 체계적인 육성 과정을 지원하고 있습니다.
GLOBAL	글로벌 기업으로의 도약을 위해 사내외 어학 프로그램을 임직원에게 제공하고 있으며 2024년에는 채용/육성/제도 전반의 변화가 유기적으로 추진될 수 있도록 단계별 목표를 설정하여 글로벌 사업수행 역량을 더욱 강화하고 있습니다.
TASK	임직원들이 매년 자기개발 계획을 통해 스스로 역량 향상 계획을 수립하고, 이에 맞춰 교육과정에 적극 참여할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이를 위해 문제해결 및 프로젝트 수행 역량은 물론, 품질, 구매 등 전문 분야의 역량을 강화하기 위한 다양한 교육 프로그램을 실시하고 있습니다.

교육 효과성 측정

한화에어로스페이스는 현재 업무 수행 역량 향상에 직접적으로 기여하는 사외 직무 과정의 만족도, 성취도, 현업 적용도를 평가하고 있습니다. 앞으로는 사내 직무 교육 과정이 종료된 후에도 주기적인 현업 적용도 평가를 실시하여, 각 교육 프로그램의 실질적 효과성을 체계적으로 모니터링할 계획입니다.

- INTRODUCTION
- ESG HIGHLIGHTS
- ESG PERFORMANCE
- TCFD Report
- Environmental
- Social
- Governance
- ESG FACTBOOK
- APPENDIX

STRATEGY

인재경영

인재육성

채용

한화에어로스페이스는 사업 확장에 발맞춰 채용 규모를 확대하고 우수 인재를 조기에 확보하기 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 모든 자원자에게 공정한 기회를 제공하기 위해 성별, 국적, 인종 등에 따른 차별을 배제하고 있으며, 특히 장애인 및 국가보훈자를 위한 채용에도 각별한 관심을 기울이고 있습니다. 최근 해외 사업 비중 증가와 현지 법인 확대로 글로벌 인재 확보에 중점을 두고, 해외 현지 우수 인재 채용 및 해외 대학을 대상으로 한 글로벌 리크루팅을 진행하고 있습니다. 국내에서는 연계형 인턴 프로그램을 통해 기업 문화와 직무에 적합한 인재를 발굴하고 있으며, 2024년부터는 경력사원 공개 채용을 분기별로 정례화하여 채용의 효율성을 높이고 있습니다. 또한, 우수 인재의 조기 확보와 기술 경쟁력 강화를 위해 다양한 학교와의 산학 연계 활동에 집중하고 있습니다. 한화에어로스페이스는 이러한 다각적인 채용 전략을 통해 지속적으로 인재를 영입하며, 이를 바탕으로 지속 가능한 성장과 혁신을 도모하고 있습니다.

평가 및 보상

공정한 성과 관리

한화에어로스페이스는 공정하고 투명한 성과 관리를 위해 체계적인 관리 시스템을 구축하여 임직원들이 지속적으로 성과를 창출할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 업무 목표는 회사의 경영 목표와 부서의 목표를 연계한 전략적 목표와 개인별 운영 목표로 나뉘며, 이러한 목표는 부서장과 지속적으로 공유되어 실시간으로 진척 상황을 관리하고 피드백을 제공할 수 있도록 하고 있습니다. 또한, 연간 실적에 대한 최종 평가는 총 5단계의 등급으로 구분되어 이루어지며, 이를 통해 직원들의 성과를 체계적으로 평가하고 반영하고 있습니다.

합리적인 보상 제도

한화에어로스페이스는 기본급과 정기 상여 외에도 개인의 업무 성과와 회사의 재무 및 전략적 성과에 따라 변동급을 운영하며, 이를 모든 임직원에게 적용하고 있습니다. 성과 평가 결과에 따라 차등 인상률을 적용하고, 경영성과 및 전략 목표 달성에 따른 경영성과급과 CEO 재량의 비정기적 인센티브를 통해 개인 및 회사의 성과와 직접 연계된 공정한 보상 체계를 구축하고 있습니다. 이러한 체계를 통해 임직원들의 근로 의욕을 적극적으로 고취하고 있습니다.

인재관리

일과 삶의 균형

한화에어로스페이스는 임직원의 삶의 질 향상과 가족 친화적인 근로환경 조성을 목표로, Work & Life Balance 개선을 중심으로 다양한 복리후생 프로그램을 체계적으로 운영하고 있습니다. 이러한 프로그램은 가족의 건강과 자녀 교육은 물론, 임직원의 안정적인 노후까지 포괄하는 지원을 통해 더 풍요로운 삶을 제공하고자 합니다. 또한, 일과 가정의 균형을 위해 맘스패키지와 상품권을 제공하고, 근로시간을 자율적으로 조정할 수 있는 유연근무제 및 자율 출퇴근 제도를 시행하고 있습니다. 이처럼 당사는 다양한 복리후생 제도를 통해 구성원들의 삶의 질을 향상시키고, 근무 만족도와 업무 몰입을 높이고 있습니다.

일과 삶의 균형 지원제도

구분	제도명
근무형태	• 자율출퇴근제
	• 시차출퇴근제
주거	• 주택 지원금 및 보조금 제도
여가	• 문화 교양 프로그램 제공
	• 휴양시설, 레저 활동 등 비용 및 시설 지원
의료	• 정기적인 사원 건강진단
	• 의료 지원 및 의료비 지원
가족	• 장학 제도 (자녀 학비 지원 및 양질 교육 제공 등)
	• 직장 어린이집 운영
	• 모성보호 휴게실 구비
	• 출산축하금 및 출산 축하 선물
	• 근무시간 조정 및 단축근무
	• 가족돌봄휴가
	• 아빠휴가
• 육아휴직	
• 난임휴가	
노후	• 연금 제도
퇴직·재취업	• 재취업 지원 서비스 제공



INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

- TCFD Report
- Environmental
- Social**
- Governance

ESG FACTBOOK

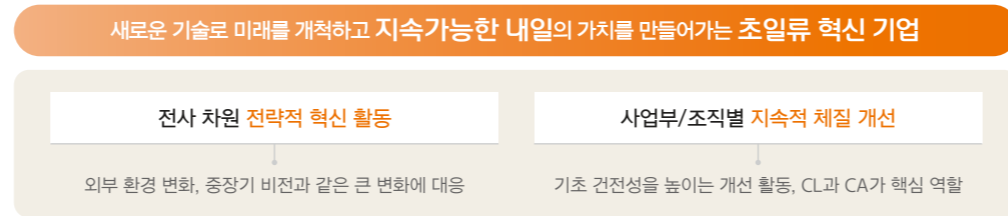
APPENDIX

STRATEGY

인재경영

임직원 커뮤니케이션

조직문화는 조직 구성원의 가치관과 사고 방식, 행동을 결정짓는 기업만의 고유한 핵심 역량입니다. 한화에어로스페이스는 이를 기반으로 회사의 사업 방향과 변화 전략을 명확히 하며, 공감대 형성을 위해 다양한 소통 채널과 활동을 운영하고 있습니다.



다양한 소통 채널

한화에어로스페이스는 다양한 채널을 통해 소통을 강화하며, 임직원의 의견을 수렴하여 조직 운영과 경영 정책에 반영하고 있습니다. 특히, Culture Agent 활동, 스마트고충처리센터, 혁신 IDEA 게시판 등의 플랫폼을 통해 임직원의 다양한 의견을 지속적으로 공유하고 청취하고 있습니다. 또한 정기적인 타운홀 미팅을 통해 경영 전반에 대한 임직원의 이해도를 높이고, 회사와 직원이 함께 발전할 수 있는 방향을 모색하기 위해 노력하고 있습니다.

1) 타운홀 미팅

타운홀 미팅은 한화에어로스페이스의 핵심 소통 프로그램으로, 회사의 비전과 전략적 방향성을 구성원들과 공유하는 데 중요한 역할을 하고 있습니다. 특히 CEO 타운홀 미팅에서는 대표이사가 직접 회사의 미래 비전과 경영현황을 설명하고 구성원의 의견을 경청하는 양방향의 소통을 통해 구성원의 높은 관심과 적극적인 참여를 이끌어내고 있습니다.



타운홀 미팅

2) 체질혁신 워크숍

글로벌 기업으로 도약하기 위해, 조직의 체질부터 일하는 방식까지 이르는 근본적인 조직문화 변화의 출발점으로 체질혁신 워크숍을 운영하고 있습니다. 각 조직은 워크숍을 통해 변화의 장애 요인이 무엇인지 진단하고, 이를 해결하기 위한 조직문화 개선 과제를 도출하여 변화를 이끄는 활동으로 이어가고 있습니다.

3) 조직문화 진단 실시

한화에어로스페이스는 매년 전 임직원을 대상으로 조직문화 진단을 수행하여 현재 조직문화의 상태를 체계적으로 평가하고, 변화에 대한 인사이트를 도출하고 있습니다. 이 진단은 환경과 제도 영역과 구성원들의 마인드셋과 일하는 방식으로 영역을 나누어, 솔직한 의견을 수집하고 이를 바탕으로 개선 방향을 수립하고 활동을 추진합니다.

노사 커뮤니케이션

한화에어로스페이스는 노동조합의 권리와 임직원의 기본권을 보장하는 정책을 마련하여 운영하고 있습니다. 회사 내 6개 노동조합 공동교섭단과의 통합 후, 첫 교섭인 2023년 임금인상 및 단체협약에 대해 원만한 합의를 이루었습니다. 이후 2023년에는 174건, 2024년에는 181건으로 노사협의회를 통해 의결 안건을 꾸준히 늘리며 적극적으로 소통하고 있습니다. 또한, 노동조합, 노사협의회 및 산업안전보건회의를 통해 경영상황을 공유하고, 고충사항 접수 및 처리와 산업재해 예방, 안전보건에 관해 노사가 상호 협력하고 있습니다.

• 노사협의회 주요 안건

실시 횟수	안건 수	주요 안건
32회	181건	근무환경 개선 (편의시설 확충 및 기타 지원사항) 사내 비용 등 비치 및 근무일정 협의 등 사내행사 및 복리후생 관련 사항 등

• 노동조합 가입 비율

2025년 2월 기준

가입 대상 인원(명)	가입 인원(명)	가입률(%)
7,268명	2,341명	32.2%

인권경영

STRATEGY

INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

TCFD Report
Environmental
Social
Governance

ESG FACTBOOK

APPENDIX

인권 보호

인권경영 체계

인권정책

한화에어로스페이스는 임직원은 물론 고객, 주주, 협력사, 지역사회, 정부 등 다양한 이해관계자들과의 관계에서 인권을 최우선으로 보호하고 인권침해를 예방하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 2023년에는 ‘임직원 행동규범’을 개정하여, 사내외 이해관계자에 대한 인권 존중(제3조, 제8조)과 다양성 존중(제10조) 조항을 추가했습니다. 같은 해 12월에는 ‘세계 인권선언’, ‘UN 기업과 인권 이행지침’, ‘ILO(국제노동기구) 협약’ 등 국제 인권기구가 제시하는 기준을 반영한 인권경영선언문과 인권경영규정을 제정하였습니다. 동 선언문 및 규정은 대표이사의 승인을 받아 회사 웹사이트에 공개하고 있습니다. 또한, 인권경영에 대한 강력한 의지를 담은 ‘임직원 행동규범’, ‘인권경영 선언문’, ‘인권경영 규정’을 회사 웹사이트에 게시하여, 인권경영에 관한 의지를 명확히 표명하고 있습니다. 특히, 임직원을 넘어 고객, 협력사, 자회사, 지역 주민, 소비자 등 한화에어로스페이스와 관련된 모든 이해관계자에게도 인권경영규정을 적용함으로써, 모든 이해관계자의 인권 보호와 증진을 위해 최선을 다하고 있습니다.

인권경영 중장기 로드맵

한화에어로스페이스는 2023년 인권경영 도입을 시작으로 인권경영 중장기 로드맵을 설정하고 이를 단계별로 추진하고 있습니다. 2024년에는 인권영향평가의 범위를 확대하는 등 인권경영을 체계적으로 발전시키기 위한 기반을 마련하고 있습니다. 장기적으로는 지속가능경영을 도모하고, 이를 통해 인권경영 확산에 기여하는 선도 기업으로 발돋움하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.



- INTRODUCTION
- ESG HIGHLIGHTS
- ESG PERFORMANCE
- TCFD Report
- Environmental
- Social
- Governance
- ESG FACTBOOK
- APPENDIX

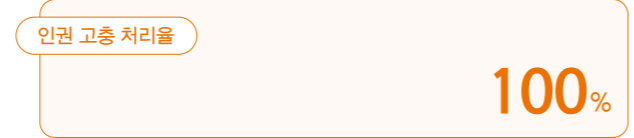
RISK MANAGEMENT

인권경영

인권경영 활동

인권 보호 및 고충 처리

한화에어로스페이스는 정도경영과 윤리경영의 원칙에 따라 임직원의 인권을 보호하고 건강한 조직문화를 조성하기 위해 다양한 노력을 쏟고 있습니다. 이를 위해 직장 내 괴롭힘, 성희롱, 그리고 기타 고충사항을 신고할 수 있도록 사내 온라인 제보 채널인 스마트고충처리센터를 운영하고 있습니다. 이 채널을 통해 신고된 사안은 신속하고 적극적으로 대응하여 추가적인 피해가 발생하지 않도록 조치됩니다. 또한, 신고자의 개인정보와 신상은 철저히 비밀로 관리하여 불이익이 없도록 보장합니다. 이러한 노력을 통해 한화에어로스페이스는 더욱 안전하고 신뢰받는 근무 환경을 조성하고 있습니다.



인권교육

한화에어로스페이스는 법정 의무교육인 직장 내 성희롱 예방 교육과 직장 내 괴롭힘 예방 교육을 연 1회 실시하고 있으며, 전 임직원을 대상으로 인권경영 정기 교육을 통해 인권 의식 수준을 높이기 위해 노력하고 있습니다. 이러한 교육을 바탕으로 대내외 이해관계자에게 인권을 존중하는 문화를 확산시키고자 힘쓰고 있습니다. 특히, 인권 관련 부서의 담당자와 인권 교육을 요청한 부서에는 사내 강사가 특별 교육을 제공하며, 대표이사를 포함한 임원진과 조직장에게는 수시로 별도의 인권 교육을 실시합니다. 이를 통해 회사의 인권경영 의지가 경영진과 일반 직원까지 자연스럽게 확산되도록 노력하고 있습니다.

• 인권 관련 주요 교육

교육명	대상
정기 인권교육 · 인권경영 기본교육 · 직장 내 성희롱 예방교육 · 직장 내 괴롭힘 예방교육 · 직장 내 장애인 인식 개선교육	전 임직원 · 대표이사, 계약직, 파견직 포함
임원 및 조직장 인권교육	대표이사, 임원, 조직장 등
찾아가는 눈높이교육	유관부서, 교육 신청 부서
상담자/조사자 실무교육	성희롱·괴롭힘 예방 담당자 및 책임자

다양성 및 포용성 존중 문화

한화에어로스페이스는 다양한 인재와 함께 혁신적인 비즈니스를 실현하기 위해 끊임없이 노력하며, 공정성과 평등을 핵심 가치로 삼고 있습니다. 성별, 인종, 나이, 종교, 장애 여부, 사회적 신분 등에 따른 차별을 철저히 배제하고, 모든 업무 영역에서 공정한 근무 환경을 조성하고 있습니다. 특히, 채용 과정에서는 장애인과 보훈대상자에게 가산점을 부여하고, 천안함 희생용사 유가족을 위한 특별 채용 프로그램도 운영하고 있습니다. 이러한 노력은 직원들의 다양성을 존중하고 당사 내 긍정적인 문화를 강화하는 데 기여하며, 이를 통해 한화에어로스페이스는 지속적인 혁신과 성장을 견인하는 견고한 기반을 구축하고 있습니다.

- INTRODUCTION
- ESG HIGHLIGHTS
- ESG PERFORMANCE**
- TCFD Report
- Environmental
- Social**
- Governance
- ESG FACTBOOK
- APPENDIX

RISK MANAGEMENT

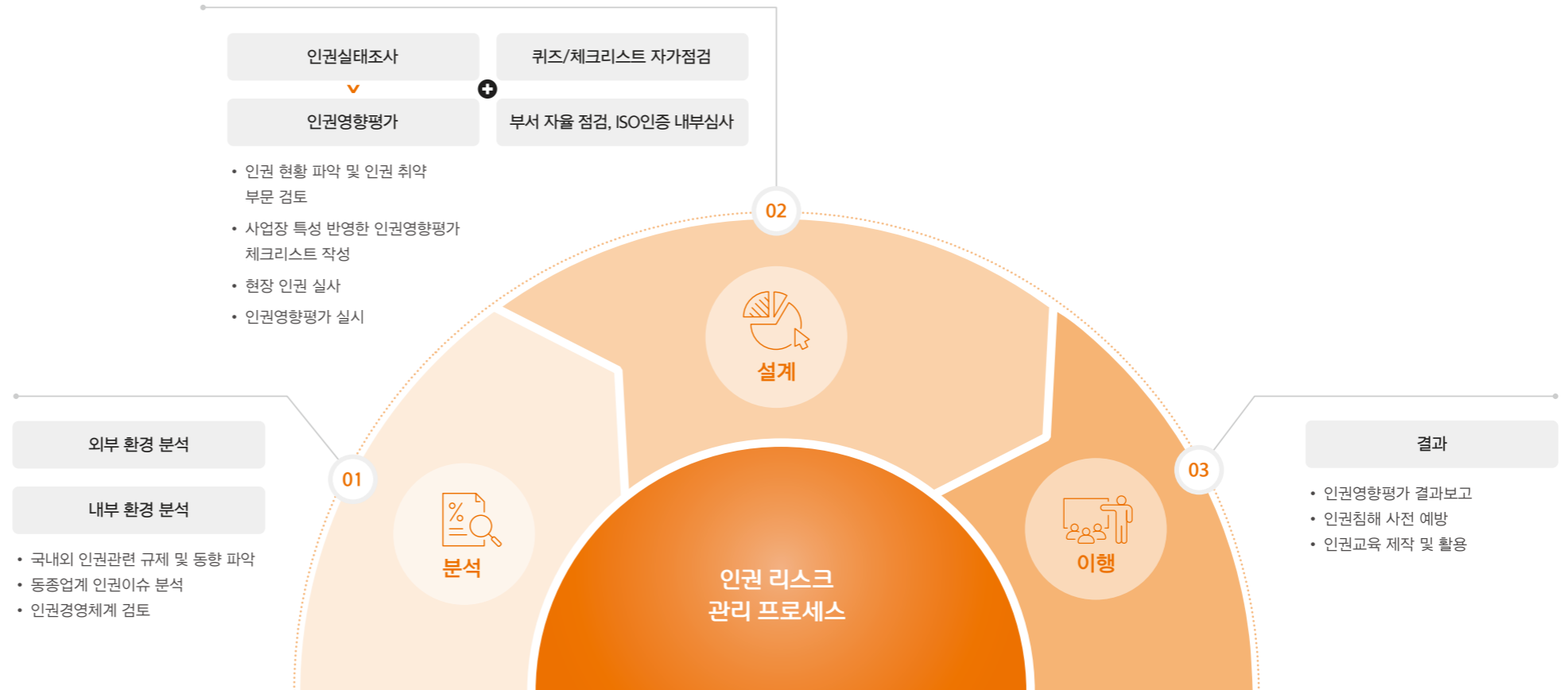
인권경영

인권경영 활동

인권 리스크 관리

한화에어로스페이스는 2023년 12월 인권경영 선언 이후 인권 영향평가를 실시하여 회사의 경영 활동에 의한 인권 침해가 발생하지 않도록 인권 리스크를 식별하고 개선해 나가고 있습니다. 먼저 2023년에는 본사 임직원을 대상으로 인권 인식에 관한 실태조사를 실시하였으며, 2024년에는 그 범위를 전체 사업장으로 확대하여 전체 임직원의 38.6%가 인권 실태 설문조사에 참여하였습니다. 또한, 2023년 이후 매년 인권영향평가를 실시하여 임직원의 인권 인식을 개선하고 인권 침해를 예방하기 위한 방안을 마련하고 있습니다. 그 밖에도 임직원들이 스스로 인권 리스크를 점검하고 개선할 수 있도록 퀴즈, 체크리스트 자가점검, 부서 자율 점검, 준법경영 ISO 인증 내부심사를 정기적으로 실시하고 있습니다.

• 인권 리스크 관리 프로세스



- INTRODUCTION
- ESG HIGHLIGHTS
- ESG PERFORMANCE**
- TCFD Report
- Environmental
- Social**
- Governance
- ESG FACTBOOK
- APPENDIX

인권경영

RISK MANAGEMENT

인권경영 활동

인권영향평가

2024년 인권영향평가 개요

한화에어로스페이스는 ISO26000, OECD 다국적기업 가이드라인, UN 기업과 인권에 관한 이행지침 및 국가인권위원회의 가이드를 반영한 인권경영 체크리스트를 개발하였고, 이를 기반으로 인터뷰 및 현황조사로 구성된 인권영향평가를 실시하였습니다. 이번 평가는 2023년 대비 1개 분야와 7개의 세부지표를 추가하여, 총 8개 분야, 44개 항목, 215개 세부지표를 기준으로 진행되었습니다. 그 결과 달성률 99.5%로 한화에어로스페이스의 인권경영은 매우 우수한 상태이며, 인권경영 체제 및 구제절차와 인도적 대우 분야에서 보완이 필요한 것으로 확인되었습니다.

주요 인권 이슈 식별 및 개선과제 수립

한화에어로스페이스는 인권영향평가 결과 확인된 인권 이슈에 대해 이행 수준, 영향 심각도, 발생 가능성 등 다양한 변수를 고려하여 중대성 평가를 실시하였습니다. 그 결과, 우선적으로 해결해야 할 과제로 구제절차 매뉴얼(가이드)의 제정과 고충처리로 인한 2차 피해 예방 방안 개선이 선정되었습니다.

· 인권영향평가 실시 범위



· 주요 평가 범주 및 결과 요약

No.	분야	결과 (달성률)
1	인권경영체제 및 구제절차	99.1%
2	아동노동 금지 및 강제노동 금지	100%
3	단결 및 결사의 자유보장	100%
4	인도적 대우 (임금, 근로시간, 육아휴직, 차별금지, 폭력금지(성희롱, 성폭력), 괴롭힘 금지)	98.6%
5	책임 있는 공급망 관리	100%
6	산업안전보건	100%
7	환경권 보장	100%
8	근로환경 개선	100%
총점		99.5%

· 식별된 주요 인권 이슈별 개선과제

주요 인권 이슈	개선과제
인권경영 체제 및 구제절차	구제절차의 실효성 강화를 위해 매뉴얼 또는 이행 가이드를 제정
인도적 대우	직장 내 성희롱/괴롭힘 처리 과정에서 발생할 수 있는 2차 피해 예방을 위한 교육/홍보 실시

- INTRODUCTION
- ESG HIGHLIGHTS
- ESG PERFORMANCE
- TCFD Report
- Environmental
- Social
- Governance
- ESG FACTBOOK
- APPENDIX

GOVERNANCE

공급망 관리

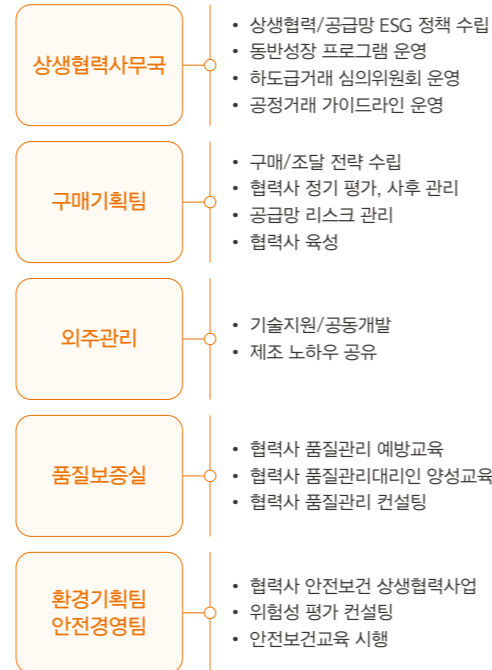
추진 조직

한화에어로스페이스는 건강한 ESG 생태계 구축을 목표로, 관련 부서들이 유기적으로 협력하여 ESG 역량이 뛰어난 협력사를 확보하고 지속 가능한 공급망을 강화하기 위해 노력하고 있습니다.

• 공급망 관리체계



• 공급망 관리



공급망 관리체계

지속가능한 공급망

지속가능한 공급망 관리 정책

한화에어로스페이스는 사회적 책임을 바탕으로 협력회사와의 상생협력을 통해 함께 성장하는 건강한 기업 생태계를 구축하고자 지속가능한 공급망 정책 제정을 추진하고 있습니다. 정책을 통해 인권경영, 안전보건, 환경, 윤리 준법, 협력사 행동규범 및 공급망 리스크 관리 등 주요 영역을 포괄적으로 관리하고 협력사와의 거래관계 체결 시 협력사 행동규범과 가이드라인 준수를 명문화함으로써 보다 체계적이고 책임 있는 비즈니스 관행을 촉진하고자 합니다.

협력사 행동규범

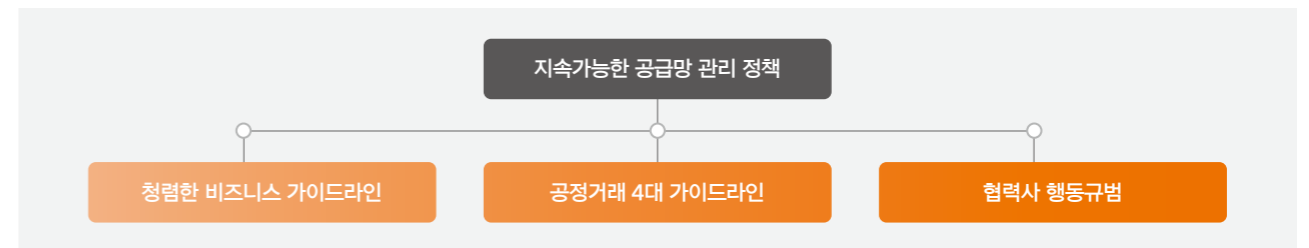
협력사 행동규범은 한화에어로스페이스의 제품 생산과 관련된 모든 국내외 협력사의 사업장이 안전한 작업 환경을 구축하고, 근로자의 존엄성과 존중이 보장 받으며, 환경친화적이고 윤리적인 운영이 이루어질 수 있도록 마련되었습니다. 행동규범은 한화에어로스페이스 제품에 사용되는 원자재, 부품 및 설비를 설계, 판매, 제조 또는 제공하는 모든 협력사에 적용되며, 또한 협력사에 조립부품, 원자재, 포장 등을 제공하는 모든 하위 공급망에도 준수 의무를 부여하고 있습니다.

구매정책

당사는 제조거점 확대와 인플레이션 지속 등 글로벌 환경변화에 대응하기 위해 포괄적인 글로벌 공급망 운영전략을 수립하였습니다. 글로벌 매출 확대와 함께 협력사 기반을 강화하여 지속가능한 공급망 생태계를 구축하고자 품질 확보와 원가 안정화를 중점적으로 추진하고 있으며, 이를 위해 협력사의 효율성, 정예성, 그리고 우군화를 목표로 경쟁력을 강화하는 전략을 마련하였습니다. 제품 특성에 따라 공급망을 Sourcing Group으로 재편하고, SWOT 분석을 통해 이를 세 가지 전략적 운영 형태로 분류함으로써 공급망 역량을 최대로 강화하기 위해 차별화된 관리 정책을 운영하고 있습니다. 또한, 공정한 하도급 거래질서 확립과 하도급법 위반의 사전 예방을 위해 공정거래위원회에서 제정한 4대 가이드라인을 당사 업무에 반영하고, 합리적이고 공정한 대중소기업 거래 관행을 추구하고 있습니다. 이 규정은 모든 사업장에서 발생하는 하도급 거래에 적용되며, 관련 업무를 수행하는 모든 부서가 기준을 준수하도록 하고 있습니다. 또한, 규정은 당사 홈페이지에 공개되어 있어 누구나 쉽게 확인할 수 있습니다.

4대 가이드라인

• 공급망 관리체계



- INTRODUCTION
- ESG HIGHLIGHTS
- ESG PERFORMANCE
- TCFD Report
- Environmental
- Social
- Governance
- ESG FACTBOOK
- APPENDIX

STRATEGY

공급망 관리

공급망 관리 활동

구매시스템(SRM) 구축

한화에어로스페이스는 협력사와의 구매조달 업무 효율성을 극대화하기 위해 통합 구매시스템(SRM)을 신규 개발하여 운영 중에 있습니다. 이 시스템은 공정한 거래문화 조성을 목표로 하도급법의 보호를 받는 ‘변경계약’, ‘납품대금조정 협의제도’, ‘납품대금 연동계약’, ‘기술자료 제공요구’ 등의 행위에 있어 협력사의 의사 및 피해 가능성을 사전에 확인할 수 있게 설계되었습니다. 또한, 불공정 거래행위를 방지하기 위한 기능은 매년 법령 개정 사항을 반영하여 보완됨으로써 협력사의 불공정 거래 피해를 최소화하고 있습니다. 더불어, 일원화된 쌍방향 소통채널을 통해 발주, 납품, 품질관리 등 거래 절차 전반을 실시간으로 공유하고 있으며, 협력사가 시스템을 통해 실시간 모니터링과 서류 처리가 가능하도록 하여 거래 업무의 효율성을 증대하고 있습니다.

수·위탁거래시스템(SDM) 도입

한화에어로스페이스는 하도급 거래 및 주요 거래에 사용되는 기존 구매시스템 외에도 2024년, 상생협력법에 따른 보호대상 중견기업과 중소기업을 위한 [수·위탁거래 시스템 (Small & Medium-Sized Business Development Management)]을 신규 개발하여 도입하였습니다. 이 시스템을 통해 협력사들은 거래 현황과 대금 지급 예상일을 쉽게 확인할 수 있는 편의성을 누리게 되었으며, 한화에어로스페이스의 임직원들은 계약 체결, 수정 계약, 물품 수령, 검사 처리 등 거래 과정에서 누락과 지체 없이 위탁기업의 의무를 이행하여 수탁기업의 권익을 철저히 보호하고 있습니다.

동반성장 추진 전략

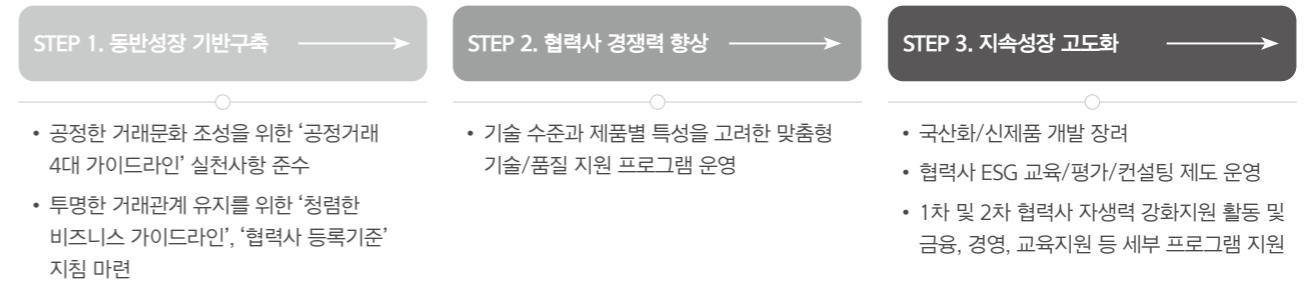
한화에어로스페이스는 함께, 더 나은 상생 파트너십을 통한 지속가능 산업생태계를 유지하는데 그 비전을 가지며 이를 실현하기 위해 협력사의 경쟁력 향상, 지속가능 경영과 상생협력 네트워크, 동반성장 문화 조성이라는 4대 핵심 목표를 달성하고자 노력하고 있습니다. 동반성장의 추진 방향은 기반구축, 협력사 경쟁력 향상, 지속성장 고도화의 단계로 구성됩니다. 지속 가능한 공급망 정책을 토대로 한 기반 구축은 청렴한 비즈니스 가이드라인과 공정거래 4대 가이드라인에 RBA 기준으로 제정된 협력사 행동규범을 포함하고 있습니다. 협력사의 경쟁력 강화를 위해 맞춤형 기술 및 품질 지원 프로그램을 적극 운영하며, 자생력 강화를 위한 ESG 지원사업, 금융 및 교육 지원 등을 통해 지속성장의 고도화를 추진하고 있습니다.

• 동반성장 비전

경쟁력 향상 Strengthen Competitiveness	지속가능경영 Sustainability Management	상생협력 네트워크 Communication	동반성장 문화조성 Win-Win Culture
협력사의 글로벌 원가 경쟁력 확보 및 자생력 강화를 위한 기술, 품질, 생산성 향상 노하우 공유	협력사 경영 리스크 최소화를 위한 경영지원을 통한 지속성장 고도화	Partnership 강화를 위한 진솔한 소통 활동 제고, 상호 비전 및 경영전략 공유	법률 준수 및 공정거래 협약 이행을 통한 투명하고 공정한 거래관계 구축

함께, 더 나은 상생 Partnership을 통한 **지속가능 산업생태계 유지**

• 동반성장 추진 방향



- INTRODUCTION
- ESG HIGHLIGHTS
- ESG PERFORMANCE
- TCFD Report
- Environmental
- Social
- Governance
- ESG FACTBOOK
- APPENDIX

STRATEGY

공급망 관리

공급망 관리 활동

동반성장 프로그램

경쟁력 향상

한화에어로스페이스는 방산 및 항공 산업 맞춤형 프로그램을 제공하여 협력사 경쟁력 향상을 위해 노력하고 있습니다.

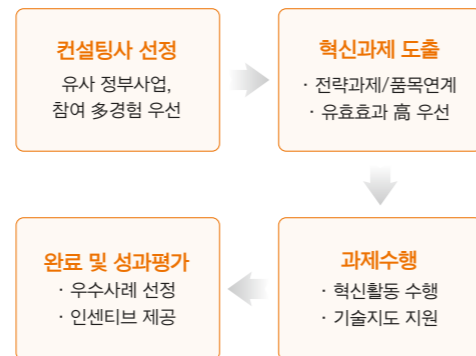
1) 경영 컨설팅 및 기술력 지원

한화에어로스페이스는 협력사의 경영 애로를 해소하고 경쟁력을 높이기 위해 신용평가기관(나이스디앤알)과 협력하여 '시스템 경영진단' 플랫폼을 제공하며 협력사의 경영 리스크 분석을 돕고 있습니다. 또한, 난삭재를 주로 사용하는 항공기 엔진부품 협력사의 기술력 향상을 위해 전담부서를 두고 기술 지원과 제조 노하우를 공유하고 있습니다. 이 외에도 품질 불량 발생 시 손실 비용을 감면해주는 제도를 운영하여, 협력사가 고난이도 제조 품목을 기피하는 현상을 완화하고 기술력을 증진하는 데 기여하고 있습니다.

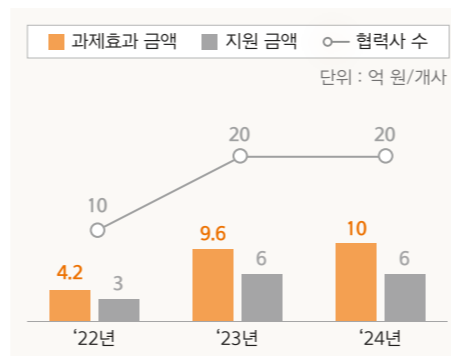
2) 생산성 향상 지원

협력사의 제조 혁신과 생산성 향상 제고를 위한 컨설팅 및 설비지원사업을 10여년간 이어오고 있습니다. 제품 및 공정개선, 비용절감, 검사효율화, Lead Time 단축, VE, Smart factory 등 협력사 현장에 필요한 모든 분야의 개선활동을 외부 전문가와 함께 참여하여, 자발적 혁신활동의 기반을 마련하고 있습니다. 품질과 원가 경쟁력 강화를 위한 자발적 혁신활동의 기반을 마련하고 있습니다. 또한 단순 컨설팅 지원에만 그치지 않고 재무성과 등 과제를 통한 정량적 효과 도출을 제고하여 활동이 종료된 이후에도 협력사 스스로 체질개선 활동을 지속할 수 있도록 돕고 있습니다.

• 생산성 향상 지원 프로그램 운영 절차



• 생산성향상 지원실적



지속가능 경영

한화에어로스페이스는 공급망의 지속가능 경영을 촉진하기 위해 금융지원, 인력 및 채용지원, 기술 보호, 안전보건 및 환경경영 지원 활동 등 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다.

1) 금융지원

한화에어로스페이스는 협력사의 자금난 해소를 위해, 기존 금리 대비 저리의 자금을 대출할 수 있는 동반성장 펀드를 조성하고 있습니다. 또한, 명절을 앞두고 물품 대금을 조기에 지급하며, 공구 구매대행 지원 등을 통해 금융적 지원을 강화하고 있습니다.

2) 환경경영 지원

한화에어로스페이스는 사내 중소 협력사의 환경 경영 강화를 위해 다양한 지원 활동을 전개하고 있습니다. 2024년에는 18개 협력사에 온실가스 배출량 관리 교육을 제공하고, 17개 사의 온실가스 인벤토리 작성을 지원하였습니다. 또한, 협력사의 환경 관리 역량 강화를 위한 가이드라인을 준비하고 있으며, 2025년에는 이를 배포하고 실질적인 업무 지원으로 이어갈 계획입니다.

3) 협력사 교육 및 인력 지원

한화에어로스페이스는 협력사 임직원의 역량 강화와 지속가능 경영을 위해 여러 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 사업별 품질지도 교육과 협력사 품질 교류회, 협력사 파견을 통한 기술지도(2024년 114개사)를 통해 협력사 중심의 교육과정을 제공하는 한편, 고기술력을 요구하는 항공기 엔진 부품용 Superalloy 용접공정을 담당하는 협력사의 기술자 양성을 위한 맞춤형 교육도 실시하였습니다. 또한, 협력사 71개사를 대상으로 ESG 경영 교육을 실시하여 ESG 개념과 평가 대응 전략을 중심으로 협력사 구성원들의 ESG 경영 실천에 대한 인식을 높이고, 경쟁력 확보를 지원하고 있습니다.

• 2024년 협력사 역량강화 교육 현황

주제	교육명	협력사 수	분류	교육과정	협력사 수
지속가능 경영	항공엔진용 Superalloy 고난도 용접기술 교육	1	ESG 경영 및 평가 관련 교육		71
	DSQR(품질보증대리인) 양성 교육	129		온실가스 인벤토리 관리 교육	18
	위조품 및 위변조 성적서 예방관리 교육	33		납품대금 연동제 및 기술보호 교육	80
임직원 역량강화	협력사 설계인력 표준화 교육 (기계/전기전자)	37	분류	교육과정	협력사 수
	협력사 부품개발 표준화 교육 (기계/전기전자)	55			
품질/기술	방산원가 교육 (원가규정, 원가산정 등)	72	분류	교육과정	협력사 수
	방문지도	1	방문 품질 지도 및 연수		98
사내 상주 설계 협력사 표준화 역량강화 교육		1	방문지도	방문 기술 지도 및 연수	16

- INTRODUCTION
- ESG HIGHLIGHTS
- ESG PERFORMANCE
- TCFD Report
- Environmental
- Social
- Governance
- ESG FACTBOOK
- APPENDIX

STRATEGY

공급망 관리

공급망 관리 활동

동반성장 프로그램

상생협력 네트워크

1) 상생협력협의회 운영

한화에어로스페이스는 정기적인 상생협력 협의회 운영을 통해 협력사와의 활발한 소통을 유지하고 있습니다. 상생협력협의회는 LS, PGM, 항공 등 세 개의 분과로 구성되어 각 사업 분야의 발전을 위한 다양한 논의와 분기별 교류 활동을 실시하고 있습니다. 2024년 10월에는 주요 56개 협력사를 대상으로 경영자 총회를 개최하여 중장기 전략 방향, 구매 정책, 상생협력 지원사업에 대한 설명회를 열고, 현재 당면한 경영 현황에 대해 심도 있게 논의했습니다. 또한, 방산 수출 활성화 등 복합적인 사업 이슈에 대응하기 위해 「성공적인 변화 관리」를 주제로 경영자 세미나도 개최하였습니다.



2024년 협력사 경영자 총회

2) 안전보건 상생협력 프로그램

한화에어로스페이스는 협력사의 안전 경영 강화를 목표로 안전보건 상생협력 프로그램을 운영하고 있습니다. 이 프로그램은 사내 협력사, 우수 협력사, 그리고 20인 이하의 영세 협력사를 대상으로 하며, 사업장에서 위험성 평가, 안전 분야 컨설팅, 안전 교육 교보재 및 표지판 제공 등 다양한 지원 활동을 포괄합니다.

특히 당사는 중대재해처벌법 시행에 대비하여 협력사의 대응 수준과 안전보건 업무 역량을 높이고자 2024년에는 111개 협력사를 대상으로 법규 준수 및 현장 안전 관리에 대한 안전보건 진단을 실시했습니다. 이러한 진단 결과를 통해 중점 지원 대상 업체를 선정하고, 중대재해 예방을 위한 가이드북 제작·배포 및 교육을 지원할 계획입니다. 현재 2024년도 진단 대상인 130개 업체를 대상으로 2분기까지 진단을 진행 중이며, 향후 협력사와 함께 더욱 안전한 작업 환경을 구축하고 지속적으로 발전시켜 나갈 것입니다.

동반성장 문화 조성

1) 협력사 임직원 복지 증대

한화에어로스페이스는 지자체와 협력하여 협력사 임직원의 복지 증진을 위한 사업을 추진하였습니다. 2024년 11월에는 마산 로봡랜드에서 열리는 ‘한화와 함께하는 한가족 화합페스티벌’ 가족초청행사를 통해 협력사 임직원들에게 복리후생 문화 활동의 기회를 제공하고, 동시에 경남 지역 소상공인의 매출 증대와 지역 홍보 효과를 달성하였습니다.



2024 로봡랜드 협력사 가족초청행사

2) 항공제조업 원-하청 임금격차 해소 지원

한화에어로스페이스는 고용노동부 및 경상남도와의 협력을 통해 ‘항공우주제조업 상생협력 공동선언식’을 개최하여 항공산업 이종구조 개선 지원사업을 적극 추진 하였습니다. 사업은 임금 격차를 해소하고 장기 재직을 유도하기 위한 방안을 마련하는 것을 목표로 하고 있으며, 이에 따라 숙련 인력을 확보하고 근로자 복리후생을 증진하며, 근로환경을 개선하고자 하는 노력을 기울이고 있습니다. 앞으로도 한화에어로스페이스는 항공우주제조업 분야의 지속 가능한 발전과 협력사와의 상생을 실현하기 위해 끊임없는 노력을 기울일 것입니다.



2024 경남 항공우주제조업 이종구조 개선 상생협력 확산을 위한 협약식

- INTRODUCTION
- ESG HIGHLIGHTS
- ESG PERFORMANCE
- TCFD Report
- Environmental
- Social
- Governance
- ESG FACTBOOK
- APPENDIX

STRATEGY

공급망 관리

공급망 관리 활동

동반성장 프로그램

동반성장 문화조성

3) 청년일자리 플랫폼 운영

한화에어로스페이스는 항공우주 산업의 미래 인재 육성을 위해 청년일자리플랫폼을 운영하고 있습니다. 2024년에는 본사가 위치한 경상남도에 거주하는 청년들을 대상으로 기업 탐방 프로그램을 실시하였습니다. 항공기 생산현장 견학, 품질관리 과정 소개, 항공우주 기술 관련 전문가 특강 등을 통해 청년들이 항공우주 산업 분야의 전문 인재로 성장할 수 있는 기회를 제공하였습니다. 이를 통해 장기적으로 당사 및 협력사의 인재 확보 기반을 강화함과 동시에, 청년들이 항공우주 산업에 대한 진로 관심을 고취하여 관련 분야로의 진출을 도모하고 있습니다.



2024년 기업탐방 프로그램 활동 사진

2024 동반성장 프로그램 성과

한화에어로스페이스는 협력사 경쟁력 향상을 위해 방산·항공 산업에 특화된 맞춤형 프로그램을 운영하고 있으며, 2024년에 이행한 프로그램은 다음과 같습니다.

• 2024년 동반성장 프로그램 실적

구분	프로그램	지원내용	2024년 실적
경영지원	<ul style="list-style-type: none"> ESG 및 경영 컨설팅 생산성향상 지원사업 불량비용 감면 	<ul style="list-style-type: none"> 생산성향상, ESG 컨설팅 등 협력사 제조경쟁력 향상 위한 직/간접 경영지원 고난이도 기술 작업 손폐비용 감면 등 협력 기업의 제조 부담 완화 	98개 사 (11.7억 원)
금융지원	<ul style="list-style-type: none"> 동반성장펀드 명절 조기지급 및 공구구매대행 	<ul style="list-style-type: none"> 금리대비 저리 자금대출 위한 동반성장 펀드 조성 명절 물대 조기지급 및 공구 구매대행을 통한 협력사 금융비용 절감 	592억 원
교육지원	<ul style="list-style-type: none"> 공생 협력 프로그램 현장 수요형 직무교육 환경경영 교육 	<ul style="list-style-type: none"> 협력사 산업안전, 안전보건 등 기초 교육 외부기관 교육 불가한 특수 교육 및 자격 부여 온실가스 배출량 관리 교육 및 온실가스 인벤토리 작성 지원 	638개 사 (2.7억 원)
기술지원	<ul style="list-style-type: none"> 기술임치제도 	<ul style="list-style-type: none"> 기술 유출 방지 목적 기술 임치 계약 비용 지원 	28건 (0.1억 원)
고용안정지원	<ul style="list-style-type: none"> 일자리 창출 상생펀드 고용부-경남도 이중구조개선 지원사업 	<ul style="list-style-type: none"> 숙련 인력확보 및 우수인재 채용을 위한 한화 협력사 일자리 창출 	589명
	<ul style="list-style-type: none"> 청년일자리 플랫폼 운영사업 	<ul style="list-style-type: none"> 역청년 협력사 취업 활성화 도모 및 지역안착 유도를 위한 기업탐방 프로그램 	35명
복지후생지원	<ul style="list-style-type: none"> 한 가족 화합 Festival 	<ul style="list-style-type: none"> 근로자 복리후생 증진, 근로환경 개선 도모 	1,760명 (1억 원)

- INTRODUCTION
- ESG HIGHLIGHTS
- ESG PERFORMANCE
- TCFD Report
- Environmental
- Social
- Governance
- ESG FACTBOOK
- APPENDIX

RISK MANAGEMENT

공급망 관리

공급망 리스크 관리

대내·외 리스크 관리

하도급거래 심의위원회 운영

한화에어로스페이스는 하도급 거래의 투명성과 공정성을 강화하기 위해 하도급 거래 심의위원회를 설치하고 있습니다. 이를 통해 법 위반 요소를 사전에 예방하고, 사후에는 자율 점검 절차를 엄격히 준수하고 있습니다. 주요 점검 항목에는 신규 계약 체결 과정의 적정성, 협력업체의 등록 및 취소 여부, 부당특약 및 부당한 책임 전가 여부, 하도급 대금 조정 요청 처리 현황, 기술자료 제공 요구 절차의 적법성 등이 포함됩니다. 이 같은 노력으로 당사는 하도급 거래의 건전성을 확보하고, 협력업체와의 신뢰 관계를 강화하여, 공정하고 투명한 거래 환경을 조성하고자 합니다.

하도급법규 준수와 책임

한화에어로스페이스는 공정거래위원회의 4대 가이드라인과 하도급법 관련 지침을 철저히 준수하며 협력사의 권익 보호에 최선을 다하고 있습니다. 이를 위해 회사는 협력사와의 거래에서 기술자료 제공에 관한 명확한 가이드라인을 도입하고, 이를 체계적으로 실행할 수 있는 시스템을 구축했습니다. 특히, 기술자료 제공 요구서를 즉시 발급할 수 있는 시스템을 운영함으로써 협력사의 요구에 신속하게 대응하고 있습니다.

하도급법 실무 및 임직원 교육

- 법위반 사전예방 시스템 및 불공정 하도급거래 행위 차단시스템 개선
- 공정위 하도급법 임직원 교육('24년 4,103명)
- 중기부 상생협력법 임직원 교육('24년 591명)

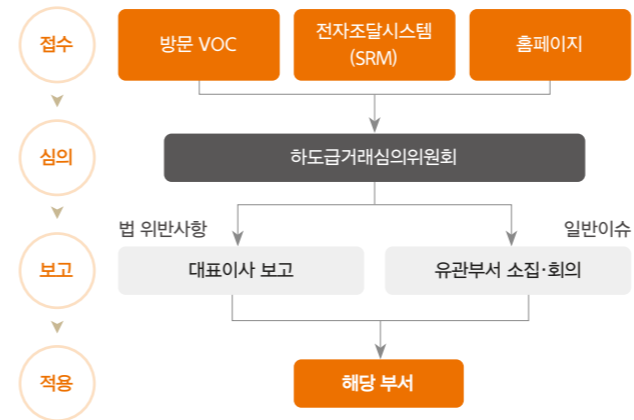
당사 및 협력사 납품대금연동제 교육

- 동반성장위원회와 협업, 당사 및 협력사 임직원을 대상으로 납품대금연동제 확산 교육 시행 (3차수, '24년 80개사)

협력사 고충처리 채널 운영

한화에어로스페이스는 거래 과정에서 발생하는 건의사항, 불공정거래 신고, 거래관행 개선 아이디어 등 협력사의 목소리를 듣기 위해 다양한 의사소통 채널을 마련하고 있습니다. 상생협력 담당자의 방문을 통한 직접적인 제보는 물론, 홈페이지 내 전자조달시스템의 신문고와 윤리경영 제보를 통해 익명으로 제보할 수 있어 제보의 편의성을 높이고 있습니다. 또한, 하도급법 위반이 의심되는 중대한 이슈가 발생할 경우, 이를 하도급거래 심의위원회에 안건으로 상정하고, 유관 부서 전체가 해결안 도출에 참여하여 적극적으로 문제를 해결하고자 노력하고 있습니다. 이를 기반으로 당사는 협력사와의 신뢰를 강화하고 공정한 거래 환경을 조성하는 데 앞장서고 있습니다.

• 협력사VOC 및 불공정거래 대응 프로세스



• 협력사 고충처리 현황 실적

협력사 고충처리 접수 건수	3건
협력사 고충처리 비율	100%

전략물자 관리

한화에어로스페이스는 국제 안보와 세계 평화를 유지하기 위한 기업의 사회적 책임을 충실히 이행하고 있으며, 대외무역을 비롯한 관련 법률을 철저히 준수하고 있습니다. 또한, 전략물자관리원의 전략물자 자율 준수 무역거래자 Compliance Program을 성실하게 이행하고 있습니다. 이를 통해 전략물자 수출 관리를 강화함으로써 국제 평화와 국가 안보에 기여하고 있으며, 기업의 국제 거래가 국가 간 분쟁으로 비화되는 것을 방지하는 데 앞장서고 있습니다. 나아가, 수출통제 위반으로 인한 무역보복을 차단하고 기업의 안전한 수출을 지원하며, 전략물자의 교역에 관한 투명성을 높이고 첨단물자의 수입을 촉진하고 있습니다.

분쟁광물

한화에어로스페이스는 분쟁으로 인한 인권 침해를 방지하고 윤리적인 공급망을 유지하기 위해 철저히 노력하고 있습니다. 이에 따라, 콩고민주공화국, 남수단, 르완다 등 아프리카 10개 분쟁지역에서 채굴되는 주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금의 4대 광물 및 이를 포함하는 부품을 구매하거나 사용하지 않습니다. 또한, 출처가 불명확한 원소재를 공급하는 협력사에 대해서는 원산지 증명을 요구하며, 협력사와 협력하여 하위 2, 3차 협력사까지 분쟁광물 구매 금지 정책이 확대될 수 있도록 지속적으로 노력하고 있습니다.

- INTRODUCTION
- ESG HIGHLIGHTS
- ESG PERFORMANCE
- TCFD Report
- Environmental
- Social
- Governance
- ESG FACTBOOK
- APPENDIX

RISK MANAGEMENT

공급망 관리

공급망 리스크 관리

협력사 선정, 평가 및 관리

협력업체 선정 및 등록

한화에어로스페이스는 협력사 선정 및 등록 과정의 객관성과 공정성을 확보하기 위해 각 사업 부문별로 체계적인 신규 협력사 등록 프로세스를 운영하고 있습니다. 이 과정에서 우리는 공정거래위원회의 4대 실천사항 중 하나인 협력사 선정·운용 가이드라인을 철저히 준수하며, 우수한 역량과 품질시스템을 갖춘 협력사를 선발하는 데 중점을 두고 있습니다. 신규 협력사 등록 시에는 자동 스크리닝 기능을 통해 자산 건전도와 준법 이슈를 사전에 확인하고, 협력사 실태조사서를 기반으로 서류심사를 진행합니다. 이후, 서류심사를 통과한 협력사에 대해서는 구매(경영, 가격), 기술, 환경안전, 품질의 네 개 영역에 대한 실사평가를 진행하여 최종적으로 협력사 선정과 등록을 진행합니다. 이러한 노력을 통해 한화에어로스페이스는 신뢰할 수 있는 협력사 네트워크를 구축하고, 효율적인 파트너십을 유지하며 성공적인 비즈니스를 실현하고자 합니다.

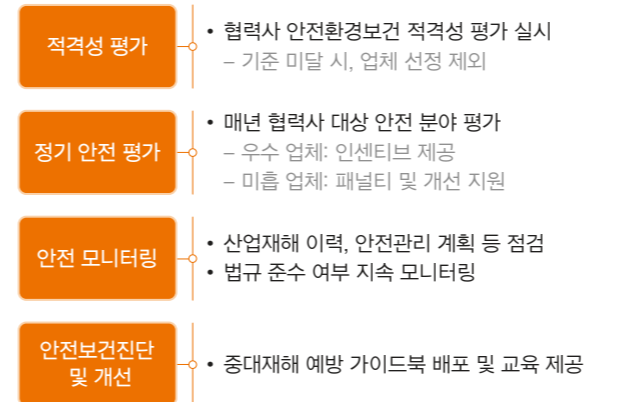
• 협력사 선정 프로세스



협력업체 안전환경보전 적격성 평가

한화에어로스페이스는 산업 특성상 사내 협력사의 안전관리를 중요한 사안으로 여기고, 이를 위해 안전환경보전 분야 적격성 평가 제도를 운영합니다. 협력사의 안전 시스템을 계약 전후로 평가하여 기준에 미달하는 경우, 추후 계약에서 제외될 수 있습니다. 또한, 매년 협력사를 대상으로 안전 분야 정기 평가를 실시하며, 우수 업체에는 인센티브를 제공하고, 미흡 업체에는 페널티 부과 및 개선 활동을 지원해 상생 안전을 도모합니다. 안전평가는 산업재해 발생 이력, 안전관리 계획, 법정 교육 등의 항목을 통해 법규 준수 여부를 모니터링합니다. 2024년부터는 ESH실 주관으로 고도화된 안전보건진단과 상생 협력을 위한 개선 지원 활동을 실시하고, 중소기업 사업장에 중대재해 예방 가이드북을 제작·배포하며 관련 교육을 제공합니다.

• 협력사 안전환경보전 관리



협력업체 정기 평가

한화에어로스페이스는 ISO 업체평가 절차서에 따라 협력사를 대상으로 정기적으로 평가를 실시하며, 이로써 공급망 리스크를 사전에 예방하고 있습니다. 이 평가에서는 품질, 납기, 재무 및 ESG 등급을 포함한 경영관리, 기여도 등 다양한 항목이 검토됩니다. 평가 결과에 기반하여, 우수한 협력사에게는 신규 사업 선정 시 가점을 부여하고, 우수 협력업체 포상 및 해외 벤치마킹 기회 등의 다양한 인센티브를 제공하여 그들의 역량 향상을 적극 지원하고 있습니다. 반면, 개선이 필요한 협력사에게는 유형별 개선 요청을 제시하고, 취약한 부문에 대한 지도와 육성을 통해 공급망 리스크에 대한 사후 관리도 철저히 진행하고 있습니다.

• 정기평가 등급별 Incentive/Penalty

등급	등급 배분율	사후 조치 내용
S	상위 10%	<ul style="list-style-type: none"> 개발 협력업체 선정 평가 시 가점 적용 우수 협력 업체 포상
A	상위 20%	<ul style="list-style-type: none"> 개발 협력업체 선정 평가 시 가점적용
B+	중위 40%	<ul style="list-style-type: none"> 별도 인센티브 또는 페널티 없음
B	하위 20%	<ul style="list-style-type: none"> 부진유형별 개선대책 수립/시행 - 지도육성을 통한 취약 부문 Level-up 지원
C	하위 10%	<ul style="list-style-type: none"> 부진유형별 개선대책 수립/시행 - 지도육성을 통한 취약 부문 Level-up 지원 2년 연속 C 등급 시 신규품목 입찰 제한 (Vendor Pool) 제외



2024 우수협력사 포상

2024 협력사 해외 벤치마킹

- INTRODUCTION
- ESG HIGHLIGHTS
- ESG PERFORMANCE
- TCFD Report
- Environmental
- Social
- Governance
- ESG FACTBOOK
- APPENDIX

RISK MANAGEMENT

공급망 관리

공급망 리스크 관리

협력사 ESG 관리 및 평가

한화에어로스페이스는 공급망에서 발생할 수 있는 ESG 리스크를 체계적으로 관리하여 지속 가능한 경영 가치를 확립하는 데 주력하고 있습니다. 이를 위해 협력사와의 관계에서 ESG 관리 및 평가를 정기적으로 실시하고 있으며, 공급망 전반에 걸쳐 ESG 기준을 세우고 이를 철저히 준수하는 환경을 조성하고 있습니다. 공급망 ESG 평가 과정에서는 핵심 협력사 및 주요 수출 거래처를 선정하여 평가의 대상으로 삼고, 이들의 ESG 활동을 면밀히 분석합니다. 서면 평가와 현장 실사를 통해 환경적 책임, 사회적 책임, 거버넌스 상태 등을 전반적으로 점검하며, 외부 전문가의 도움을 받아 필요한 개선 방향을 도출합니다. 특히, 협력사 ESG 수준에 맞춘 맞춤형 개선 방안을 제시하고, 이를 실현할 수 있도록 단계별 교육과 지원을 아끼지 않고 제공합니다. 이러한 과정에서 협력사가 지속적으로 ESG 목표를 달성할 수 있도록 단기, 중기, 장기적 개선 과제를 설정하고, 이를 점검하고 관리함으로써 협력사의 ESG 역량 강화를 돕고 있습니다.

더불어, 한화에어로스페이스는 협력사의 ESG 평가뿐만 아니라 표준 및 심화 컨설팅을 연계하여 공급망의 ESG 경영 관리를 더욱 강화하고 있습니다. 이를 통해 협력사와의 파트너십을 한층 더 심화시키고, 글로벌 규제의 강화에 대비하여 공급망 관련 규제 의무사항을 철저히 파악하고 이에 대응하기 위한 체계적인 지원을 제공하고 있습니다. 이와 같은 ESG 컨설팅과 관리 체계를 기반으로, 한화에어로스페이스는 협력사와 함께 지속 가능한 경영을 실현하며, 공급망 전반에서 ESG 리스크를 효과적으로 관리하고 있습니다.

평가 결과

한화에어로스페이스는 2024년 11월부터 2025년 2월까지 핵심업체와 수출 거래가 있는 협력사 60개사를 대상으로 ESG 평가 및 컨설팅을 실시하였습니다. 이 과정에서 협력사들의 지속가능경영 관련 환경, 사회, 경영시스템 체계 및 성과 수준에 따라 1차로 39개사를 대상으로 ESG 평가와 표준컨설팅을 진행하였습니다. 이를 통해 미흡하거나 취약한 항목을 진단하고 개선 과제를 선정하여, 구체적인 실행 가이드라인을 제공하였습니다. 이후 2차로 21개사를 대상으로 심화 컨설팅을 수행하여, ESG 진단 결과에 따라 현실적이고 실행 가능한 단기 및 중장기 과제를 도출하였으며, 개선과제에 대한 이행 가이드라인에 따라 이행 현황을 점검하여 피드백을 제공함으로써 ESG 역량 강화를 위한 지속적인 지원을 실시하였습니다. 이를 통해 한화에어로스페이스는 협력사의 ESG 경영 능력을 한층 강화하고, 지속 가능한 발전을 도모하고 있습니다.

• 협력사 ESG 평가 프로세스



• 협력사 ESG 평가 항목

환경	환경정책, 환경성과 관련 지표	<ul style="list-style-type: none"> • 환경전략 • 환경경영 • 환경성과 • 환경관리
사회	노동, 인권, 안전, 윤리경영 관련 지표	<ul style="list-style-type: none"> • 고용안전 • 고용조건 • 인권존중 • 사회공헌 • 교육관리 • 지속가능 • 안전보건 경영체계 • 안전보건 운영관리 • 안전보건 투자 • 안전보건 성과
거버넌스	경영안정성, 경영관리 관련 지표	<ul style="list-style-type: none"> • 경영안정성 • 회계투명성 • 윤리경영 • ESG 경영

• ESG 진단 및 컨설팅을 통한 관리체계 구축 지원



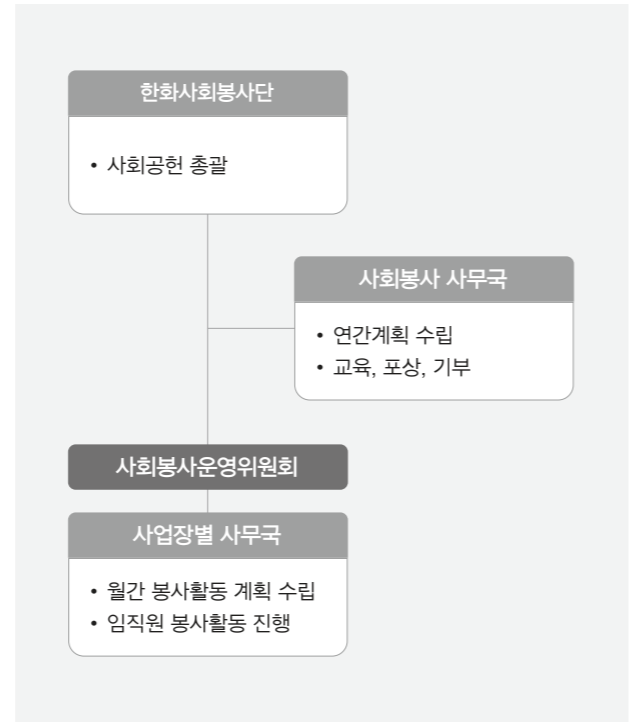
- INTRODUCTION
- ESG HIGHLIGHTS
- ESG PERFORMANCE
 - TCFD Report
 - Environmental
 - Social
 - Governance
- ESG FACTBOOK
- APPENDIX

지역사회

GOVERNANCE

추진 조직

한화에어로스페이스는 “함께 멀리”라는 사회공헌 철학을 바탕으로 기업의 사회적 책임을 충실히 이행하며, 구성원들은 지역사회와 협력하여 ‘미래의 희망’을 함께 만들어가고 있습니다. 사회공헌 활동은 한화사회봉사단 산하의 사회봉사 사무국이 총괄하며, 연간 계획 수립을 비롯한 교육, 포상, 기부를 책임지고 있습니다. 아울러 사회봉사운영위원회 및 각 사업장별 사무국은 월간 봉사 활동 계획을 수립하고, 임직원들이 참여하는 다양한 사회공헌 활동을 폭넓게 전개하여 지역사회에 기여하고 있습니다.



STRATEGY

사회공헌 전략

사회공헌 비전

한화에어로스페이스는 지역사회와의 협력을 통해 나눔과 배려를 기반으로 함께 성장하는 사회를 구축하는 데 전념하고 있습니다. 이를 위해 지속 가능한 환경 보전과 미래 세대의 성장을 지원하며, 지역 사회문제 해결을 목표로 다양한 활동을 전략적으로 추진하고 있습니다. 또한, 한화에어로스페이스는 당사의 비전 아래 대내외 이해관계자의 요구사항을 적극 반영하여, 구성원과 지역사회가 함께 만들어가는 미래 지향적 사회공헌 활동을 지속적으로 전개하고 있습니다.



- INTRODUCTION
- ESG HIGHLIGHTS
- ESG PERFORMANCE
- TCFD Report
- Environmental
- Social
- Governance
- ESG FACTBOOK
- APPENDIX

STRATEGY

지역사회

사회공헌 활동

친환경

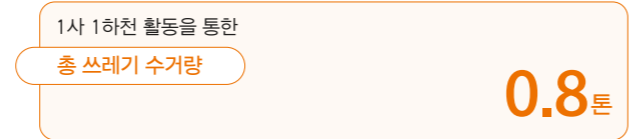
생물다양성 보전을 위한 캠페인

한화에어로스페이스는 기후 변화에 대한 경각심을 높이고 지속 가능한 환경 보전을 위해 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 당사는 융복합 연구와 교육, 홍보 활동을 통해 환경에 대한 인식을 제고하며, 국내외 관련 단체와의 교류 활성화와 지원 활동에도 적극 참여하고 있습니다. 주요 활동으로는 하천, 도시공원, 습지 등에서 동식물과 멸종위기 야생생물 조사를 실시하고, 생태계 교란종 퇴치 활동, 온라인 캠페인을 통해 생물다양성 보존 및 환경 보호에 앞장서고 있습니다. 이러한 노력들을 바탕으로 한화에어로스페이스는 건강한 생태계의 유지와 생물다양성의 증진에 주도적으로 기여하고 있습니다.

1사 1하천

한화에어로스페이스는 매 분기마다 사업장 인근 하천 정화 활동을 실시하며, 1사 1하천 활동을 통해 강에서 떠내려온 쓰레기와 하천 주변을 정비하여 환경 보호뿐만 아니라 지역사회의 환경 개선에도 기여해 긍정적인 변화를 이끌어내고 있습니다.

2024년 기준



생물다양성 보전 캠페인



1사 1하천

바다환경 보전을 위한 우수관 캠페인 '바다의 시작'

한화에어로스페이스는 기후변화로 인한 집중호우 피해를 예방하기 위해 우수관 정화 활동을 수행하며, 바다의 시작점인 우수관 주변을 정화하고 배수구에 맞춤형 스티커를 부착해 깨끗한 바다 환경 조성에 힘쓰고 있습니다. 이러한 환경 보호 활동은 창원시의 자연환경 개선에 실질적으로 기여하며, 의미 있는 성과를 이끌어내고 있습니다.



우수관 정화활동

환경정화(플로깅) 활동

한화에어로스페이스는 6월을 '환경의 달'로 지정하여, 법정 기념일인 '환경의 날(6/5)' 및 '세계 환경의 날'을 기념하고 있습니다. 이 기간 동안 사업장 주변의 대기 및 폐수 배출을 효과적으로 관리하고 방지시설을 강화하여 환경 보호에 앞장서고 있습니다. 또한, 환경 시설 명판을 사내에 배치하여 법적 리스크를 예방하고 지속 가능한 환경 경영을 실현하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.



환경의 달 정화활동

지속가능한 생태전환 교육

한화에어로스페이스는 지역사회 아동들을 대상으로 환경교육 전문가와 함께 친환경 교육을 지속적으로 실시하고 있으며, 2016년부터 이어진 생태전환 교육을 통해 아동들에게 친환경의 중요성을 알리고 기후위기와 환경문제에 대한 관심을 높이고 있습니다. 이러한 교육을 통해 지역사회 아동들이 환경 지식과 실천 능력을 습득하도록 지원하며, 이로써 공동체 의식을 갖춘 사회 구성원으로 성장할 수 있도록 돕고 있습니다. 앞으로도 지속 가능한 미래를 위한 핵심 역량을 발전시키고, 지역사회에 긍정적인 변화를 이끌어내기 위해 지속적으로 노력하겠습니다.



생태전환교육

- INTRODUCTION
- ESG HIGHLIGHTS
- ESG PERFORMANCE**
- TCFD Report
- Environmental
- Social**
- Governance
- ESG FACTBOOK
- APPENDIX

STRATEGY

지역사회

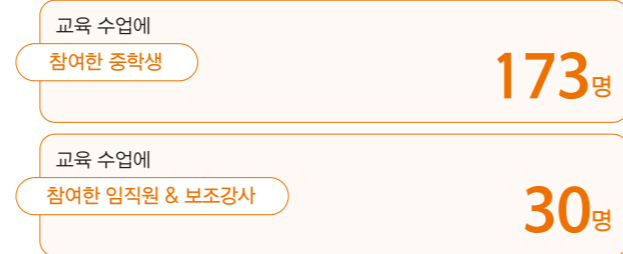
사회공헌 활동

인재육성

우주항공 과학교실(우주항공 멘토링 교육)

한화에어로스페이스는 대한민국의 뉴 스페이스 대표 기업으로서, 미래의 우주 인재 육성을 위해 적극적으로 노력하고 있습니다. 사업장 인근 중학교 7개교를 대상으로 우주항공 분야의 이론 교육과 메이킹 교육을 실시하여 학생들이 실질적인 학습 경험을 쌓을 수 있도록 지원하며, 서포터와 멘토 역할을 담당함으로써 우주항공 분야의 전문 인재 양성을 위한 든든한 발판을 마련하고 있습니다. 특히, 2024년에는 참여 가능한 지역 범위를 전년도 3개 지역(성남, 창원, 천안)에서 6개 지역(성남, 천안·아산, 대전, 창원, 여수, 보은)으로 확대하였으며, 신청 학교 수도 전년 대비 4.5배 증가한 52개교로 호응이 높았습니다. 이처럼 지역기반 활동의 규모를 확장함으로써, 한화에어로스페이스는 더 많은 학생들에게 다양한 기회를 제공하여 그들이 우주항공 과학기술에 대한 흥미를 키우고 미래 우주항공 분야의 인재로 성장할 가능성을 열어주고자 합니다.

2024년 기준



우주항공 멘토링 협약식



우주항공 멘토링 교육

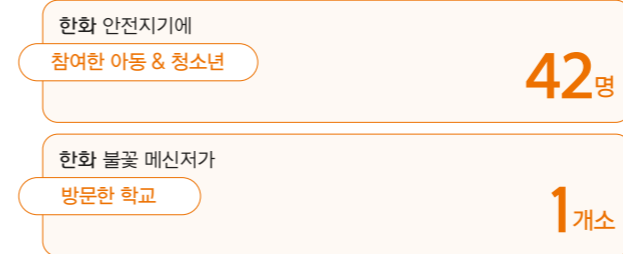
한화 안전지기(안전한 지역사회 만들기)

한화에어로스페이스는 ‘한화 안전지기’ 프로그램을 통해 지역사회 아동과 청소년들의 안전의식을 높이고 있습니다. 이 프로그램은 매월 1회 실시되는 안전교육으로, 성인 대비 안전불감증과 사고 발생률이 높은 아동 및 청소년들에게 학교 교육만으로는 부족한 안전지식을 보완하고자 합니다. 이러한 노력을 위해 지역 사회복지관과 초등학교와의 업무협약을 통해 교육의 범위와 규모를 지속적으로 확대하고 있으며, 이를 통해 지역사회의 안전의식 증진과 안전문화 정착에 크게 기여하고 있습니다.

한화 불꽃메신저

한화 불꽃메신저는 대학생들이 만나고 싶어하는 명사를 초청하여 진행하는 토크 콘서트입니다. 대학교의 캠퍼스 축제 기간에 맞추어 개최되며, 기증과 기부 등 다양한 프로그램을 함께 운영하여 학생들에게 꿈과 희망을 전달하는 의미 있는 행사로 자리매김하고 있습니다.

2024년 누적 기준



한화 안전지기



한화 불꽃메신저

자원봉사

사랑의 김장나눔 봉사 활동

한화에어로스페이스는 지역사회의 저소득 소외계층을 지원하기 위해 매년 5,000kg의 김장김치를 준비하고, 이를 500세대의 지역주민에게 전달하는 활동을 이어가고 있습니다. 이 활동은 단순한 후원을 넘어, 임직원이 직접 김장에 참여함으로써 봉사활동에 대한 동기를 부여하고, 소외된 이웃에게 따뜻한 나눔을 실천하여 지역사회의 유대감을 강화하고 더불어 사는 공동체를 구축하는 데 기여하고 있습니다.

‘사랑의 리어카’ 프로젝트

‘사랑의 리어카’ 활동은 생계가 어려운 관내 폐지 수집 어르신들의 노후화된 리어카로 인한 사고 위험을 최소화하기 위해 맞춤형 리어카를 제작하는 봉사활동입니다. 임직원의 전문지식과 경험을 활용한 재능기부를 통해 기존 리어카에 브레이크, 형광등, 경적 등을 설치하여 안전성을 강화한 맞춤형 리어카를 제작하고 있습니다. 2024년까지 누적 총 581대를 제공한 한화에어로스페이스는 앞으로도 지역주민의 안전한 일상 활동을 지원하는 데 적극 기여할 것입니다.

2024년 누적 기준



사랑의 리어카



사랑의 김장나눔

- INTRODUCTION
- ESG HIGHLIGHTS
- ESG PERFORMANCE
- TCFD Report
- Environmental
- Social
- Governance
- ESG FACTBOOK
- APPENDIX

STRATEGY

지역사회

사회공헌 활동

응원

커피트럭 봉사 활동

한화에어로스페이스는 장애인 자활 사업의 일환으로, 장애인들이 직접 만든 빵과 음료를 커피트럭을 통해 판매할 수 있도록 지원하고 있습니다. 판매로 발생한 수익금 전액은 장애인 복지관에 전달되며, 이를 통해 장애인들이 공동체의 일원으로서 자립적인 생활을 실현할 수 있도록 응원하고 있습니다.

생명 나눔 사랑의 헌혈 캠페인

한화에어로스페이스는 정기적인 헌혈 캠페인을 통해 혈액 수급 안정화에 기여하며, 생명 나눔을 실천하고 있습니다. 매 분기 헌혈버스가 사업장을 방문하여, 많은 임직원들이 꾸준히 헌혈에 참여하고 있습니다.

명절 희망 나눔 캠페인

한화에어로스페이스 임직원들은 민족 고유의 명절인 설과 추석을 맞아 소외된 이웃을 방문하여 봉사 활동을 전개하고 있습니다. 각 부서별로 구성된 봉사팀이 주관하는 자율적인 봉사 활동 외에도, 회사 차원에서 이뤄지는 기부 활동도 함께 진행하여 지역사회에 따뜻한 나눔을 실천하고 있습니다.



커피트럭 봉사활동



명절 희망 나눔 캠페인



안전 나르미카



장애 청소년 제주캠프



주거환경 개선사업 활동

안전 나르미카

한화에어로스페이스의 ‘안전 나르미카’ 사업은 경상남도자원봉사센터와 전국 자원봉사센터와의 협력을 통해, 생계가 어려운 어르신과 장애인들의 자활을 돕기 위해 진행되는 프로그램입니다. 임직원의 재능 기부로 제작된 ‘안전 나르미카’를 전국의 자원봉사센터에 전달하여 어르신들과 장애인들에게 기증함으로써 이들의 이동 환경과 안전성을 개선하는 데 기여하고 있습니다.

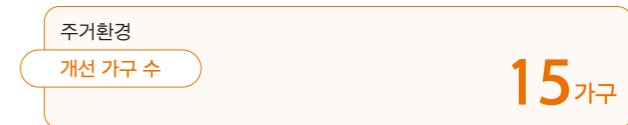
2024년 기준



장애청소년 제주캠프

한화에어로스페이스는 문화관광 경험이 부족한 저소득 발달장애 청소년을 대상으로 ‘제주캠프’ 참여를 적극 지원하고 있습니다. 이 공헌 활동은 한화에어로스페이스 임직원이 1:1로 매칭되어, 청소년들에게 다양한 여가 사회화 경험과 문화 관광 기회를 제공하기 위해 지속적으로 진행되고 있습니다. 제주캠프를 통해 장애 청소년들이 일상적인 생활을 벗어나 신체적·사회적·문화적인 여가활동과 여행을 경험할 수 있도록 다양한 지원을 아끼지 않고 있습니다.

2024년 기준



주거환경 개선사업 활동

한화에어로스페이스는 지역사회의 취약계층과 소외계층은 물론, 특히 국가 유공자를 대상으로 연 2~8회 주거환경 개선사업을 진행하며 그들의 생활환경을 개선하고자 지속적으로 노력하고 있습니다. 방위산업에 종사하는 기업으로서, 국가에 헌신한 유공자의 희생과 공헌을 기리며, 그들의 삶의 질을 높이는 데 중점을 두고 있습니다. 이러한 활동을 통해 더 나은 생활환경을 제공함으로써, 지역사회의 복지 향상에 기여하고 있습니다.

주거환경 개선 가구 수

2022	2023	2024
7	21	15

- INTRODUCTION
- ESG HIGHLIGHTS
- ESG PERFORMANCE
 - TCFD Report
 - Environmental
 - Social
 - Governance
- ESG FACTBOOK
- APPENDIX

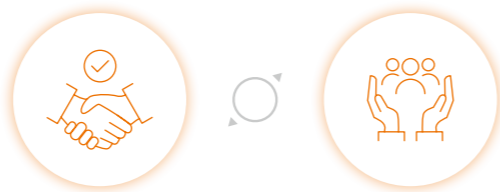
STRATEGY

지역사회

지역사회 커뮤니케이션

한화에어로스페이스는 사업장과 인접한 지역사회의 이해관계자들과 다양한 채널을 통해 활발한 소통을 진행하고 있습니다. 이를 통해 지역사회의 불편사항을 파악하고 필요한 조치를 선행함으로써 한화에어로스페이스와 지역사회가 더불어 살아갈 수 있도록 노력합니다.

지역사회 커뮤니케이션 프로세스



지역사회 문제 해결

한화에어로스페이스는 '지역사회와의 상생'을 최우선 가치로 삼으며, 민·관·군 협의체와의 원활한 소통을 통해 지역 문제를 심층적으로 분석하고 해결하기 위해 다각적인 노력을 기울이고 있습니다. 이러한 활동은 '함께 멀리'라는 사회 공헌 이념을 실천하는 데 있어 핵심적인 역할을 하고 있습니다. 그 노력의 일환으로, 한화에어로스페이스는 '보은군 지역사회보장협의체'와 협력하여 문화 체험 기회 부족과 주택 노후화 문제에 적극 대응하고 있습니다. 이를 바탕으로 이글스테이 등 프로그램을 통해 주민들에게 다양한 문화 체험 기회를 제공하고, 주거환경 개선 사업도 지속적으로 추진하고 있습니다.

특히, 전담 담당자를 선정하여 주민들의 우려와 요구를 수집하고 이를 반영한 관리 활동을 진행하며, 담당자는 협의체 내의 일원으로서 파악된 이슈를 공유하고 협의를 통해 문제 해결을 추진합니다. 나아가 한화에어로스페이스는 경상남도 자원봉사센터와 지역 봉사센터와의 네트워크를 활용해 다양한 사회공헌 사업을 기획하고 있습니다. 창원시와 2024년부터 자원봉사 활성화 협약을 체결하여, 버스 중앙차선 다기능 쉼터 지원과 우수관 정화활동 등 여러 활동을 활발히 진행해 왔습니다. 특히 우수관 정화활동은 성산구 일대의 배수시설을 청소하는 활동으로, 내년에도 도심 침수 문제 예방에 앞장설 예정입니다. 이러한 공로를 인정받아 한화에어로스페이스는 '2024년 창원시 자원봉사 대회'에서 창원시 우수기업 부문 창원시장 표창을 수상하는 영예를 얻었습니다.



한화 이글스
출경기 초청행사



창원특례시
자원봉사자 대회 수상

취약계층 지원

한화에어로스페이스는 지역사회의 유관 기관과 긴밀히 협력하여 취약계층 지원을 위한 다양한 사회공헌 사업을 추진하고 있습니다. 각 사업장에서는 미혼모, 환아, 장애인, 노인시설 등 다양한 계층에 물적 자원을 지원하여 복지 향상에 기여하고 있습니다. 특히 제주캠프는 경남 지역 장애 청소년들을 위해 올해로 5회째 후원하고 있으며, 이 캠프를 통해 청소년들이 신체적, 사회적, 그리고 생산적인 여가활동과 여행을 경험할 수 있는 기회를 제공합니다. 또한 2023년에는 아산시장애인복지관과의 협약을 통해 장애인 생활체육 활성화와 복지 증진에 집중하고 있으며, 많은 임직원들이 자원봉사에 적극 참여하고 있습니다. 스마일배드민턴동호회, 스마트당구동호회, 한걸음트레킹동호회와 같은 장애인 체육 프로그램을 통해 참여의 폭을 넓히고 있으며, 장애인과 비장애인이 함께하는 사회공동체 형성에 기여하고 있습니다.

교육

한화에어로스페이스는 다양한 교육 프로그램을 통해 지역 사회 인재 육성에 힘쓰고 있습니다. 대표적으로, 2022년부터 사회복지법인과 협력하여 중학생을 대상으로 '우주항공 과학교실' 프로그램을 운영 중입니다. 2024년에는 창원, 대전 등 전국 사업장 인근에 위치한 7개 중학교 170여 명의 학생을 대상으로, 8월부터 약 5개월에 걸쳐 성공적으로 진행하였습니다. 학생들의 부담을 최소화하기 위해 전문 강사와 당사 임직원이 직접 각 학교를 방문하여 수업을 실시하였으며, 참여 학생들에게 긍정적인 반응을 이끌어냈습니다.



아산시장애인복지관과
업무협약 체결



대전사업장 저소득층
주거환경개선 명목 기탁식

- INTRODUCTION
- ESG HIGHLIGHTS
- ESG PERFORMANCE
- TCFD Report
- Environmental
- Social
- Governance
- ESG FACTBOOK
- APPENDIX

RISK MANAGEMENT

지역사회

지역사회 영향평가

지역사회 영향 식별 및 관리

영향 식별

한화에어로스페이스는 기업 활동으로 인해 지역사회에 미칠 수 있는 부정적인 영향을 사전에 파악하고 이를 예방·완화하고자 노력하고 있습니다. 영향을 식별하기 위하여 사업장별로 참여하고 있는 협의체를 통해 지역사회 이해관계자의 의견을 수렴하고 있습니다. 2024년에는 협의체를 통해 생산시설에서 발생할 수 있는 환경, 안전, 소음 등의 부정적 영향을 식별하였습니다. 또한 사업장 관리 활동 및 산업안전보건공단 안전점검을 진행하여 지역사회에 미칠 수 있는 부정적 영향을 파악하였으며, 그 결과는 주민자치회의를 통해 공유하였습니다.

• 2024년 영향평가 식별 및 대응방안

주제	식별 방법	대응방안
환경영향	<ul style="list-style-type: none"> 주민자치위원회를 통한 사업장 환경에 대한 현안 파악 	<ul style="list-style-type: none"> 대기/수질/토양의 인증기관 검사 측정 결과 제시를 통해 신뢰성 확보
	<ul style="list-style-type: none"> 지역 주민 개별 민원 접수 등 지역주민에 대한 상시 모니터링 실시 	<ul style="list-style-type: none"> 민원사항 해결 후 만족도 조사 실시, 환경 보전의 사업장 이미지 제고
안전점검	<ul style="list-style-type: none"> 고용노동부, 방위사업청, 소방청 합동안전점검 연 1회 실시 - 건축물, 시설물, 설비, 총포도검화약류 등 사업장 전반 점검 	<ul style="list-style-type: none"> 지적사항에 대한 즉시 조치 후 조치결과 해당 기관 송부

영향 완화 활동

한화에어로스페이스는 기업 활동으로 인해 지역사회에 미칠 수 있는 부정적인 영향을 사전 파악하고 이를 예방·완화해 나가고 있습니다.

1) 환경영향 저감

한화에어로스페이스는 지역사회에 미칠 수 있는 부정적 환경영향을 저감하기 위해 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 아산사업장에서는 하천 정화 등 구체적인 실천 활동을 통해 생태계 오염 위험을 완화하고 있습니다. 또한 판교R&D캠퍼스에서는 배출 오염물질 저감 위험을 해결하기 위해 환경오염물질 배출 저감, 친환경 물질 대체, 온실가스 저감 등의 환경 보호 활동을 추진하고 있습니다. 창원1사업장에서는 지역 내 이해관계자 및 민·관·기업 네트워크와 협력하여 교육 지원, 사회문제 해결하기 위한 공동협력사업을 수행하며 지역의 요구를 반영하고 개선하기 위한 활동을 이어가고 있습니다.

2) 대전사업장 환경영향 및 안전점검 활동

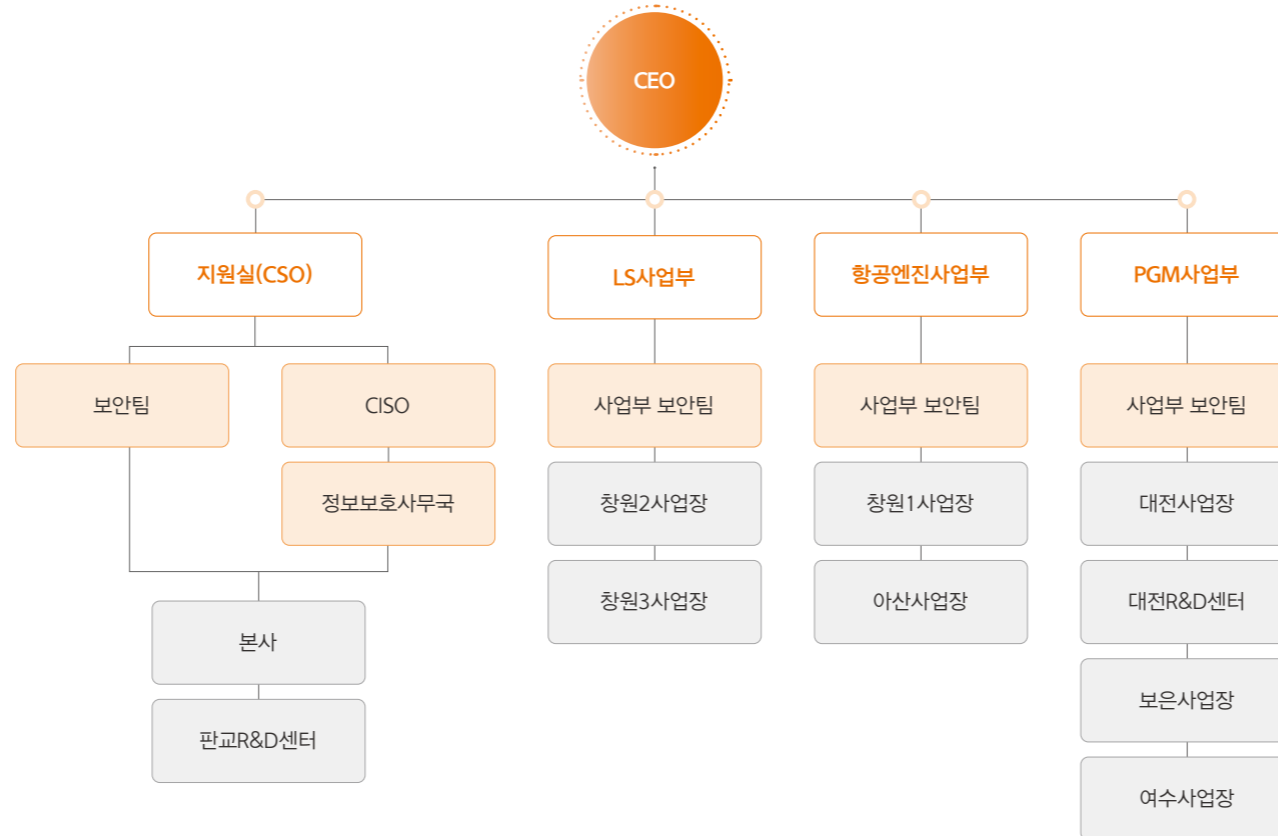
한화에어로스페이스 대전사업장은 방위산업의 특성으로 인한 공정 안전과 환경 영향에 대한 지역주민들의 염려를 해소하기 위해 다양한 대응 조치를 시행하고 있습니다. 주민자치회의에 정기적으로 참석하여 사업장 관리활동 및 산업안전보건공단 안전점검 내용을 공유하고 있으며, 사업장 내 대기, 수질, 토양 등 정기 측정 및 법규 대비 엄격한 기준을 적용하여 법적 허용기준 이내 오염물질 배출을 관리하고 있습니다. 또한, 대전사업장은 방위사업법에 따라 매년 방산시설 안전검사를 실시하고 있으며, 2024년에는 7건의 설비적 및 관리적 개선을 수행하였습니다. 환경 관리 강화를 위해 흑서기 전력 공급 기관의 요청에 따라 비상 발전기 가동 시 발생하는 소음을 감소시키기 위해 방음벽을 추가 설치했습니다. 대기오염물질은 법정 기준 대비 최대 50% 강화된 자체 기준을 설정하여 관리하고 있으며, 분기마다 지표수의 수질을 분석하여 이상 여부를 점검하고 있습니다.

정보보안

정보보안 관리체계

한화에어로스페이스는 정보보안을 강화하기 위해 체계적인 조직을 운영하고 있습니다. 최고보안책임자(CSO)를 중심으로 네 개의 융합보안팀과 정보보호 최고책임자(CISO) 산하의 정보보호사무국이 정보보호 업무를 맡고 있습니다. 이러한 조직 구조는 정보보안을 강화하려는 한화에어로스페이스의 의지를 보여주며, 효과적인 리스크 관리를 지원합니다. 또한, 한화에어로스페이스는 융합보안과 관련된 주요 의사결정을 지원하기 위해 보안운영위원회와 방산기술보호 심의회를 운영합니다. 각 심의회에서는 보안팀과 정보보호사무국이 실무를 담당하고, 유관 부서의 고위 직원들이 참석하여 중요한 결정을 합니다. 이러한 체계적 접근을 통해 한화에어로스페이스는 정보 보안과 리스크 관리에서 철저하고 포괄적인 대응이 가능하도록 하고 있습니다.

정보보안 관리체계 조직도



정보보안 시스템

한화에어로스페이스는 체계적인 정보보안 시스템을 통해 2024년 사이버 보안 사고와 고객 개인정보 유출 건수를 모두 0건으로 유지하는 성과를 거두었습니다. 이를 위해 매년 대외기관과 함께 방산기술보호 통합실태조사를 실시하고, 방산망과 일반망을 물리적으로 분리하여 데이터 보안을 강화하고 있습니다. 또한, 24시간 365일 운영되는 보안관제를 통해 침입차단 및 침입방지 시스템을 효과적으로 관리하고 있습니다. 이와 함께, 악성메일 신고, PC 내 문서파일 암호화, 자료유출 방지 솔루션, 네트워크 접근제어, 인터넷 PC 내 저장자료 자동 삭제 프로그램 등 다양한 보안 시스템을 갖추어 정보 보호를 철저히 하고 있습니다. 아울러, 정기적인 모의침투 테스트와 정보시스템 점검을 통해 사이버 보안 위협에 대해 선제적으로 대응하고 있습니다.

정보보안 시스템

방산기술보호 통합실태조사	업무망-인터넷망 물리적 망 분리	24시간/365일 보안관제
침입차단 및 침입방지 시스템	악성메일 신고	PC 내 문서파일 암호화
자료유출 방지 솔루션	네트워크 접근제어	저장자료 자동 삭제 프로그램

정보보안

방위산업 기술/기밀 보호

한화에어로스페이스는 방위산업의 특성상 핵심 기술과 기밀 보호가 최우선 과제라는 점을 깊이 인식하고, 임직원 및 협력사 직원들을 대상으로 철저한 보안관리를 시행하고 있습니다. 전사적으로는 방위사업청, 국군방첩사령부, 국가정보원 등 정부 지침에 따라 방산망과 일반망을 물리적으로 분리하여 자료의 불법 유출을 원천적으로 차단하며, 이러한 시스템을 통해 체계적인 보안 관리를 수행하고 있습니다. 특히, 2023년부터는 3개 법인의 통합에 따라 내부 보안 관련 내규를 제정하고, 주기적인 개정을 통해 보안환경 변화에 더욱 체계적으로 대응하고 있습니다. 앞으로도 연간 보안 활동과 방위산업기술보호 시행계획을 통해 방위산업 관련 기밀과 기술 보호 활동을 효과적으로 수행하며, 잠재적인 보안 취약점을 주기적으로 점검하고 보완함으로써 완벽한 보안 체계를 유지할 계획입니다.

• 방위산업 기술/기밀 보호 활동

구분	활동	상세 내용
임직원/ 협력사	임직원 신원조사	·입사 전 1회, 입사 후 업무별 주기적 수행
	개인정보통신망 로그 관리	·매월 보안 취약점 점검
시스템 구축	임직원 이동 시 자료 흐름 관리	·이동(퇴사, 출장 등) 시 로그 및 반출자료 점검
	방산망 분리	·방산망과 일반망 물리적 망분리 구축 및 운영
	정보유출 방지 관제 시스템 운영	·사진촬영 차단 솔루션, 도감청 방지 시스템 운영
	실시간 침입탐지 대응	·지능형 보안 솔루션, 침입탐지 및 차단 솔루션 등을 통해 실시간 대응
	시설 및 사이버 보안체계 구축	·24시간 365일 보안관제 체계 구축, 운영
내규 제·개정	매년 보안 관련 내규 개정 및 최신화	·내부 방위산업기술 보호 및 보안내규 통합/정비 ·해외 사무소/법인용 내규 신규 발간

개인정보 보호

한화에어로스페이스는 ‘개인정보보호법’과 ‘정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률’을 엄격히 준수하며, 고객의 개인정보 보호를 위한 다각적인 대책을 마련하고 있습니다. 기술적 통제 측면에서는 중요한 개인정보를 암호화하여 저장 및 관리하며, 외부의 무단 접근을 방지하기 위해 침입차단시스템을 운영하여 정보 유출을 사전에 차단하고 있습니다. 이와 함께, 물리적 통제 방안으로 전산기계실을 특별 보호구역으로 지정하여 외부인의 출입을 엄격히 제한함으로써, 물리적 접근으로 인한 정보 유출 위험을 최소화하고 있습니다. 아울러, 개인정보보호 책임자와 담당자를 지정하여 이들에 대한 지속적인 교육을 통해 책임감과 전문성을 갖추고 업무를 수행할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이러한 노력은 한화에어로스페이스의 개인정보 보호에 대한 강력한 의지를 반영하며, 개인정보 이용 목적 및 보호방침에 대한 자세한 정보는 한화에어로스페이스 홈페이지의 개인정보처리방침에서 누구나 쉽게 확인할 수 있습니다.

• 정보 통합 실태조사

주요 점검분야	내용
주요 점검분야	· 기술 식별/관리 40개 항목
	· 인원통제 42개 항목
	· 시설보호 25개 항목
	· 정보보호 93개 항목
	· 연구개발/협력업체 기술보호 45개 항목
	· 군사기밀 58개 항목
조사 세부 내역	· 6개 분야 303개 항목 · 24년 통합실태조사 전체 1위

임직원 보안의식 제고

사이버 보안의 중요성이 모든 사업 영역에서 점점 더 커지고 있는 가운데, 한화에어로스페이스는 임직원들의 사이버 보안 인식 제고와 이해도 증진을 위해 꾸준히 노력하고 있습니다. 전 임직원과 상주 협력사 직원을 대상으로 매년 보안 교육 과정을 운영하고 있으며, 매월 ‘사이버 보안 진단의 날’ 행사를 통해 자체 제작한 자료를 기반으로 교육을 제공하고 있습니다. 이와 더불어, 연 2회 이상 보안 위반 사례와 관련된 임직원을 대상으로 추가적인 보안 교육을 실시해 사이버 보안 위협에 보다 적극적으로 대응할 수 있도록 하고 있습니다. 방위사업청, 국군방첩사령부 등 정부 및 대외 기관에서 주관하는 보안 교육에도 모든 임직원이 적극 참여할 수 있도록 권장하고 있습니다. 이러한 노력은 한화에어로스페이스가 조직 전반에 걸쳐 보안 문화를 강화하고 정보 자산을 안전하게 보호하기 위한 전략적 접근으로 수행되고 있습니다. 한화에어로스페이스는 앞으로도 임직원들의 사이버 보안 인식을 제고하고 정보 자산 보호에 철저를 기하기 위해 지속적으로 매진할 것입니다.

• 임직원 보안의식 제고 활동

교육명	내용	대상
온라인 보안교육	방사청 주관 온라인 기술보호교육 (연 1회)	전 임직원
자체 제작 자료 기반 교육	임직원 개인정보 보호/보안준수사항 (매월 (사이버 • 보안의 날))	전 임직원
정보보호/ 보안교육	해킹/기술유출대응훈련 교육 (연 1회)	전 임직원 (상주 협력업체 직원 포함)
추가 보안교육	보안 규정/사고 사례 교육	연 2회 이상 보안 위반 관계된 임직원
대외기관 주최 보안교육	방첩사 소집 교육 / 대외기관 보안 워크숍 참석 (권장)	전 임직원

INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG PERFORMANCE

Governance



지배구조

이사회 구성

이사회 구성 현황

한화에어로스페이스는 정관 제23조에 따라 사내이사 4인과 사외이사 5인을 포함한 총 9인으로 이사회를 구성하고 있으며, 이는 상법 제542조의8(사외이사의 선임)에서 요구하는 사외이사의 구성 요건을 충족하고 있습니다. 사외이사는 사외이사후보추천위원회의 추천을 받은 후보 중에서 선임되며, 이는 이사회가 경영진과 지배주주로부터 독립적인 기능을 수행할 수 있도록 보장합니다. 이사회는 전문성과 다양성을 중시하는 구성으로, 내부 위원회와 지원 조직을 충실히 구축하여 이사회 의사결정이 효과적이고 신중하게 이루어질 수 있도록 하고 있습니다. 당사는 이사회 운영의 유연성과 투명성을 강화하기 위해, 2020년 제43기 정기주주총회와 제4차 이사회를 통해 대표이사가 자동으로 이사회 의장을 맡도록 한 기존 정관과 규정을 개정하였습니다. 이를 통해, 이사회 내에서 대표이사를 포함한 이사회 구성원 중에서 상황에 맞게 의장을 유연하게 선임할 수 있는 제도적 기반을 마련하였으며, 2025년 3월 25일 이사회에서는 이 같은 노력의 일환으로 안병철 사내이사를 의장으로 선임하여, 대표이사와 이사회 의장의 역할을 분리하였습니다.

★: 위원장 2025년 3월 25일 기준

구성	대표이사	대표이사	대표이사	사내이사	사외이사	사외이사	사외이사	사외이사	사외이사
성명	손재일	김동관	마이클 윌리엄 쿨터	안병철	김현진	전진구	전후재	정도진	이정근
성별	남	남	남	남	여	남	남	남	남
직책	·집행위원회★			·이사회 의장 ·집행위원회	·ESG위원회★ ·내부거래위원회	·사외이사후보추천위원회★ ·감사위원회 ·내부거래위원회	·내부거래위원회★ ·보상위원회★ ·감사위원회	·감사위원회★ ·내부거래위원회 ·보상위원회	·내부거래위원회 ·보상위원회 ·ESG위원회
임기 (최초 선임)	2024.03.26 ~ 2026. 03.26 (2022.10.14)	2025.03.25 ~ 2027.03.25 (2021.03.29)	2025.03.25 ~ 2027.03.25 (2025.03.25)	2025.03.25 ~ 2027.03.25 (2023.03.28)	2025.03.25 ~ 2027.03.25 (2021.03.29)	2025.03.25 ~ 2027.03.25 (2023.03.28)	2024.03.26 ~ 2026.03.26 (2024.03.26)	2024.03.26 ~ 2026.03.26 (2024. 03. 26)	2025.03.25 ~ 2027.03.25 (2025.03.25)
전문분야	기업경영 총괄	기업전략 총괄	해외사업	기업경영 일반	항공 우주 전문가	방산 전문가	법률 전문가	재무회계 전문가	방산 전문가
주요경력	·고려대학교 경영학과 졸업 ·前 한화지상방산(주) 대표이사 / 한화디펜스(주) 대표이사 ·前 (주)한화 지원부문 인력팀장 / (주)한화방산 대표이사 ·現 Hanwha Aerospace USA 이사 ·現 (주)세트렉아이 기타비상무이사 ·現 한화시스템(주) 대표이사	·Harvard Univ. 정치학 졸업 ·前 한화솔라인 Chief Commercial Officer / 한화규셀 CCO ·現 (주)한화 대표이사 ·現 한화솔루션(주) 대표이사 ·現 한화오션(주) 기타비상무이사 ·現 한화임팩트(주) 투자부문 대표이사	·University of Maryland 정치학 학사 ·U.S. Naval War College 국가안보학 석사 ·Georgetown University MBA ·前 미 국방부 국제안보 수석 부차관보 ·前 General Dynamics 글로벌 사업개발 부사장 ·前 Leonardo DRS 사업개발부문 수석 부사장 및 글로벌 법인 사장	·인하대학교 졸업 / 성균관대학교 기술경영 석사 ·前 Hanwha Defense International 대표 ·前 한화디펜스 해외사업본부장 ·現 (주)세트렉아이 기타비상무이사 ·現 한화시스템(주) 기타비상무이사 ·現 한화에어로스페이스(주) 전략총괄	·KAIST 기계공학과 졸업 ·미국 UC Berkeley 기계공학과 석사 / 박사 ·現 서울대 항공우주학과 교수 ·現 제어로봇시스템학회 이사 ·現 현대트랜시스(주) 사외이사 ·現 항공우주학회 이사	·해군사관학교 졸업 ·한국외국어대학교 공공행정학 석사 ·前 해병대 사령관 ·前 국방부 자문위원 ·現 서경대학교 석좌교수 ·現 합동참모본부 선임관찰관	·서울대학교 법학과 졸업 ·미국 University of Texas, 로스쿨(LLM) ·前 서울고등법원 판사 / 서울중앙지방법원 판사 ·前 광주지방법원 순천지원 부장판사 / 서울고등법원 판사 ·現 성균관대 법학전문대학원 교수 ·現 한국부동산원 조정위원	·미국 켈리포니아대학교 회계학 박사 ·前 금융위원회 감리위원 ·前 국가회계재정센터 소장 ·前 한국거래소 기업심사위원 ·現 중앙대학교 경영학부 교수 ·現 (주)LG 사외이사	·육군사관학교 졸업 ·前 보병 제37사단 사단장 ·前 육군본부 군수참모부장 ·前 육군 군수사령부 군수사령관 ·現 (사)대한민국군수산업연합회 상근부회장 ·現 (주)YB케미칼 이사

지배구조

이사회 구성

이사회 독립성

한화에어로스페이스는 상법 제382조 제3항과 제542조 제8항에 규정된 사외이사 선임 자격요건 및 배제요건을 정관 제23조 제2항을 통해 철저히 준수하고 있습니다. 사외이사가 선임된 이후에도 이러한 배제요건에 해당하면 직을 상실하도록 규정하고 있습니다. 특히, 동법 시행령 제34조 제5항에 따라 과거 계열회사에 재직하였거나 중대한 이해관계가 있는 경우, 사외이사로서 직무 수행에 지장이 없도록 사외이사 선임에서 배제하고 있습니다.

이사 선임과 위원회 운영에 있어 공정성과 독립성을 보장하기 위해, 전원 사외이사로 구성된 사외이사후보추천위원회를 운영하고 있습니다. 후보 추천 시 당사와의 중대한 이해관계 여부를 충분히 검토하는 절차를 거칩니다. 또한, 주주총회 소집공고를 통해 주주들에게 이사의 약력, 전문 분야, 겸직 현황 등의 정보를 제공하여 후보에 대한 충분한 이해를 돕습니다. 정기보고서를 통해 기존 이사들의 이사회 및 위원회 활동 내역을 공시함으로써, 주주들이 재선임되는 이사 후보들의 적절성을 판단할 수 있도록 지원하고 있습니다. 특히 사외이사의 경우, 이사회 출석률, 의안에 대한 찬반 여부, 위원회 활동 내역을 포함한 충분한 정보를 제공하여 주주들이 보다 정보에 입각한 결정을 내릴 수 있도록 하고 있습니다.

• 이사 선임 절차



이사회 다양성 및 전문성

한화에어로스페이스는 경영 전략과 총괄, 법무, 재무회계 등 기업 경영에 대한 전문성과 함께 방위산업 및 항공우주 분야의 사업 전문성을 갖춘 9인의 이사로 이사회를 구성하고 있습니다. 이를 통해 이사회 자체 경쟁력을 높이고, 다양한 전문성이 조화를 이루어 기업의 주요 사항을 효과적으로 결정하고 있습니다. 또한, 2025년에 여성이사를 재선임함으로써 이사회의 구성에 있어 다양성을 한층 강화하였습니다.

사내이사

사업부문 대표이사인 손재일 사내이사는 당사의 항공 및 방산부문을 총괄하며, 안정적으로 대외업무를 수행하고 있습니다. 김동관 전략부문 대표이사는 방산, 에너지, 그리고 글로벌 네트워크 분야에서 탁월한 역량을 발휘하여 사업 성장을 이끌고 있으며, 해외사업 확대와 신사업 개발을 주도하고 있습니다. 마이클 쿨터 대표이사는 글로벌 방산 기업에서 사업개발 부사장과 해외사업 사장을 역임한 경험과 미 국방부 등에서의 고위직 경력을 바탕으로 당사의 해외사업 확장과 성장을 이끌어 나갈 것으로 기대됩니다. 안병철 사내이사는 한화디펜스(주)에서 해외사업본부장을 역임하며, 글로벌 사업 전략에 대한 깊은 이해와 실행력을 보유하고 있습니다. 이렇듯, 한화에어로스페이스의 사내 이사들은 각자의 전문성을 통해 회사의 지속적 성장과 혁신을 견인하며 전략적 성과 창출에 기여하고 있습니다.

사외이사

김현진 사외이사는 서울대학교 항공우주공학과에서 정교수로 재직하며 항공우주 분야의 깊은 전문성을 바탕으로, 당사의 주요 사업인 항공우주 분야 경영활동에 중요한 기여를 하고 있습니다. 전진구 사외이사는 해병대 사령관, 서북도서방위사령관, 한미연합해병사령관 등을 역임한 군 작전 분야의 전문가로서, 방산사업과 안정적인 조직 관리에 대한 경영활동에 핵심적인 역할을 수행하고 있습니다. 전후재 사외이사는 성균관대 로스쿨 교수이자 변호사로서, 법률 전문성과 판사로서의 경력을 갖추고 있으며, 다양한 법조계 네트워크를 활용하여 당사의 컴플라이언스 경영에 기여하고 있습니다. 정도진 사외이사는 회계전공 교수로서 기업 회계에 대한 폭넓은 전문성을 보유하고 있으며, 다양한 정부기관과 위원회에서의 경력을 바탕으로 전문적 조언을 통해 기업경영에 기여하고 있습니다. 또한, 신규 선임된 이정근 사외이사는 육군 군수 참모부장 및 군수사령관 출신의 군수 전문가로 방산 관련 사업에 대한 조언 및 적극적인 의견 개진이 기대됩니다. 이처럼 다양한 배경과 전문성을 가진 사외이사들로 구성된 이사회는, 한화에어로스페이스의 지속 가능한 경영과 전략적 의사결정에 중요한 기여를 하고 있습니다.

지배구조

이사회 구성

이사회 내 위원회

한화에어로스페이스는 이사회의 전문적 운영을 강화하기 위해, 이사회 산하에 총 6개의 위원회를 운영하고 있습니다. 각 위원회의 독립성을 보장하기 위해 모든 위원은 사외이사로 구성¹⁾되었으며, 각 위원회는 설치 목적, 권한, 구성, 부의사항 등이 명문화된 규정을 기반으로 활동합니다. 이사들의 이사회 및 위원회 출석 및 참여 현황은 사업보고서를 통해 별도로 공시하고 있습니다. 감사위원회는 회사의 재무상태를 포함한 전반적인 업무에 대해 감사를 진행하며, 전문성을 강화하기 위해 재무회계 전문가를 위원장으로 선임하였습니다. 사외이사후보추천위원회는 주주총회에서 선임할 사외이사 후보를 검토하고 선정하여 추천함으로써, 이사회의 구성에 기여하고 있습니다. 내부거래위원회는 계열사 간 내부거래를 사전 심의하며, 이를 통해 공정거래 자율준수 체제를 구축하여 회사 경영의 투명성을 제고하고자 합니다. 보상위원회는 이사 보수 결정 과정에서 객관성과 투명성을 확보하기 위해 등기이사의 보수 한도를 사전 심의합니다. 또한, 신속하고 원활한 의사결정을 위해, 집행위원회는 이사회에서 위임된 사항과 경영현황, 공통 현안 과제를 점검하고 심의하며 결정합니다. ESG위원회는 ESG 경영을 강화하고, 장기적이며 지속 가능한 성장을 실현하기 위해 설치되어 운영되고 있습니다. 이와 같은 위원회 구조는 이사회가 보다 체계적이고 효과적으로 운영될 수 있도록 지원하고 있습니다.

1) 집행위원회의 경우 이사회에서 위임한 사항을 심의 결정하는 위원회의 기능과 특수성에 따라 사내이사로 구성

2025년 3월 25일 기준

주주총회						
이사회 (사내이사 4명, 사외이사 5명)						
구성	감사위원회	사외이사후보추천위원회	보상위원회	내부거래위원회	ESG위원회	집행위원회
위원장	정도진	전진구	전후재	전후재	김현진	손재일
위원	전진구 전후재	김현진, 이정근 전후재, 정도진	김현진, 이정근 전진구, 정도진	김현진, 이정근 전진구, 정도진	이정근, 전진구 전후재, 정도진	안병철
주요역할	<ul style="list-style-type: none"> 업무 전반 감사 분기별 및 연간 경영실적 감사 업무 및 재산상태 조사 	<ul style="list-style-type: none"> 사외이사후보의 독립성, 다양성, 역량 등 검증 후 사외이사후보 추천 	<ul style="list-style-type: none"> 등기이사 보수 한도 사전 심의 	<ul style="list-style-type: none"> 내부거래 사전심의 중대한 법령/규정 위반 내부거래 시정조치 건의 	<ul style="list-style-type: none"> ESG경영 강화, 장기·지속적인 성장 실현 	<ul style="list-style-type: none"> 이사회에서 위임한 사항 및 경영현황, 공통현안과제 점검, 심의, 결정
개최 횟수²⁾	8회	2회	3회	16회	4회	19회
안건²⁾	결의사항 5건 보고사항 18건	결의사항 2건	결의사항 6건	결의사항 42건 보고사항 1건	결의사항 2건 보고사항 3건	결의사항 26건 보고사항 1건

2) 개최 횟수 및 안건은 2024년 기준

지배구조

이사회 운영

이사회 활동

한화에어로스페이스의 이사회는 이사회 규정 제7조에 따라 매 홀수 월 넷째 주 수요일에 정기 이사회를 개최하며, 필요에 따라 임시 이사회를 수시로 소집합니다. 매년 대규모 내부거래 승인을 위한 분기별 회의 및 정기 주주총회 소집을 포함하여 연 6회 이상의 정기 이사회가 진행됩니다. 또한, 긴급 사안 발생 시에는 임시 이사회를 통해 유연하게 대응하고 있습니다. 이사회 소집은 정관 제28조 및 이사회 규정 제9조에 의거하여 의장이 담당하며, 회의 일시, 장소 및 안건은 최소 7일 전에 모든 이사에게 사전 통지됩니다. 다만 이사 전원이 동의할 경우에는 7일 전 통지 절차를 생략하고 신속히 회의를 개최할 수 있습니다.

이사회는 모든 안건에 대해 충분히 숙고된 의사결정이 이루어질 수 있도록, 사전에 사외이사를 대상으로 한 설명회를 통해 다양한 의견을 수렴하는 절차를 거칩니다. 이러한 준비 과정은 이사회 결의가 정관 제29조 및 이사회 규정 제10조에 따라, 이사 과반수의 출석과 출석 이사 과반수의 찬성으로 이루어질 수 있도록 합니다. 이로써 이사회는 효율적이며 신중한 의사결정을 보장할 수 있습니다. 이와 같이 조직적이고 철저한 이사회 운영 절차를 바탕으로, 한화에어로스페이스는 지속 가능한 경영과 투명한 기업 거버넌스를 실현하고 있으며, 이를 통해 이해관계자들의 신뢰를 지속적으로 강화하고 있습니다.

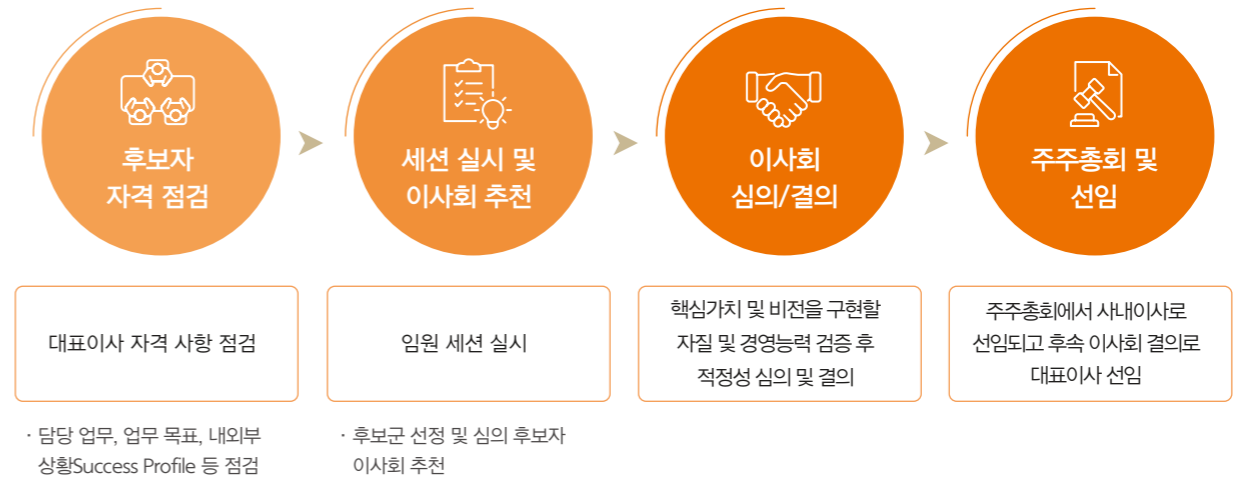
2024년 이사회 운영현황

개회	19회
의결	75건
보고	25건

최고경영자 후보군 관리

한화에어로스페이스는 경영 환경의 변화에 따라 최고경영자 교체가 필요할 경우, 사전에 식별된 후보군을 대상으로 경영 역량과 리더십 등을 면밀히 검토하여 최적의 인재를 선임합니다. 선임된 후보는 사외이사후보추천위원회와 이사회 심의를 거쳐 추천됩니다. 이사회는 추천받은 후보자의 경영 능력과 자질을 최종적으로 검토하여 사내이사 후보로 확정하며, 이 후보는 주주총회 및 후속 이사회 결의를 통해 대표이사로 선임됩니다. 이 과정에서 대표이사 후보는 최고경영자 교육과정 및 경영 코칭과 육성 프로그램을 통해 철저한 승계 준비를 하게 됩니다. 이러한 체계적인 절차를 통해 한화에어로스페이스는 최고경영자 후보군을 효과적으로 관리하며 경영의 연속성과 안정성을 확고히 보장하고 있습니다.

최고경영자 승계 프로세스



지배구조

이사회 운영

평가 및 보수

한화에어로스페이스는 개별 이사의 재선임을 결정하는 과정에서, 이사의 경력 및 활동 내용, 전문성과 함께 업무 수행 시 공정성, 객관성, 성실성, 책임감을 종합적으로 평가하여 반영하고 있습니다. 임기가 만료되는 사외이사에 대해서는 이사회 참석률, 주요 경영 의사결정에 대한 자문 제공의 적절성, 그리고 내부 통제 및 감시장치 운영에의 기여도를 철저히 고려하여 재선임 여부를 판단합니다.

사내이사의 경우에는 재무 및 비재무 성과를 포함한 전략 목표 달성도를 기준으로 정기적인 대표이사 평가를 수행하고 있습니다. 이사회 산하 보상위원회는 등기이사 보수 한도를 사전에 심의함으로써 이사 보수 결정 과정의 객관성과 투명성을 확보하며, 보수는 주주총회에서 승인된 금액 범위 내에서 투명하게 지급됩니다.

아울러, 대표이사 및 차세대 리더 후보군의 주인의식을 제고하고 장기적 성장 중심의 의사결정을 강화하기 위해 양도제한조건부주식(RSU) 성과 보상을 시행하고 있으며, 이는 이사회 결의를 통해 부여된 후, 일정한 Vesting 기간 경과와 가득 조건 충족 시 순차적으로 지급되는 구조를 가지고 있습니다. 이러한 체계적이고 엄격한 평가 및 보수 체계를 통해, 한화에어로스페이스는 경영진의 책임성과 동기부여를 강화하며, 투명성과 공정성을 바탕으로 지속 가능한 경영을 추구하고 있습니다.

사외이사 교육 및 지원

한화에어로스페이스는 사외이사의 전문성 강화를 위해 폭넓은 교육 프로그램을 제공하고 있습니다. 항공 및 방위산업 분야에 대한 이해도를 증진하기 위해 각종 자료와 전문 교육을 마련하며, 최신 경영 현안에 대한 정보를 정기적으로 공유합니다. 또한, 이사회 개최 전 상정 예정인 안건에 대해 사외이사만을 대상으로 사전 설명회를 운영하여, 이들이 보다 적합한 의사결정을 할 수 있도록 지원합니다.

아울러, 감사위원회의 감사 업무 전문성을 강화를 위해 필요한 교육 프로그램을 실행하며, 분야별 전문가 및 관련 기관을 통해 감사위원에게 적절한 교육을 제공합니다. 또한 내부 규정에 따라, 회사의 비용으로 전문가에게 자문을 받을 수 있는 체제를 마련하여 감사위원회의 효과적인 활동을 적극 지원하고 있습니다. 이러한 종합적인 교육 및 지원 체계를 통해, 당사는 이사회의 전문성과 책임성을 지속적으로 향상시키며, 지속 가능한 경영을 위한 견고한 기반을 마련하고 있습니다.

교육일자	교육 주체	참석자	교육내용
2023.04.18.	감사위원회포럼	김상희, 최강수, 전진구	감사위원회 활동 사례 연구
2023.05.25.	삼일회계법인	김상희, 최강수, 전진구	지배구조 관련 세미나
2023.05.31.	한화에어로스페이스	전진구	회사 및 경영 관련 주요 사항
2023.06.21.	안진회계법인	김현진, 전진구	기업지배기구 발전센터 세미나
2023.11.21	감사위원회 포럼	김상희, 김현진	개정 법규사항 및 결산, 주주총회 관련 주요사항
2023.12.11	삼일회계법인	최강수	지배구조 관련 세미나
2024.10.31	한영회계법인	정도진, 전진구, 전후재	내부회계관리제도 교육





- INTRODUCTION
- ESG HIGHLIGHTS
- ESG PERFORMANCE
- TCFD Report
- Environmental
- Social
- Governance
- ESG FACTBOOK
- APPENDIX

지배구조

주주친화경영

주주가치 제고

주주현황

2024년 12월 31일 기준, 한화에어로스페이스의 발행주식 총수는 45,581,161주이며, 최대 주주는 (주)한화로, 전체 주식의 33.95%를 보유하고 있습니다. 한화에어로스페이스는 정관에 따라 발행 가능한 주식의 총수를 200,000,000주로 설정하고 있으며, 1주의 액면가액은 5,000원입니다. 모든 발행 주식은 보통주로, 주식 수에 따라 공평한 의결권이 부여됩니다.

주주환원 정책

한화에어로스페이스는 회사 이익의 일정 부분을 주주에게 환원하고 주주의 이익을 극대화하기 위해 자사주 매입이나 배당과 같은 적절한 조치를 취하고 있습니다. 최근 3개년도에 걸쳐 현금배당을 꾸준히 실시하였으며, 이는 주주 이익을 도모하기 위한 주요 수단으로 자리 잡고 있습니다. 향후에도 경영실적과 현금흐름 등 전반적인 경영 상황을 면밀히 검토하여, KOSPI 기업의 평균 배당 수익률과 동종업계 기업의 배당 수익률을 고려한 주주환원을 지속할 계획입니다.

주주 권리 보호

한화에어로스페이스는 주주 권리를 보호하기 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 매 사업연도 종료 후 3개월 이내에 정기주주총회를 개최하며, 필요에 따라 임시주주총회도 열고 있습니다. 이를 통해 주주들이 기업의 중요한 결정에 참여할 기회를 제공하며, 기업지배구조 모범기준에 따라 주주총회 개최 4주 전 소집공고를 준수하여, 주주들이 권리를 행사하는데 필요한 정보를 적시에 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 아울러, 소액 주주들이 적법하게 권리를 행사할 수 있도록 전자투표제도를 시행하고 있으며, 주주들이 원활하게 의결권을 행사할 수 있도록 사업연도 말 기준 주주명부에 등재된 모든 주주를 대상으로 전자위임장 제도를 활용한 의결권 대리행사를 적극 권장하고 있습니다.

주주제안권

한화에어로스페이스는 주주와의 소통을 강화하고 주주의 의견을 경영에 적극 반영하기 위해 주주제안 제도를 운영하고 있습니다. 모든 주주는 직전 연도 정기주주총회일의 6주 전까지 서면 또는 전자문서를 통해 이사 선임 등의 사항을 주주총회 목적사항으로 제안할 수 있습니다. 주주제안이 접수되면, 주주 여부 확인과 제안 안전에 대한 법률 검토를 거쳐 주주총회의 목적사항으로 상정됩니다. 이러한 제도는 주주권의 보호의 일환으로, 주주의 견해를 회사 경영에 반영하기 위한 것입니다. 한화에어로스페이스는 주주제안에 대한 전반적인 사항을 홈페이지에 명확히 안내하고 있으며, 주주 제안사항이 적법한 절차에 따라 주주총회 의안으로 상정될 수 있도록 지원하고 있습니다. 이를 통해 주주들은 회사 경영에 보다 적극적으로 참여할 수 있는 기회를 갖게 됩니다.

주주 커뮤니케이션

한화에어로스페이스는 주주와의 투명하고 적극적인 소통을 위해 다양한 IR(Investor Relations) 활동을 펼치고 있습니다. 매 분기마다 실적 및 사업 진행 현황에 대한 기업 설명회를 개최하고, 국내외 기관 투자자들과의 NDR(Non-Deal Roadshow)을 정기적으로 실시함으로써 투자자들에게 회사의 성과와 전략을 명확히 전달하며 그들의 의견을 경청하고 있습니다. IR 자료와 주요 IR 일정, 주식발행 내역 등 주주들에게 필요한 정보는 홈페이지를 통해 제공되며, 모든 주주의 문의에 신속히 대응할 수 있는 체계를 갖추고 있습니다. 특히, 2020년부터 도입한 오디오 웹캐스팅 제도를 통해 실적 발표와 사업 현황 등 기업 설명회 내용을 온라인을 통해 실시간으로 청취하고 소통할 수 있는 오픈 컨퍼런스 콜을 시행하여 주주들과의 소통을 더욱 강화하고 있습니다. 또한, 외국인 주주들이 보다 쉽게 정보를 얻고 공정하게 접근할 수 있도록 설명회 및 Q&A를 영문으로 녹음하여 제공하고 있으며, 주요 사항에 대해서는 국문 공시뿐 아니라 영문 공시도 진행하고 있습니다. 한화에어로스페이스는 앞으로 이러한 활동을 더욱 확대하여, 주주들의 정보 접근성을 강화하고 보다 적극적인 커뮤니케이션을 실현할 계획입니다.

• 주요 IR 활동

구분	2024
기업설명회	5회
NDR	8회 (국내7, 해외1)
컨퍼런스 / Corporate Day	14회 (국내12, 해외2)
1 on 1/多 미팅	136회



국민연금 및 해외 기관투자자 대상 창원사업장 방문 행사

- INTRODUCTION
- ESG HIGHLIGHTS
- ESG PERFORMANCE
- TCFD Report
- Environmental
- Social
- Governance
- ESG FACTBOOK
- APPENDIX

GOVERNANCE

윤리·준법경영

추진 조직

한화에어로스페이스는 윤리 및 준법경영을 강화하기 위해 전담 조직을 구성하여, 컴플라이언스 의무 위반을 사전에 예방하고 다양한 법적 위험에 체계적으로 대응하고 있습니다.

- 컴플라이언스 운영 조직도



대표이사는 준법통제기준과 이사회가 설정한 바에 따라 회사의 준법통제체제를 구축, 정비, 운용하며, 그 작동상황을 감독합니다. 이를 위해, 대표이사가 위원장을 맡고 있는 컴플라이언스위원회를 정기적으로 개최하여 활동 결과를 보고하고, 주요 사안의 심의 및 운영 방향을 제시하여 실효적인 운영 및 감독이 이루어지도록 하고 있습니다. 준법지원인은 준법통제 프로그램의 수립·시행 및 점검 등 준법통제업무를 실무적으로 총괄하며, 공정거래 자율준수프로그램 운영을 위한 자율준수관리자의 역할을 겸하고 있습니다. 컴플라이언스팀은 실무적으로 준법통제체제를 관리 및 운영하며, 컴플라이언스 관련 내부 및 외부 이슈를 파악하고 성과를 분석하여 준법통제 전략을 수립합니다. 또한, 임직원에게 준법통제 관련 정책과 기준을 제시하고, 준법 교육, 점검, 모니터링을 실행합니다.

컴플라이언스팀은 준법지원인을 포함한 부서책임자, 내부제보 조사자, 내부심사원을 대상으로 「준법통제기준 시행세칙」에서 정한 역량 기준을 충족하도록 지원하고 주기적으로 평가하고 있습니다. 단위 조직별로 임명된 컴플라이언스 매니저는 컴플라이언스팀과 협력하여 현업 부서에서의 자율준법활동이 보다 적극적이고 효율적으로 이루어지도록 지원합니다. 이들은 컴플라이언스 가이드라인과 업무 매뉴얼을 전파 및 홍보하며, 부서별 자율 점검을 실시하여 조직 전체의 준법 문화를 촉진하고 있습니다.

윤리·준법경영 체계

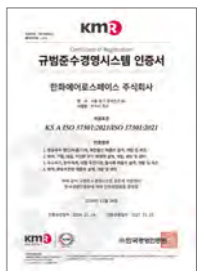
컴플라이언스 경영시스템

한화에어로스페이스는 법령 준수 및 기업윤리를 실현하기 위해 윤리·준법경영 관리 체계를 구축하고 다양한 준법통제 프로그램을 운영함으로써 지속 가능하고 건전한 성장을 추구하고 있습니다. ISO 37301(규범 준수) 경영시스템과 ISO 37001(부패방지) 경영시스템 인증을 획득하였으며, 공정거래 위반을 사전에 예방하기 위한 공정거래 자율준수 프로그램과, 임직원을 비롯한 모든 이해관계자의 인권 보호 및 증진을 위한 인권경영을 도입하여 지속 가능한 미래를 위한 거버넌스를 강화하고 있습니다.

- 윤리·준법경영 운영 방향



ISO 37001 인증서



ISO 37301 인증서

- INTRODUCTION
- ESG HIGHLIGHTS
- ESG PERFORMANCE
- TCFD Report
 - Environmental
 - Social
 - Governance
- ESG FACTBOOK
- APPENDIX

STRATEGY

윤리·준법경영

윤리·준법경영 활동

컴플라이언스 규정

한화에어로스페이스는 한화의 경영 철학인 정도경영을 바탕으로 윤리·준법경영이 효과적으로 작동되도록 사내 규정을 마련하여 운영하고 있습니다. 이 규정은 대내외 법률 환경의 변화를 반영하여 수시로 개정되며, 임직원에게 실질적인 행동 기준으로 제시되고 있습니다.

• 윤리·준법경영 관련 사내 규정

<p>임직원 행동규범</p>	<ul style="list-style-type: none"> · ‘한화인의 기준(H-Standard)’이라는 부제로 임직원으로서 나, 회사, 사회와의 관계에서 지켜야 할 행동양식 및 자세 제시
<p>준법통제기준</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 법무부 「상장회사 표준준법통제기준 개정안」 기준 ISO 37001 및 ISO 37301 도입¹⁾ 및 공정거래위원회 CP프로그램 운영²⁾ 반영 시행세칙 구체적 실천내용, 절차 및 조직, 인력 및 ISO 요구사항 준수를 위한 세부사항 정의
<p>부패방지규정</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 국내외 부패방지 관련 법령 및 규정을 준수하기 위해 올바른 의사결정과 윤리적 판단기준 제공 시행세칙 「부정청탁 및 금품수수 등 금지에 관한 법률」, 「공직자의 이해충돌 방지법」 준수를 위한 실질적 행동지침 및 계약 상대방 실사양식, 계약 리스크 체크리스트 등 제3자 계약을 위한 Tool을 제공

• Compliance Manual

당사의 사업과 관련된 리스크 요소를 분석하여, 전 임직원이 국내외 고객 및 이해관계자와의 업무 수행에서 따를 수 있는 기준이 되는 행동 규범을 Compliance Manual로 명문화하였습니다. 이 매뉴얼은 임직원이 윤리준법경영을 충실히 실천할 수 있도록 돕기 위해, 업무 수행 시 알아야 할 8가지 리스크 관리 항목을 기반으로 작성되었습니다. 또한, 이 매뉴얼은 필요한 법규 및 주요 내용, 제재 시 주의사항, 업무 수행 시의 체크포인트, 발생 가능한 질의응답 및 관련 사례 등으로 구성되어 있어 실질적인 지침을 제공합니다.



Compliance Manual

공정거래 자율준수 편람

공정거래 자율준수 제도의 인식을 높이기 위해 마련된 5종의 업무 기준 가이드라인은 당사의 컴플라이언스 제도를 이해하는 데 도움을 줍니다. 이 가이드라인에는 공정거래법, 하도급법, 상생협력법의 개요와 제재 기준을 비롯해, 사례, 판례, 질의응답, 체크리스트 등이 포함되어 있습니다.

윤리·준법 서약

한화에어로스페이스는 매년 1회 이상 임직원이 준법 실천서약을 통해 윤리와 준법경영에 대한 의지를 고취하고, 전사적인 컴플라이언스 문화를 확산하고 있습니다. 이 서약을 통해 임직원들은 부정한 청탁, 금품·향응 제공, 입찰과 관련된 불공정 행위, 방위사업 관련 정보 유출, 불공정 하도급 거래 등의 금지를 포함한 국내외 관련 법규와 회사 규정을 철저히 준수할 것을 다짐합니다. 이를 통해, 임직원들은 당사의 준법경영방침을 기반으로 높은 준법 의식을 유지하며, 공정하고 투명하게 업무를 수행할 것을 약속하고 있습니다.

• 준법 실천서약



• 준법 실천서약 실시 결과

대상	· 한화에어로스페이스 임직원 (총 3,457명, 참여율 99.5%)
기간	· 2024년 3월 18일 ~ 3월 25일 (8일간)
목적	· 준법실천서약을 통한 준법실천의지 제고 · 임직원 준법의식 고취 및 투명한 기업문화 확립 · 2024년 준법지수 평가항목 반영

1) 컴플라이언스 의무 신설(제2조), 거래업체 준법통제활동 지원 근거 마련(제3조),익명제보 추가(제18조), 유효성 평가의 기준-절차 보완(제21조)
2) 준법지원인의 공정거래 자율준수관리자 겸직(제6조)

- INTRODUCTION
- ESG HIGHLIGHTS
- ESG PERFORMANCE
- TCFD Report
- Environmental
- Social
- Governance
- ESG FACTBOOK
- APPENDIX

STRATEGY

윤리·준법경영

윤리·준법경영 활동

임직원 윤리·준법 교육

한화에어로스페이스는 임직원의 윤리 및 준법 의식을 강화하기 위해 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 전 임직원을 대상으로 한 기본 교육 외에도, 계층별, 업무별, 사업별로 발생 가능한 리스크를 고려하여 기본, 심화, 특별로 구분된 교육 과정을 제공하고 있습니다. 특히, 법 위반 가능성이 높은 부서의 임직원에게는 별도의 교육을 실시하고 있습니다. 또한, '교육·훈련 프로세스' 매뉴얼을 제정하여 사내 교육의 계획 수립부터 사후 관리까지 모든 과정을 체계화했습니다. 이러한 교육 운영 현황은 전 임직원이 언제든지 확인할 수 있도록 사내 준법지원시스템을 통해 공지되고 있습니다.

· 전사 교육 프로그램

분류	교육명	교육 성과
기본교육	전사원 준법경영 기본교육	99.1 % 수료
	경영진 준법교육	100 % 수료
	신입 · 경력 입문교육	560 명 수료
심화교육	준법실무과정 (하도급 특별교육)	991 명 수료
	찾아가는 눈높이 교육	157건(3,750명) 실시
	CP School	2,392명 수료(중복 포함 4,511명)
특별교육	내부심사원 교육	26명 수료
	직장 내 괴롭힘 담당자 교육	100% (22명) 수료
	부정예방교육	2개 사업장 실시

공정거래/반부패 교육

한화에어로스페이스는 매년 전 임직원을 대상으로 공정거래 및 부패방지를 기본 테마로 구성된 준법경영 기본교육을 실시하고 이와 별도로 임원 및 조직장 대상의 기본교육을 실시하고 있습니다. 2024년 5, 6월에는 공정거래 분야 실무를 담당하는 임직원을 대상으로 하도급법 및 공정거래법 주요 내용과 최근 위반 사례, 협력업체의 기술자료 제공요구 관련 사내 프로세스와 시스템 사용 방법을 다루는 준법 실무 과정을 진행하였습니다. 신규채용 인력에게도 공정거래 관련 회사의 의지를 전달하고 올바른 업무진행을 할 수 있도록 분기별 교육을 실시하였습니다. 온라인 교육과정인 CP School을 통해 리스크 부서에 전입한 임직원을 비롯한 유관 부서 임직원들이 시간과 장소의 제한 없이 수강할 수 있는 교육환경을 제공하였고, 공정거래/반부패 관련 교육을 총 4,047명이 수강하였습니다. 나아가, 고위험 부서를 대상으로 공정거래법(내부거래, 담합), 하도급법(일반, 불공정행위, 기술자료), 상생협력법, 사내도급, 내부자거래, 영업비밀보호, 부패방지(국내, 해외) 등 20개 테마로 구성된 맞춤형 심화교육인 '찾아가는 눈높이 교육'을 제공하였습니다. 2024년 7월에는 국내외 반부패 법령의 준수를 위하여 Compliance 세미나 day를 통해 영입, 기획, 사업관리 조직을 대상으로 교육을 실시하였습니다.

성과 평가 및 사후 관리

한화에어로스페이스는 컴플라이언스 경영 시스템이 지속적으로 적절하고 효과적으로 운영되도록 보장하기 위해 연 1회 자체적으로 유효성 평가를 실시하고, 그 결과를 대표이사와 이사회에 보고하고 있습니다. 이 유효성 평가는 준법통제 관리 체제의 구조적 및 내용적 검토뿐만 아니라, 회사의 외부 환경 및 법적 위험의 변화와 이에 대한 대응 능력을 모두 고려하여 운영 방향을 설정하는 데 중요한 역할을 합니다. 평가 이후에는 차년도에 조치 사항을 보고하여 컴플라이언스 경영 시스템이 지속적으로 개선되고 효과적으로 운영되도록 하고 있습니다. 2023년 유효성 평가 결과에 대한 경영진 피드백을 반영하여 인권경영과 공정거래 자율준수 프로그램을 강화하였으며, 2024년 유효성 평가에서는 모니터링 프로그램의 지속적인 운용 및 개선이 제시되었습니다. 이를 기반으로 2025년에는 모니터링과 점검을 위한 리스크 관리 체계를 더욱 강화할 계획입니다.

· 유효성 평가 항목

- 1 전년도 지시에 따른 조치사항
- 2 대내·외 이슈
- 3 이해관계자 니즈 변화
- 4 경영시스템 모니터링 결과
- ISO 37301/37001 기반 18개 세부항목별

윤리·준법경영

윤리·준법경영 활동

대내외 소통

한화에어로스페이스는 정부기관 및 민간단체와의 다양한 교류 및 활동을 통해 윤리·준법경영에 대한 회사의 확고한 의지를 지속적으로 표명하고 있습니다. 국방부 주관의 청렴국방 민관협의회와 방위사업청 주관의 청렴방위사업 민관협의회에 지속적으로 참여함으로써, 청렴한 방위사업 문화 정착에 기여하고 있습니다. 2017년부터 UNGC BIS Summit 서약식에 참여하여 UNGC와의 지속적인 교류를 이어오고 있으며, 2019년부터는 윤경ESG포럼의 CEO 준법서약에 매년 참여하고 있습니다. 또한, 2021년부터 한국투명성기구가 발족한 TI Korea Forum에 가입하여 반부패와 인권경영을 위해 지속적으로 노력하고 있으며, 2023년부터는 공정경쟁연합회의 회원사로 활동하며 공정거래 문화 확산에 힘쓰고 있습니다.



국방부 청렴국방 민관협의회



방위사업청, 청렴 방위사업 민관협의회



공정경쟁연합회

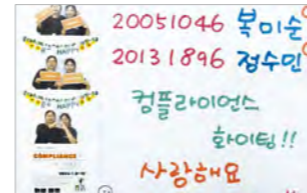


한국투명성기구

컴플라이언스 이벤트

한화에어로스페이스는 컴플라이언스 문화를 촉진하기 위해 임직원이 참여하는 다양한 프로그램을 진행하고 있습니다. 2016년부터 매년 한 주를 컴플라이언스 주간으로 지정하여 준법경영과 관련된 다양한 프로그램을 운영하고 있으며, 2024년에도 지속하였습니다. 이를 통해 임직원들이 회사의 윤리·준법경영 철학과 비전을 쉽게 접하고, 임직원 행동규범, 준법통제기준, 부패방지규정 등 관련 규정에 대한 인식과 이해도를 높이고자 노력하고 있습니다. 또한, 2010년부터 매년 개최하는 '컴플라이언스 매니저의 날' 행사는 회사의 윤리·준법경영에 대한 비전을 제시하고, 연간 활동 내역을 공유하며 차년도 활동 계획을 전파합니다. 이와 함께, 우수 임직원을 포상하여 윤리·준법경영을 조직 문화로 확립하는 데 기여하고 있습니다.

활동	시기	활동 내용
컴플라이언스 워크	2024년 7월	준법문화 정착 목적 행사 · 준법 슬로건 공모전, 컴플라이언스 스킴, 세미나 데이 등
컴플라이언스 매니저의 날	2024년 11월	부서별 1년간 준법활동 결과 보고 · 우수 컴플라이언스 매니저 시상 · 준법경영 특강, 준법활동 실적보고, 준법 퍼포먼스 등



인생네트



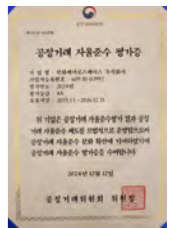
법퀴즈 언더 블록

대외 평가 및 수상

한화에어로스페이스는 국내 방산기업 중 최초로 ISO 37301(규범 준수) 및 ISO 37001(부패방지) 경영시스템 인증을 동시에 취득하여, 지속적인 사후 관리를 통해 회사의 컴플라이언스 정책과 리스크 대응 체계가 글로벌 기준에 부합하도록 유지하고 있습니다. 2024년에는 최근 합병으로 추가된 여수, 보은, 대전 사업장까지 인증 규격을 전체 확대 적용하여 인증을 갱신하였습니다. 또한 공정거래위원회가 주관하는 '공정거래 자율준수 프로그램(CP)' 등급 평가에서 AA(우수) 등급을 획득하여 공정거래 관련 법규를 준수하기 위한 사내 준법시스템의 체계와 실효성을 대외적으로 인정받았습니다.



수여식 '24.12.12.



평가증

- INTRODUCTION
- ESG HIGHLIGHTS
- ESG PERFORMANCE
- TCFD Report
- Environmental
- Social
- Governance
- ESG FACTBOOK
- APPENDIX

RISK MANAGEMENT

윤리·준법경영

윤리·준법 리스크 관리

컴플라이언스 리스크 관리

한화에어로스페이스는 컴플라이언스 경영시스템과 관련해 이해관계자들의 요구사항과 법규 등을 바탕으로 부서별로 위반 가능성이 있는 컴플라이언스 의무를 정기적으로 식별하고, 리스크를 평가하여 그 결과에 따라 적절한 관리 조치를 수행하고 있습니다. 이를 위해 「의무 식별·분석, 리스크 평가·통제방안 설정 프로세스」 매뉴얼을 제정하여 리스크 관리 업무의 모든 과정을 절차화 하였습니다. 각 부서는 이 매뉴얼을 기반으로 고유한 리스크를 식별하고 평가하며, 적절한 통제 방안을 설정한 후 모니터링을 실시하고, 이러한 과정을 내부 준법지원시스템에 기록하고 있습니다.

구분	관리대상 리스크
공정거래/하도급	공정거래(공동행위, 재판매가격유지행위, 불공정거래행위), 하도급거래 관련
제조물책임	제조물책임법, 소비자자기본법 관련 제조/품질 기준
지식재산/영업비밀	지식재산권, 영업비밀보호, 보안, 개인정보보호
재무/회계	공시, 내부자거래, 주주총회, 이사회, 회계기준, 통상
환경/안전	현장품질, 안전, 환경관련 법규정
인권존중	다양성 존중 및 차별 금지, 성희롱·괴롭힘 금지, 이해관계자 인권 보호
부패방지	부정예방(뇌물요구, 수수, 횡령, 유용, 뇌물제공 등), FCPA(美), Bribery Act(美) 등 국제법률
방위사업	방산물자/업체 지정, 청렴협약 부당이득환수, 방산기술보호 등

• 컴플라이언스 리스크 관리 프로세스



CP(Compliance Program) 운영

한화에어로스페이스는 공정하고 자유로운 시장경제 질서를 존중하며, 법률과 규정을 준수하여 시장에서 경쟁하고자 합니다. 이러한 목표를 실현하기 위해 공정거래위원회가 제시하는 공정거래 자율준수 프로그램을 적극 도입하여 윤리 및 준법경영 의지를 강화하고 있습니다. 당사는 공정거래 관련 법규 자율준수와 불공정거래 행위 예방을 위해 최고경영자의 자율준수 의지 천명, 자율준수관리자 임명, 자율준수편람 제작 및 배포, 지속적이고 체계적인 교육 등을 실시하고 있습니다. 이를 통해 공정하고 투명한 거래 문화를 정착시키고, 우수한 협력사를 확보하여 선순환 체계를 구축함으로써 임직원들이 명확한 기준을 가지고 업무에 임할 수 있도록 지원합니다. 2024년에는 사내 준법지원시스템에 등록되어 관리 중인 공정거래 또는 부정경쟁 관련 리스크가 총 152건에 이르며, 중간단계(M) 이상의 리스크에 대해서는 2가지 이상의 통제 방안을 설정하여 관리합니다. 각 통제 방안은 '적합성'과 '효과성'을 기준으로 평가하며, 이행 현황을 연 1회 이상 모니터링하고 있습니다.

분류	리스크 식별(건)	중간단계(M) 이상		관련 리스크 업무
		M	H	
하도급	137	74	11	협력업체 대금 지급 및 기술자료 제공요구 등
상생협력	2	1	1	수탁업체 서면발급 및 대금 지급 등
공정거래	13 ¹⁾	12	-	대규모 내부거래, 착·중도급 지급 등
계	152	87	12	

1) 방위사업에 관한 착수금 및 중도금 지급규칙 관련 리스크 포함

• 자율준수 활동 이행

- 컴플라이언스 운영 조직**
 - 컴플라이언스위원회: CP 운영 사항 감독
 - 자율준수관리자: CP 운영 책임 및 감독
 - 컴플라이언스팀: 실무적 CP 관리
- 공정거래 교육**
 - 공정거래 전문과정 개설
 - 일반/유관/고위험 부서별 공정거래 테마 특별 교육 강화
- 준법지원인, 자율준수관리자 겸직**
 - 「공정거래 자율준수 프로그램 운영 및 유인 부여 등에 관한 규정」에 의한 자율준수관리자 선임
- 자율준수 프로그램 평가**
 - 자율준수편람 제작, 자율준수 실적보고서 제출

윤리·준법경영

RISK MANAGEMENT

윤리·준법 리스크 관리

고충처리 제도

한화에어로스페이스는 투명하고 공정한 윤리·준법경영 체계를 확립하기 위하여 임직원과 외부 이해관계자 누구나 윤리·준법경영 관련 제언 또는 제보를 할 수 있는 다양한 채널을 운영하고 있습니다. 먼저 회사 홈페이지와 사내 준법지원시스템(CPMS)에 준법신문고를 운영하여 임직원이 업무 중 법규 준수에 어려움을 겪거나 개선 제안이 있을 때 이를 활용할 수 있도록 하고 있습니다.

이와 별도로, 부정제보시스템을 통해 외부 이해관계자 및 임직원의 불공정한 업무처리, 직위를 이용한 부당 행위 및 비리 제보를 받고 있으며, 이러한 제보는 실명과 익명 모두 가능합니다. 또한, 직장 내에서 발생할 수 있는 성희롱이나 언어폭력을 포함한 괴롭힘 문제를 즉각적으로 해결하고 예방하기 위해 스마트고충처리센터를 운영하고 있습니다. 스마트고충처리센터는 신고자와 신고 내용의 비밀보장을 최우선으로 하며, 정보보호와 보안을 위해 담당자를 최소화하여 운영합니다. 이러한 체계는 모든 임직원이 안전하고 평등하게 자신의 역량을 발휘할 수 있는 조직문화를 조성하는 데 기여하고 있습니다.

준법신문고

제보유형

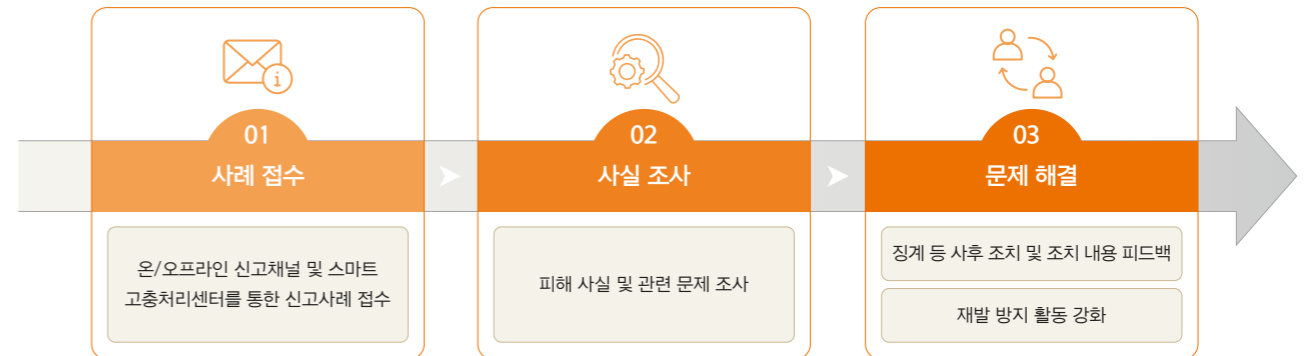
- 부당공동행위, 부당 하도급 거래행위 등 공정거래 위반 또는 우려 사항
- 뇌물 및 부정청탁 등 청탁금지법, 해외부패방지법 위반 또는 우려 사항
- 근로기준법, 남녀고용평등법 위반 및 직장 내 성희롱·괴롭힘 등 위반 또는 우려 사항
- 기타 사업과 관련된 법규 위반 또는 우려 사항

부정제보

제보유형

- 임직원의 공금횡령 및 수리 사실
- 임직원의 부당한 업무처리
- 금품, 접대 요구나 제공사실
- 비상장 거래업체에 대한 부당지분 참여
- 임직원의 이중 취업 사례
- 성희롱에 따른 풍기문란 사례
- 기타 윤리강령에 위배되는 사례

고충처리 절차



- INTRODUCTION
- ESG HIGHLIGHTS
- ESG PERFORMANCE
- TCFD Report
 - Environmental
 - Social
 - Governance
- ESG FACTBOOK
- APPENDIX

리스크 관리

통합 리스크 관리 체계

리스크 관리 추진 조직

한화에어로스페이스는 경영활동 과정에서 발생 가능한 다양한 리스크에 대한 선제적 대응과 효과적인 사후 조치를 위해 전사적 리스크 관리 체계를 구축하였습니다. 대표이사 산하 전략기획실의 경영기획팀이 전사 리스크 관리 감사 업무를 총괄하며, 리스크 유형별 전담 부서를 운영하여 효율적인 대응을 도모합니다. 이슈 발생 시, 해당 리스크 유형 담당 부서와의 신속한 공조를 통해 즉각적인 대응 조치를 실시함으로써 리스크 관리의 실효성을 제고하고 있습니다.

리스크 관리 규정

한화에어로스페이스는 2022년 5월, 전사적 리스크 관리 체계를 고도화하기 위해 전사 리스크 관리 규정을 제정하였습니다. 본 규정은 리스크의 식별 및 평가 프로세스, 대응 조치 수립 방안, 리스크 협의체 운영 등에 관한 구체적인 지침을 포함하고 있습니다. 이를 통해 당사는 경영 활동 전반에 걸쳐 잠재적으로 발생 가능한 다양한 리스크를 체계적으로 식별하고, 선제적으로 예방하며, 효과적으로 대응할 수 있는 프레임워크를 구축하였습니다.

리스크 관리 프로세스



리스크 관리 조직도



리스크 관리

재무적 리스크

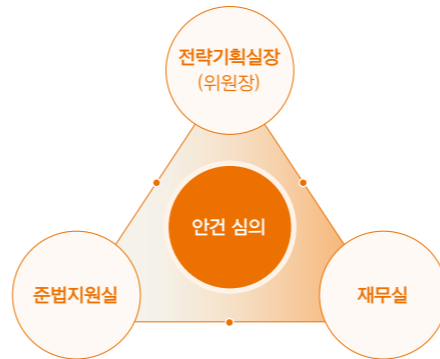
한화에어로스페이스는 경영활동 과정에서 발생 가능한 다양한 재무적 리스크에 대응하기 위해 정교한 모니터링 시스템을 구축하고 체계적인 리스크 예방 활동을 수행하고 있습니다. 주요 비즈니스 리스크 관리를 위해 지속적인 리스크 점검을 실시하며, 이를 통해 관리 대상 리스크를 실시간으로 업데이트하고 있습니다. 특히, 고위험 리스크의 경우 필요에 따라 전사적 대응 태스크포스(TF)를 즉각 구성하여 신속하고 효과적으로 대응하고 있습니다. 더불어, 부실채권 및 재고, 소송 및 클레임, 지체상금 등 잠재적 주요 리스크에 대해서는 추적 관리 시스템을 운영하고 있으며, 주간 단위의 정기 보고 체계와 상시 대응팀 운영을 통해 현안을 면밀히 관리하고 있습니다.

내부통제시스템

한화에어로스페이스는 경영활동에 중대한 영향을 미칠 수 있는 리스크에 대한 선제적 대응 및 효과적인 사후 관리를 위해 전사적 리스크 관리 조직과 대응 체계를 구축하였습니다. 대표이사 산하 전략기획실 내 경영기획팀이 전사 리스크 관리 간사 업무를 총괄하며, 리스크 유형별로 지정된 각 담당 부서와의 긴밀한 협력을 통해 적시에 적절한 대응 조치를 실행하고 있습니다.

내부거래심의위원회

한화에어로스페이스는 국내외 계열사 간 내부거래에 관한 제반 법률에서 규정하는 적법성을 엄격히 확보하기 위해 체계적인 심의 프로세스를 운영하고 있습니다. 이를 위해 2022년, 이사회 산하 내부거래위원회와 별도로 사내 사전심의 기구인 내부거래심의위원회를 개편하였습니다. 개편된 내부거래심의위원회는 전략기획실장을 위원장으로 하며, 전략기획실, 재무실, 준법지원실이 협력하여 포괄적인 내부거래 안건 심의 체계를 구축하였습니다. 내부거래심의위원회는 거래 적정성에 대한 실효성 있는 심의를 위해 사전 법률 검토를 기반으로 운영되며, 내부거래심의규정 제정, 내부거래 계약관리, 심의자료 보관 등 계열사 간 내부거래 심의절차를 체계화하였습니다. 이를 통해 관련 법규에서 요구하는 기준을 충족하는 신속하고 정확한 심의를 수행하고 있습니다.



비재무적 리스크

<p>안전보건</p>	<p>한화에어로스페이스는 사업장 안전 및 보건을 위해 수시로 위험성 평가를 실시하여 위험 리스크를 파악하고, 평가 결과에 따라 위험 관리등급을 설정하여 예방조치를 취하고 있습니다. 특히, 중대재해에 대해서는 별도 TF를 구성하여 정밀진단과 감사를 통해 선제적으로 대응하고 있습니다.</p>
<p>환경</p>	<p>한화에어로스페이스는 경영 활동의 환경영향 최소화를 위해 사전 환경영향평가를 실시하고, 식별된 리스크에 대한 대응 계획을 수립 및 이행하고 있습니다. 또한, 지속적인 모니터링, 사후 점검, 내부심사 및 사업장별 준수현황 점검을 통해 환경 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다.</p>
<p>노사</p>	<p>한화에어로스페이스는 임직원 니즈와 고충 파악을 위해 타운홀 미팅, 설문조사, 고충처리 채널 등 다양한 소통창구를 운영하여 구성원 의견을 수렴하고 있습니다. 아울러 노동조합 및 노사협의회를 통해 개선 사항을 식별하고 적절한 조치를 취함으로써 효과적인 인적자원 관리 체계를 구축하고 있습니다.</p>
<p>품질</p>	<p>한화에어로스페이스는 ISO 9001 품질경영시스템을 기반으로 제품 전 수명주기에 걸친 품질관리활동을 수행하고 있습니다. 이와 함께 고객 만족도 제고를 위한 품질개선 활동과 품질 리스크 대응 체계를 구축하여 운영하고 있습니다.</p>
<p>안전보건공급망</p>	<p>한화에어로스페이스는 주요 공급망 및 협력업체를 대상으로 정기평가, ESG 평가, 재무평가, 안전환경평가 등 다각적 평가를 실시하고 있습니다. 평가 결과에 따라 우수 협력업체에 인센티브를 제공하며, 하도급 거래 협력사와 연례 공정거래협약을 체결하여 잠재적 리스크를 선제적으로 관리하고 있습니다.</p>
<p>보안</p>	<p>한화에어로스페이스는 방산기업으로서 정보보안의 중요성을 인식하고, 첨단 정보보안 시스템을 구축하였습니다. 방산망과 일반망의 물리적 분리, 방산기술보호 통합실태조사 실시, 자료유출 방지 솔루션 운영 등을 통해 사이버 보안과 방위산업 기술/기밀 보호에 선제적으로 대응하고 있습니다.</p>
<p>컴플라이언스</p>	<p>한화에어로스페이스는 임직원의 자율준수 문화 확산을 위해 다양한 컴플라이언스 프로그램을 운영하고 있습니다. 각 부서 및 임직원의 자율적 준법점검을 지원하며, 정기 및 수시점검을 통해 리스크 분야에 대한 개선계획을 수립하여 체계적인 컴플라이언스 관리를 실시하고 있습니다.</p>

INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

04

ESG FACTBOOK

88

Economic

90

Environmental

94

Social

99

Governance

Economic

연결 재무상태표¹⁾

구분	2022	2023	2024
자산			
유동자산	8,507,711	9,192,042	22,867,968
현금및현금성자산	3,069,830	1,806,359	2,967,733
기타유동금융자산	121,047	92,828	353,822
매출채권 및 기타유동채권	1,556,063	2,126,475	8,896,299
재고자산	2,163,034	2,868,572	6,290,309
유동파생상품자산	13,030	1,855	6,446
기타유동자산	1,540,364	2,251,352	4,308,999
매각예정 또는 소유주에 대한 분배예정으로 분류된 비유동자산이나 처분자산집단	44,343	44,601	44,360
비유동자산	6,644,117	10,350,858	20,468,905
기타비유동금융자산	714,791	651,628	1,102,792
장기매출채권 및 기타비유동채권	58,853	144,005	408,324
비유동파생상품자산	27,498	36,811	81,542
기타비유동자산	190,139	227,288	212,258
유형자산	3,018,017	3,410,332	8,319,912
무형자산	2,132,581	2,202,808	7,744,182
관계기업에 대한 투자자산	88,160	3,203,778	963,857
이연법인세자산	250,529	243,058	1,215,008
사용권 자산	163,549	231,150	421,029
자산 총계	15,151,828	19,542,900	43,336,874
부채			
유동부채	8,222,937	12,076,598	25,516,145
매입채무 및 기타유동채무	1,300,900	1,879,294	4,269,928
유동리스부채	44,478	70,981	81,315

1) 사업보고서 기준

(단위: 백만 원)

구분	2022	2023	2024
유동성장기차입금및사채	1,735,250	2,538,080	6,117,727
유동파생상품부채	19,445	3,497	361,959
종업원급여부채	4,883	5,958	97,493
미지급법인세	83,553	130,917	378,856
기타유동부채	5,032,009	7,444,627	14,203,492
기타유동금융부채	2,418	3,242	5,374
매각예정으로 분류된 처분자산집단에 포함된 부채	0	0	0
비유동부채	3,010,581	2,782,077	6,456,412
장기매입채무 및 기타비유동채무	399,445	342,258	439,685
비유동리스부채	133,676	159,929	329,386
장기차입금및사채	1,712,425	1,401,027	4,164,783
비유동파생상품부채	8,157	16,000	53,182
종업원급여부채	606,254	668,424	851,476
이연법인세부채	76,340	120,975	495,613
기타비유동부채	10,493	6,871	46,305
기타비유동금융부채	63,791	66,593	75,984
부채 총계	11,233,518	14,858,675	31,972,557
자본			
지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본	2,857,351	3,528,358	4,995,125
자본금	265,650	265,650	240,406
자본잉여금	217,087	191,832	-510,432
자본조정	-2,198	-2,198	-21,020
기타포괄손익누계액	362,234	445,656	539,651
이익잉여금	2,014,578	2,627,418	4,746,520
비지배지분	1,060,959	1,155,867	6,369,192
자본 총계	3,918,310	4,684,225	11,364,317
자본과 부채 총계	15,151,828	19,542,900	43,336,874

INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

Economic

Environmental

Social

Governance

APPENDIX

Economic

이해관계자 경제적 가치 창출과 분배

구분	단위	2022	2023	2024		
경제적 가치의 창출						
매출액(연결)	백만 원	7,060,393	9,359,006	11,240,121		
매출액(개별)	백만 원	1,956,745	4,978,993	7,935,102		
세전이익(연결)	백만 원	195,395	1,214,769	2,647,403		
당기순이익	백만 원	146,554	976,918	2,539,873		
경제적 가치의 분배						
임직원	급여	백만 원	1,134,672	1,809,834	1,928,116	
	복리후생비	백만 원	146,257	233,246	248,513	
주주 및 투자자	배당금 총액	백만 원	50,569	91,025	159,133	
	이자 비용	백만 원	80,328	169,776	242,540	
협력사	지역별	해외 매입액	백만 원	714,701	1,117,519	1,577,391
		국내 매입액	백만 원	1,385,908	2,929,560	3,701,538
지역사회	기부금 ¹⁾	백만 원	1,610	7,622	14,333	
정부	법인세 비용	백만 원	60,088	237,851	136,136	

1) 별도 기준

주식소유 현황

구분	단위	2022	2023	2024	
지분율 현황	(주)한화 지분율	%	33.95	33.95	33.95
	대표이사 지분율	%	0.02	0.02	0.02
	국민연금공단 지분율 ¹⁾	%	9.65	9.06	7.43
주식의 총수	발행주식의 총수	주	50,630,000	50,630,000	45,581,161
현황	유통주식 수	주	50,569,412	50,569,412	45,466,548

1) 2024년 12월 31일 기준

연구개발 (R&D)

구분	단위	2022	2023	2024	
연구개발 투자	연구개발 비용	천 원	586,701	814,168	887,856
	매출액 대비 연구개발 비용 ¹⁾	%	9	9.1	7.9
	연구개발 인력	명	593	1,212	1,212

1) 사업보고서 기준, 연구개발비용계/당기매출액

정부 지원금액

구분	단위	2022	2023	2024
정부보조금	백만 원	5,647	11,552	12,561

- INTRODUCTION
- ESG HIGHLIGHTS
- ESG PERFORMANCE
- ESG FACTBOOK
- Economic
- Environmental
- Social
- Governance
- APPENDIX

Environmental

한화에어로스페이스는 한화디펜스 합병(2022년 11월) 및 한화방산 사업 부문 합병(2023년 4월)에 따라 2022년 데이터에는 한화디펜스 실적을 2023년 데이터에는 한화방산 사업 부문의 실적을 포함하여 보고하고 있습니다.

온실가스 배출¹⁾

구분	단위	2022	2023	2024
직/간접 온실가스 배출량(Scope 1&2)	tCO ₂ eq	40,210	102,318	114,383
직접 온실가스 배출량(Scope 1)	tCO ₂ eq	7,529	32,160	37,211
간접 온실가스 배출량(Scope 2)	tCO ₂ eq	32,681	70,158	77,179
온실가스 배출 집약도 ²⁾	tCO ₂ eq/억 원	2.05	2.05	1.44
기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3) ³⁾	tCO ₂ eq	580,897	525,082	487,282
카테고리 1. 제품 및 서비스 구매	tCO ₂ eq	78,433	96,093	140,651
카테고리 2. 자본재	tCO ₂ eq	67,977	41,717	31,565
카테고리 3. 연료 및 에너지 관련 활동	tCO ₂ eq	6,246	7,473	13,516
카테고리 4. 운송 및 유통	tCO ₂ eq	3,843	624	1,291
카테고리 5. 운영 상 발생하는 폐기물	tCO ₂ eq	949	1,496	2,074
카테고리 6. 임직원 출장	tCO ₂ eq	3,945	8,700	10,546
카테고리 7. 임직원 통근	tCO ₂ eq	3,787	4,120	4,289
카테고리 8. 임대 자산	tCO ₂ eq	0	0	0
카테고리 9. 운송 및 유통	tCO ₂ eq	1,985	2,032	2,931
카테고리 10. 판매된 제품 처리	tCO ₂ eq	0	0	0
카테고리 11. 판매된 제품 사용	tCO ₂ eq	378,957	238,153	80,246
카테고리 12. 판매된 제품 폐기	tCO ₂ eq	149	102	120
카테고리 13. 임대 자산	tCO ₂ eq	3,225	3,737	7,151
카테고리 14. 프랜차이즈	tCO ₂ eq	0	0	0
카테고리 15. 투자	tCO ₂ eq	31,402	120,835	192,899

1) 소수점 합산 차이로 인한 일부 값 오차가 발생할 수 있음
 2) 당해년도 별도기준 매출액 기준
 3) Scope 3 배출량은 2022년부터 측정 시작하였으며, 카테고리 1~15까지의 배출량을 포함하여 산정

구분	단위	2022	2023	2024
온실가스 감축량	tCO ₂ eq	1,215.8	574.8	1,208.7
창원1사업장	tCO ₂ eq	1,159.2	349.6	586.7
창원2사업장	tCO ₂ eq	-	168.3	78.3
창원3사업장	tCO ₂ eq	43.3	37.3	100
아산사업장	tCO ₂ eq	13.3	18.2	33.6
대전사업장	tCO ₂ eq	-	1.4	0.7
여수사업장	tCO ₂ eq	-	-	387.8
보은사업장	tCO ₂ eq	-	-	21.7

에너지 사용¹⁾

구분	단위	2022	2023	2024	
총 에너지 사용량	TJ	819	2,011	2,246	
비재생 에너지 사용량	TJ	818	2,000	2,236	
직접 에너지 사용량	연료	TJ	133	549	635
간접 에너지 사용량	전기	TJ	680	1,400	1,543
	스팀	TJ	5	51	58
재생에너지 사용량 ²⁾	TJ	0.6	11	10	
에너지 집약도 ³⁾	TJ/억 원	0.04	0.04	0.03	
에너지 감축량	TJ	25.4	12	24.8	

1) 소수점 합산 차이로 인한 일부 값 오차가 발생할 수 있음
 2) 재생에너지 사용량: 태양광 발전 실적
 3) 당해년도 별도기준 매출액 기준

Environmental

한화에어로스페이스는 한화디펜스 합병(2022년 11월) 및 한화방산 사업 부문 합병(2023년 4월)에 따라 2022년 데이터에는 한화디펜스 실적을 2023년 데이터에는 한화방산 사업 부문의 실적을 포함하여 보고하고 있습니다.

용수 및 폐수^{1),2)}

구분	사업부	단위	2022	2023	2024
총 용수 취수량	소계	m³	1,728,059	1,802,812	2,029,353
창원1사업장	소계	m ³	222,173	230,274	245,618
	상수도	m ³	222,173	230,274	245,618
창원2사업장	소계	m ³	35,471	41,267	42,328
	상수도	m ³	19,041	20,432	19,991
창원3사업장	소계	m ³	73,572	73,149	78,050
	상수도	m ³	73,572	73,149	78,050
아산사업장	소계	m ³	19,690	22,601	19,833
	상수도	m ³	19,690	22,601	19,833
대전사업장	소계	m ³	70,120	74,104	85,267
	상수도	m ³	70,120	74,104	85,267
대전R&D캠퍼스	소계	m ³	12,803	14,026	17,598
	상수도	m ³	12,803	14,026	17,598
판교R&D캠퍼스	소계	m ³	53,458	60,993	65,006
	상수도	m ³	53,458	60,993	65,006
보은사업장	소계	m ³	416,613	432,068	584,848
	지하수	m ³	416,613	432,068	584,848
여수사업장	소계	m ³	824,159	854,330	890,805
	상수도	m ³	7,310	8,040	7,190
	지하수	m ³	47,552	73,458	78,052
	공업용수	m ³	769,297	772,832	805,563
용수 재이용량	소계	m ³	913	619	594
	창원3사업장 소계	m ³	913	619	594
용수 재이용률	소계	%	0.05%	0.03%	0.03%
총 폐수 방류량 ³⁾	소계	m ³	79,333	637,712	680,676

1) 소수점 합산 차이로 인한 일부 값 오차가 발생할 수 있음
 2) R&D, 생산 등 주요 사업장 기준
 3) 창원1사업장 폐수배출량에 중복 산입에 따른 수치 조정

대기오염물질¹⁾

구분	단위	2022	2023	2024
질소산화물(NOx)	ton	1.14	13.89	21.43
황산화물(SOx)	ton	0.09	0.57	0.73
먼지(PM)	ton	3.42	3.23	5.59

1) 소수점 합산 차이로 인한 일부 값 오차가 발생할 수 있음

수질오염물질¹⁾

구분	단위	2022	2023	2024
화학적산소요구량(COD)	ton	-	--	
총유기탄소량(TOC)	ton	0.32	11.86	21.41
생화학적산소요구량(BOD)	ton	0.34	10.65	14.49
부유물질(SS)	ton	0.1	42.92	42.84

1) 소수점 합산 차이로 인한 일부 값 오차가 발생할 수 있음

Environmental

한화에어로스페이스는 한화디펜스 합병(2022년 11월) 및 한화방산 사업 부문 합병(2023년 4월)에 따라 2022년 데이터에는 한화디펜스 실적을 2023년 데이터에는 한화방산 사업 부문의 실적을 포함하여 보고하고 있습니다.

폐기물¹⁾

구분	단위	2022	2023	2024	
총 폐기물 발생량	ton	2,004	5,563	5,821	
일반 폐기물 발생량	ton	1,332	3,129	3,451	
지정 폐기물 발생량	ton	672	1,862	2,268	
건설 폐기물 발생량	ton	0	573	101	
총 폐기물 처리량	ton	2,004	5,563	5,821	
일반 폐기물 처리량	ton	1,332	3,128	3,451	
	소계	ton	1,332	3,128	3,451
	재활용	ton	1,249	2,223	2,787
유형별	소각	ton	6	436	419
	매립	ton	77	295	199
	기타	ton	0	174	46
	소계	ton	1,332	3,128	3,451
방법별	자체 처리	ton	0	73	86
	위탁 처리	ton	1,332	3,055	3,365
지정 폐기물 처리량	ton	672	1,862	2,268	
	소계	ton	672	1,862	2,268
	재활용	ton	481	1,613	1,932
유형별	소각	ton	107	165	240
	매립	ton	41	16	24
	기타	ton	43	67	72
	소계	ton	672	1,862	2,268
방법별	자체 처리	ton	0	0	0
	위탁 처리	ton	672	1,862	2,268

구분	단위	2022	2023	2024	
건설 폐기물 처리량	ton	0	573	101	
	소계	ton	0	573	101
	재활용	ton	0	0	0
유형별	소각	ton	0	0	0
	매립	ton	0	0	0
	기타	ton	0	573	101
	소계	ton	0	573	101
방법별	자체 처리	ton	0	0	0
	위탁 처리	ton	0	573	101
총 폐기물 재활용량	ton	1,730	3,837	4,719	
일반 폐기물 재활용량	ton	1,249	2,223	2,787	
	자체 처리	ton	0	0	0
방법별	위탁 처리	ton	1,249	2,223	2,787
지정 폐기물 재활용량	ton	481	1,613	1,932	
	자체 처리	ton	0	0	0
방법별	위탁 처리	ton	481	1,613	1,932
건설 폐기물 재활용량	ton	0	0	0	
	자체 처리	ton	0	0	0
방법별	위탁 처리	ton	0	0	0
총 폐기물 재활용률	%	86.3	69	81	

1) 소수점 합산 차이로 인한 일부 값 오차가 발생할 수 있음

Environmental

한화에어로스페이스는 한화디펜스 합병(2022년 11월) 및 한화방산 사업 부문 합병(2023년 4월)에 따라 2022년 데이터에는 한화디펜스 실적을 2023년 데이터에는 한화방산 사업 부문의 실적을 포함하여 보고하고 있습니다.

유해화학물질¹⁾

구분	단위	2022	2023	2024
유해화학물질 사용량	ton	42.7	16,003.3	19,742.5
화학물질 배출량	ton	0	0.9	3.2

녹색경영¹⁾

구분	단위	2022	2023	2024
녹색구매 금액	백만 원	224	166	331
녹색경영 지출 및 투자 금액	백만 원	3,692	8,314	6,503
환경비용	백만 원	2,212	4,817	5,384
환경투자	백만 원	1,480	3,497	1,119

1) 소수점 합산 차이로 인한 일부 값 오차가 발생할 수 있음

환경 컴플라이언스

구분	단위	2022	2023	2024
환경 법규 위반 건수	건	0	0	0
금전적 제재(벌금) 발생 건수	건	0	0	0
비금전적 제재 발생 건수	건	0	0	0
환경 법규 위반 벌금 납부액	백만 원	0	0	0
보고연도 발생 건에 대한 납부액	백만 원	0	0	0
이전연도 발생 건에 대한 납부액	백만 원	0	0	0

Social

한화에어로스페이스는 한화디펜스 합병(2022년 11월) 및 한화방산 사업 부문 합병(2023년 4월)에 따라 2022년 데이터에는 한화디펜스 실적을 2023년 데이터에는 한화방산 사업 부문의 실적을 포함하여 보고하고 있습니다.

임직원 현황¹⁾

구분	단위	2022	2023	2024			
총 임직원 수	명	3,678	6,823	7,666			
등기임원 수	명	7	7	7			
직원 수 ²⁾	명	3,671	6,816	7,659			
성별	남성	명	3,417	6,298	7,019		
	여성	명	254	518	640		
지역별	국내_경인 지역	명	771	1,126	1,518		
	국내_비경인 지역	명	2,877	5,634	6,071		
	해외	명	23	56	70		
고용 형태별	소계	명	3,506	6,368	6,895		
		성별	남성	명(%)	3,273(93.4)	5,884(92.4)	6,306(91.5)
			여성	명(%)	233(6.6)	484(7.6)	589(8.5)
	정규직	연령별	30세 미만	명(%)	247(7.0)	537(8.4)	745(10.8)
			30~50세	명(%)	2,053(58.6)	4,336(68.1)	4,466(64.8)
		50세 초과	명(%)	1,206(34.4)	1,495(23.5)	1,684(24.4)	
	지역별	국내_경인 지역	명	723	1,054	1,398	
		국내_비경인 지역	명	2,783	5,258	5,428	
		해외	명	23	56	69	
	비정규직	소계	명	165	448	764	
			성별	남성	명(%)	144(87.3)	414(92.4)
		여성		명(%)	21(12.7)	34(7.6)	51(6.7)
연령별		30세 미만	명(%)	30(18.2)	194(43.4)	463(60.6)	
		30~50세	명(%)	63(38.2)	89(19.9)	139(18.2)	
50세 초과		명(%)	72(43.6)	165(36.8)	162(21.2)		
지역별	국내_경인 지역	명	60	72	120		
	국내_비경인 지역	명	105	376	643		
해외	명	0	0	1			

1) 소수점 합산 차이로 인한 일부 값 오차가 발생할 수 있음
2) 등기임원 제외

구분	단위	2022	2023	2024		
임원	소계	명	75	102	111	
	성별	남성	명(%)	74(98.7)	99(97.1)	108(97.3)
		여성	명(%)	1(1.3)	3(2.9)	3(2.7)
	연령별	30세 미만	명(%)	0(0.0)	0(0.0)	0(0.0)
		30~50세	명(%)	21(28.0)	37(36.3)	35(31.5)
50세 초과	명(%)	54(72.0)	65(63.7)	76(68.5)		
관리직	소계	명	1,722	2,500	2,768	
	성별	남성	명(%)	1,626(94.4)	2,334(93.4)	2,569(92.8)
		여성	명(%)	96(5.6)	166(6.6)	199(7.2)
	연령별	30세 미만	명(%)	5(0.3)	0(0.0)	2(0.1)
		30~50세	명(%)	1,108(64.3)	1,842(73.7)	2,039(73.7)
50세 초과	명(%)	609(35.4)	658(26.3)	727(26.3)		
직급별	소계	명	312	520	542	
	성별	남성	명(%)	249(79.8)	423(81.3)	432(79.7)
		여성	명(%)	63(20.2)	97(18.7)	110(20.3)
	연령별	30세 미만	명(%)	27(8.7)	27(5.2)	31(5.7)
		30~50세	명(%)	282(90.4)	490(94.2)	508(93.7)
50세 초과	명(%)	3(1.0)	3(0.6)	3(0.6)		
중간 관리직	소계	명	1,562	3,694	4,238	
	성별	남성	명(%)	1,468(94.0)	3,442(93.2)	3,910(92.3)
		여성	명(%)	94(6.0)	252(6.8)	328(7.7)
	연령별	30세 미만	명(%)	245(15.7)	704(19.1)	1,175(27.7)
		30~50세	명(%)	705(45.1)	2,056(55.7)	2,023(47.7)
50세 초과	명(%)	612(39.2)	934(25.3)	1,040(24.5)		
소속 외 근로자	명	12	167	181		
파견 근로자	명	12	33	42		
용역 근로자	명	0	134	139		
특수형태근로종사자	명	0	0	0		

Social

한화에어로스페이스는 한화디펜스 합병(2022년 11월) 및 한화방산 사업 부문 합병(2023년 4월)에 따라 2022년 데이터에는 한화디펜스 실적을 2023년 데이터에는 한화방산 사업 부문의 실적을 포함하여 보고하고 있습니다.

채용 및 근속¹⁾

구분	단위	2022	2023	2024
신규 채용 인원	명	227	708	1,093
고용 형태별	정규직	명(%) 200(88.1)	435(61.4)	339(31.0)
	비정규직	명(%) 27(11.9)	273(38.6)	754(69.0)
성별	남성	명(%) 195(89.5)	631(89.1)	964(88.2)
	여성	명(%) 32(14.1)	77(10.9)	129(11.8)
연령별	30세 미만	명(%) 105(46.3)	383(54.1)	645(59.0)
	30~50세	명(%) 114(50.2)	246(34.7)	396(36.2)
	50세 초과	명(%) 8(3.5)	79(11.2)	52(4.8)
지역별	국내	명(%) 227(100.0)	708(100.0)	1,089(99.6)
	해외	명(%) 0(0.0)	0(0.0)	4(0.4)
평균 근속 연수				
고용 형태별	정규직	년 18.8	15.7	14.8
	비정규직	년 9.7	4.7	2.4
성별	남성	년 18.9	15.3	13.9
	여성	년 11.5	10.4	9.2

1) 소수점 합산 차이로 인한 일부 값 오차가 발생할 수 있음

이직 및 퇴직

구분	단위	2022	2023	2024
총 이직 및 퇴직자¹⁾	명	109	174	310
자발적 이직	명	59	123	199
희망 퇴직	명	2	4	2
이직 (자발적 퇴직)	명	57	119	197
비자발적 이직	명	50	51	111
정년 퇴직	명	50	51	102
권고사직 (해고, 징계 등)	명	0	0	9
성별	남성	명 101	161	291
	여성	명 8	13	19
연령별	30세 미만	명 10	48	73
	30~50세	명 41	68	120
	50세 초과	명 58	58	117
이직률	%	3.0	2.6	4.0
자발적 이직률	%	1.6	1.8	2.6
비자발적 이직률	%	1.4	0.7	1.4
성별	남성	% 3.1	2.7	4.6
	여성	% 3.4	2.7	3.2
연령별	30세 미만	% 4.0	8.9	9.8
	30~50세	% 2.0	1.6	2.7
	50세 초과	% 4.8	3.9	6.9

1) 정규직 기준

Social

한화에어로스페이스는 한화디펜스 합병(2022년 11월) 및 한화방산 사업 부문 합병(2023년 4월)에 따라 2022년 데이터에는 한화디펜스 실적을 2023년 데이터에는 한화방산 사업 부문의 실적을 포함하여 보고하고 있습니다.

임직원 다양성

구분	단위	2022	2023	2024
총 여성 임직원 수	명	254	518	640
여성 임원 수	명	1	3	3
여성 관리직 수	명	96	166	199
여성 관리자 비율 (과장급 이상)	%	5.4	6.5	7.0
장애인 직원 수 ¹⁾	명	77	131	153
장애인 고용률	%	2.1	1.9	2.0
국가보훈자 직원 수	명	96	259	203
국가보훈자 고용률	%	2.6	3.8	2.7
남성 평균 기본급	백만 원	77	72	75
여성 평균 기본급	백만 원	64	63	67
남성 대비 여성 평균 기본급 비율	%	82.7	88.3	89.3

1) 한국장애인고용공단 신고기준

차별금지

구분	단위	2022	2023	2024
차별사건 발생 건수 ¹⁾	건	0	0	0
차별사건 조사 진행 중	건	0	0	0
차별사건 조치/완화 계획 수립 완료	건	0	0	0
차별사건 조치 완료	건	0	0	0

1) 내/외부 이해관계자 대상으로 나이, 성별, 장애, 종교, 정치적 견해로 인하여 발생한 차별 사건 건수

임직원 교육훈련

구분	단위	2022	2023	2024
교육비용	백만 원	2,443	2,788	5,717
교육시간	시간	60,578	91,781	160,982
참여인원	명	3,670	6,017	6,418
임직원 1인당 교육시간	시간/명	16.5	15.3	23.2
남성	시간/명	16.3	14.6	21.6
여성	시간/명	19.1	22	41.2

성과평가

구분	단위	2022	2023	2024
성과평가 심사 대상자 수	명	3,419	5,851	6,586
정기 성과평가 심사를 받은 임직원 수	명	3,419	5,851	6,586
정기 성과평가 심사를 받은 임직원 비율	%	100	100	100

Social

한화에어로스페이스는 한화디펜스 합병(2022년 11월) 및 한화방산 사업 부문 합병(2023년 4월)에 따라 2022년 데이터에는 한화디펜스 실적을 2023년 데이터에는 한화방산 사업 부문의 실적을 포함하여 보고하고 있습니다.

육아휴직

구분	단위	2022	2023	2024
육아휴직 사용 인원	명	50	61	93
남성	명	28	42	54
여성	명	22	19	39
육아휴직 복귀 인원	명	49	61	60
남성	명	27	35	40
여성	명	22	26	20
육아휴직 복귀 대상 인원	명	49	59	60
남성	명	27	33	40
여성	명	22	26	20
육아휴직 복귀 후 1년 이상 근무 인원	명	11	59	73
남성	명	5	31	44
여성	명	6	28	29

퇴직급여

구분	단위	2022	2023	2024
확정급여채무의 현재가치	백만 원	690,027	918,876	1,790,274
사외적립자산의 공정가치	백만 원	-174,934	-313,882	-1,097,948

안전보건경영시스템¹⁾

구분	단위	2022	2023	2024
안전보건 인증 적용 근로자 수	명	2,888	4,567	4,846
안전보건 인증 적용 근로자 비율	%	79	67	63

1) ISO45001 및 K-OSHA 등 안전보건 관련 인증 기준

산업재해

구분	단위	2022	2023	2024
임직원				
산업재해 건수	건	1	10	11
산업재해율	%	0.02	0.15	0.14
근로손실재해율(LTIR) ^{1,2)}	명/100만 시간	0.09	0.76	0.68
근로손실재해자 수(LTI)	명	1	11	11
기록재해자 수(RI) ³⁾	건	1	11	11
소속 외 근로자				
중대재해 건수	건	0	0	0
산업재해 건수	건	0	3	3
산업재해율	%	0	0.12	0.11
사망사고 건수	건	0	0	0
사망만인율	%	0	0	0
근로손실재해율(LTIR) ^{1,2)}	건/100만 시간	0	0.57	0.53
근로손실재해자 수(LTI)	건	0	3	3
기록재해자 수(RI) ³⁾	건	0	3	3

1) 산업재해조사표 제출 건수 기준 산정

2) 근로손실재해율(LTIR) = (근로손실재해자 수 / 총 근로시간) * 1,000,000

3) 직업병으로 인한 산업재해조사표 제출 인원을 포함하고 있어 LTI 데이터와 동일

고객 만족도

구분	단위	2022	2023	2024
고객 만족도 조사결과 ¹⁾	점	91.8	92.1 ²⁾	93.8

1) 항공 부문 기준

2) 통계적 분석 방법론 변경으로 수치 정정

Social

한화에어로스페이스는 한화디펜스 합병(2022년 11월) 및 한화방산 사업 부문 합병(2023년 4월)에 따라 2022년 데이터에는 한화디펜스 실적을 2023년 데이터에는 한화방산 사업 부문의 실적을 포함하여 보고하고 있습니다.

협력사 현황

구분	단위	2022	2023	2024	
총 협력사 수	개	1,626	1,801	967	
협력사 구매 총액	백만 원	2,100,608	4,047,079	5,262,068	
국내	현지 협력사 구매액	백만 원	1,385,908	2,929,560	3,684,677
	현지 협력사 구매 비율	%	66	72	70
해외	현지 협력사 구매액	백만 원	714,701	1,117,519	1,577,391
	현지 협력사 구매 비율	%	34	28	30

협력사 ESG 평가

구분	단위	2022 ¹⁾	2023	2024
국내 협력사 수	개	400	683	607
ESG 평가 참여율 ²⁾	%	16	11	32
ESG 평가 참여 협력사 수	개	64	77	196
개선조치 이행 동의 협력사 비율	%	0	0	0
부정적 영향으로 계약 해지한 협력사 비율	%	0	0	0
ESG 실사를 수행한 신규 협력사 비율	%	0	100	0 ³⁾

- 1) 합병이전 한화방산에서 진행한 협력사 ESG평가 실적
- 2) 전체협력사 대비 비율
- 3) 기존 협력사 대상 수행

정보보안

구분	단위	2022	2023	2024
사이버 보안 사고 발생 건수	건	0	0	0
고객 개인정보 유출 건수	건	0	0	0
고객 정보가 2차 목적으로 사용된 건수	건	0	0	0

동반성장

구분	단위	2022	2023	2024
동반성장지수 ¹⁾	등급	우수	우수	우수
공정거래협약 이행 평가	등급	최우수	최우수	우수
협력사 동반성장 지원(수혜)금액	억 원	350	601	608

1) 동반성장위원회 평가 등급 기준

사회공헌

구분	단위	2022	2023	2024
투입 비용	백만 원	674	785	2,050
총 기부금액 ¹⁾	백만 원	1,610	7,610	14,333
회사 기부금	백만 원	1,296	7,210	13,817
임직원 기부금	백만 원	314	400	517
임직원 참여 인원	명	2,547	2,944	2,397
임직원 참여율	%	69	62	31
임직원 총 활동시간	시간	9,338	7,161	8,130
참여 임직원 1인당 봉사시간	시간/명	3.7	2.4	3.4
군부대 지원 금액	백만 원	173	63	533

1) 별도 기준

Governance

한화에어로스페이스는 한화디펜스 합병(2022년 11월) 및 한화방산 사업 부문 합병(2023년 4월)에 따라 2022년 데이터에는 한화디펜스 실적을 2023년 데이터에는 한화방산 사업 부문의 실적을 포함하여 보고하고 있습니다.

- INTRODUCTION
- ESG HIGHLIGHTS
- ESG PERFORMANCE
- ESG FACTBOOK
- Economic
- Environmental
- Social
- Governance
- APPENDIX

이사회

구분	단위	2022	2023	2024
이사회 구성				
사내이사	명	2	3	3
사외이사	명	4	4	4
기타비상무이사	명	1	0	0
이사회 다양성				
여성 이사	이사 수	명	2	1
	이사 비율	%	29	14
	30세 미만	명	0	0
연령별 비율	30세 이상 50세 미만	명	2	2
	50세 초과	명	5	5
	60세 초과	명	0	0
이사회 운영				
이사회 개최 횟수	회	13	13	19
이사회 평균 참석률 ¹⁾	%	98	97	96
이사회 안건	결의사항	건	57	54
	보고사항	건	8	9

1) Σ(출석한 전체 이사 인원 수 / 전체 이사 정원) / 이사회 개최 횟수

이사 보수¹⁾

구분	단위	2022	2023	2024
최대 보수자(CEO) 금액	백만 원	1,339	3,058	3,058
직원 1인 평균 연간 급여	백만 원	102	91	118
보수 비율 ²⁾	%	1,313	3,360	2,592

1) 사업보고서 기준으로 작성하였으며 과거연도 데이터 차이 발생(3사 시스템 통합으로 과거 산정기준 확인 불가)

2) 직원 1인 평균 급여 대비 최대 보수자 금액 비율

법률 및 규정 준수

구분	단위	2022	2023	2024
법률 및 규정 위반 건수	건	0	0	0
금전적 제재 건수	건	0	0	0
비금전적 제재 건수	건	0	0	0
법률 및 규정 위반으로 인한 벌금 부과액				
현행 보고기간 발생 금액	백만 원	0	0	0
이전 보고기간 발생 금액	백만 원	0	0	0
반부패 관련 위반 건수¹⁾				
반부패 관련 위반 건수	건	0	29	24
비금전적 제재 (임직원)	징계	건	6	29
	면직	건	0	0
비금전적 제재 (협력사)	계약 파기/갱신	건	0	0
	취소	건	0	0
반부패 관련 위반으로 인한 벌금 부과액				
반부패 관련 위반으로 인한 벌금 부과액	백만 원	0	0	0
공정거래/반경쟁 위반 건수²⁾				
공정거래/반경쟁 위반 건수	건	0	0	0
소송 진행 건수	건	0	0	0
소송 종결 건수	건	0	0	0

1) 뇌물수수, 급행료 제공, 비리, 강탈, 담합 및 자금세탁 관련 위반

2) 공정경쟁·시장지배적지위 남용으로 인한 내부거래·하도급거래·가맹사업·대리점거래 관련 위반

Governance

한화에어로스페이스는 한화디펜스 합병(2022년 11월) 및 한화방산 사업 부문 합병(2023년 4월)에 따라 2022년 데이터에는 한화디펜스 실적을 2023년 데이터에는 한화방산 사업 부문의 실적을 포함하여 보고하고 있습니다.

윤리 및 컴플라이언스 교육 현황

구분	단위	2022	2023	2024
임원 준법교육				
교육 수료 임원 수	명	52	54	65
교육 수료 임원 비율	%	65	50	55
전 사원 준법교육				
교육시간	시간	2,515	3,795	4,190
교육 수료 직원 수	명	2,515	3,795	4,190
교육 수료 직원 비율	%	68.5	55.6	59.2
직장 내 성희롱 예방교육				
교육시간	시간	3,674	6,621	7,459
참여인원	명	3,674	6,621	7,459
장애인 인식개선교육				
교육시간	시간	3,674	6,621	7,459
참여인원	명	3,674	6,621	7,459
개인정보보호교육				
교육시간	시간	1,434	326	378
참여인원	명	1,434	326	302
공정거래 교육				
교육시간	시간	1,834	3,217	2,288
참여인원	명	1,405	1,496	1,146
분야별 심화교육				
교육시간	시간	3,763	3,300	6,006
참여인원	명	3,763	5,146	8,261

반부패 정책 및 절차에 관한 소통

구분	단위	2022	2023	2024
준법 서약¹⁾				
서약 참여 임직원 수	명	2,096	3,158	3,457
서약 대상자(임직원) 중 서약 비율	%	99.7	98.8	99.5
서약 참여 협력사 수	개	287	1,172	607
서약 대상자(협력사) 중 서약 비율	%	51	100	100

1) 공정거래, 반부패, 영업비밀보호, 하도급과 상생 분야 등 다양한 의무준수 내용을 포함

INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

05

Appendix

102

UN SDGs
Commitment

104

이해관계자
커뮤니케이션

105

GRI Content
Index

108

SASB
Index

109

주요 이니셔티브 및
협회 가입 현황

110

온실가스
검증의견서







111

제3자
검증의견서

UN SDGs Commitment

- INTRODUCTION
- ESG HIGHLIGHTS
- ESG PERFORMANCE
- ESG FACTBOOK
- APPENDIX






- [UN SDGs Commitment](#)
- 이해관계자 커뮤니케이션
- GRI Content Index
- SASB Index
- 주요 이니셔티브 및 협회 가입 현황
- 온실가스 검증의견서
- 제3자 검증의견서

UN SDGs 목표	세부목표	한화에어로스페이스 주요 활동
<p>모든 곳에서 모든 형태의 빈곤 종식</p> 	<p>1.3 모두를 위해 사회안전망을 포함하여 국가별로 적절한 사회적 보호체계 및 조치를 이행하고, 2030년까지 빈곤층과 취약계층에 대한 실질적 보장을 달성</p> <p>1.5 2030년까지 빈곤층과 취약계층의 회복력을 개발하고, 기후와 관련된 극심한 사태 및 기타 경제적, 사회적, 그리고 환경적인 충격과 재난에 대한 노출과 취약성을 감소</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 매일 사랑의 리어카 활동으로 지역사회 내 폐지 줍는 노인에게 전달, 경량 리어카 제작기술 전국 지자체에 전달 • 커피트릭 봉사 활동으로 장애인 자활사업 (음료 및 빵류 제작) 물품 판매를 지원 • 국가 유공자, 지역사회의 취약계층 대상 주거환경개선사업 진행
<p>기아 종식, 식량 안보와 개선된 영양상태의 달성, 지속가능한 농업 강화</p> 	<p>2.1 2030년까지 기아를 종식시키고 모든 사람, 특히 빈곤층 및 영·유아를 포함한 취약계층이 일년 내내 안전하고 영양가 있으며 충분한 식량에 접근할 수 있도록 보장</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 매년 지역사회 내 취약계층 가정, 사회복지시설, 아동센터 등에 김장 김치 및 식료품을 전달하는 나눔 활동
<p>모든 연령층을 위한 건강한 삶 보장과 복지 증진</p> 	<p>3.8 재정적 위험으로부터의 보호, 양질의 필수 보건서비스에 대한 접근, 그리고 안전하게 효과가 있으며 적당한 가격의 양질의 필수 의약품과 백신에 대한 접근을 모두에게 보장하는 보편적인 보건 서비스 달성</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 임직원 및 가족 대상 종합건강검진 지원 및 임직원 개인 대상 단체의료실손보험, 가족의료비 지원 및 가족실손의료보험 지원 • 사업장의 모든 유해인자의 MSDS를 확보하여 임직원에게 제공하며, 특정 유해인자 노출 근로자 대상 특수 건강검진 실시 • 사업장별 특성에 따른 사내 물리치료사, 운동처방사, 운동강사 등의 전문가를 통한 운동프로그램 운영, 임직원 마음건강을 위한 전문 심리상담사 채용 등 각종 심리 프로그램 운영
<p>모두를 위한 포용적이고 공평한 양질의 교육 보장 및 평생학습 기회 증진</p> 	<p>4.5 2030년까지 교육에서의 성별 격차를 해소하고 장애인, 토착민, 취약한 환경에 있는 아동을 포함하는 취약계층에게 모든 수준의 교육과 직업 훈련에 동등한 접근 보장</p> <p>4.7 2030년까지 지속가능발전 및 생활양식, 인권, 성평등, 평화와 비폭력 문화 확산, 세계시민의식, 문화다양성 존중에 기여하는 교육을 통해 모든 학습자들이 지속가능발전을 증진하기 위한 지식과 기술을 습득할 수 있도록 보장</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 우주항공 과학교실 : 청소년들에게 RC 비행기 제작, 사업장 견학, 임직원 멘토링 등 항공기계교육 및 진로탐색 기회 제공해 항공기계분야 미래 인재육성 활성화 • 한화 안전지기 : 지역 아동, 청소년들을 대상으로 안전의식 향상을 위해 월1회 안전의식 함양 교육 실시 • 한화 불꽃메신저 : 명사 초청 강연, 토크 콘서트 등 특강을 통해 학생들의 진로 탐색 지원 • 장애 청소년 제주캠프 : 발달장애청소년에게 다양한 여가 및 사회화 경험을 제공하고 자립심과 사회적응력 향상을 위한 제주캠프 후원 및 봉사 활동 지원
<p>성평등 달성과 모든 여성 및 여아의 권익신장</p> 	<p>5.1 모든 곳에서 여성과 소녀에 대한 모든 형태의 차별 종식</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 임직원 본인의 근로시간을 자율적으로 결정할 수 있는 자율출퇴근제도 운영 및 직장 내 모성보호와 모유수유 친화적 공간 제공을 통한 모유 수유 권장 분위기 조성 • 일과 가정의 균형을 위한 맘스패키지 제공 • 임직원 모두가 동등하게 육아 및 가족 돌봄에 참여할 수 있는 환경 조성을 위한 육아휴직, 난임휴가, 아빠휴가, 가족돌봄휴가 제공
<p>모두를 위한 물과 위생의 이용가능성과 지속가능한 관리 보장</p> 	<p>6.3 2030년까지 오염 감소, 유해 화학물질 투기 근절 및 배출 최소화를 통해 미처리된 하수 비율을 절반으로 줄이고 재활용 및 안전한 재사용을 전 세계적으로 대폭 확대</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 여수사업장은 91%의 재활용률로 ZWTL인증에서 Silver 등급을 획득하며 폐기물 관리 우수성 입증 • 사업장 내 폐수 재활용 설비 투자 증이며, 주요 수질오염물질 배출 농도를 법적허용기준의 50% 미만 수준으로 유지 • 5월 환경기획팀 송부 자료 수신 후, 추가 업데이트 가능

UN SDGs Commitment

- INTRODUCTION
- ESG HIGHLIGHTS
- ESG PERFORMANCE
- ESG FACTBOOK
- APPENDIX

- [UN SDGs Commitment](#)
- 이해관계자 커뮤니케이션
- GRI Content Index
- SASB Index
- 주요 이니셔티브 및 협회 가입 현황
- 온실가스 검증의견서
- 제3자 검증의견서

UN SDGs 목표	세부목표	한화에어로스페이스 주요 활동
<p>포용적이고 지속가능한 경제성장, 안전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진</p> 	<p>8.2 고부가가치 산업 및 노동집약적 산업에 중점을 두는 것을 포함하여 산업다각화, 기술 발전, 혁신을 통해 경제 생산성 향상 달성</p> <p>8.3 생산 활동, 양질의 일자리 창출, 기업가정신, 창의성과 혁신을 지원하고, 금융서비스에 대한 접근 확대를 포함하여 소규모 비즈니스 및 중소기업의 형성과 성장을 촉진하는 개발지향 정책 증진</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 품질 지원: 전사업장 ISO 9001 품질경영시스템 및 DQMS(국방품질경영체제) 인증 획득을 통해 엄격한 품질관리 프로세스 확보 • 제조경쟁력 지원: 항공사업부는 항공우주 품질경영시스템 규격 AS 9100과 항공정비 분야 AS 9110 인증 및 특수공정 분야 NADCAP 인증과 ISO 17025 획득 • 경영 지원: ESG 및 경영 컨설팅 등 직/간접 경영 지원 및 고난이도 기술 작업 손해보험 감면 등 협력사 제조 부담 완화 (2024년 98개사/11.7억원) • 금융 지원: 상생펀드 운영 및 명절 조기지급 및 공구구매대행을 통한 협력사 금융 지원 (2024년 1,454억원) • 교육 지원: 협력사 산업안전, 안전보건 등 기초교육 (2024년 638개 사) • 일자리 지원: 고용부-경상남도 이중구조지원사업, 일자리 창출 상생펀드 (2024년 589명) • 기술 지원: 기술 유출 방지 목적 기술 임차 계약 비용 지원 (28건)
<p>회복력 있는 사회기반시설 구축, 포용적이고 지속가능한 산업화 증진과 혁신 도모</p> 	<p>9.4 2030년까지, 모든 국가가 역량에 따라 조치를 취해, 자원효율성이 높고 깨끗하고 환경적으로 안전한 기술과 산업화 과정을 통해 사회기반시설을 개선하고 산업을 개편함으로써 지속가능성을 부여</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 에너지저장시스템(ESS: Energy Storage System)의 안정적인 기술력 및 관공선 등 중소형 선박의 실적을 바탕으로 국내외 친환경 선박 분야 사업 확대 추진 • 미래 모빌리티(이동수단) 기술 선도기업으로 도약하기 위해 도심항공교통(UAM)에 적용할 수 있는 차별화된 ESS 핵심 기술도 선제적으로 확보하며, 미래형 전기추진체계 사업으로 확대 목표 • 친환경 선박 솔루션 제공을 목표로 2024년부터 선박용 수소연료전지 개발 착수 • 2024년 친환경 선박용 수소연료전지 파일럿 제품 개발 완료, 선급 인증 및 내구 시험 진행 중이며, 2025년 말까지 한국선급 형식 승인 목표 및 2026년 국내 선박용 수소연료전지 사업 추진 계획
<p>지속가능한 소비와 생산 양식의 보장</p> 	<p>12.3 2030년까지 천연자원의 효율적인 사용 및 지속가능한 관리 달성</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 분쟁광물 사용 금지: 분쟁광물 규제 세부 시행령 및 EU의 분쟁광물 규제에 따라 해당 분쟁지역에서 채굴된 4대 광물 (주석·탄탈륨·텅스텐·금)의 사용 및 구매 금지
<p>기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급 대응</p> 	<p>13.2 기후변화 조치를 국가 정책, 전략 및 계획에 통합</p> <p>13.3 기후 변화 완화, 적응, 영향 감소, 조기 경보에 대한 교육, 인식 고취, 인구 및 제도 역량 개선</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2050 탄소중립을 실현하기 위한 탄소중립시나리오 수립 및 지속적인 온실가스 감축 활동 진행 • 사내 위험분석 Tool을 이용하여 기후변화에 대한 위기/식별 관리 • 임직원의 자발적인 탄소저감과 환경활동에 참여할 수 있는 Eco 마일리지 시행 중, 2024년부터 전사 Green plus 제도 확대 시행 (창원 3사업장 창원시 '기업, 환경 탄탄대로 우수사례' 로 선정되어 수상)
<p>지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두에게 정의를 보장, 모든 수준에서 효과적이며 책임감 있고 포용적인 제도 구축</p> 	<p>16.5 모든 형태의 부패 및 뇌물을 상당한 수준으로 감소</p> <p>16.6 모든 수준에서 효과적이고 투명하며 책임성 있는 제도를 개발</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 준법 인증: 국내 방산기업 중 최초 ISO 37001 (준법경영) & ISO 37001 (부패방지경영) 동시 취득 및 2024년 합병으로 추가된 여수, 보은,대전 사업장까지 인증 규격 확대 및 갱신 • 대외 인증: 공정거래 자율준수 프로그램(CP) 등급 평가: AA(우수) 획득 • 임직원 준법 정신 내재화: 연 1회 이상 준법 실천서약 실시 (2024년 3,457명) • 컴플라이언스 경영 시스템의 유효성 평가 연 1회 실시 후, 대표이사와 이사회에 보고

이해관계자 커뮤니케이션

- INTRODUCTION
- ESG HIGHLIGHTS
- ESG PERFORMANCE
- ESG FACTBOOK
- APPENDIX

- UN SDGs Commitment
- [이해관계자 커뮤니케이션](#)
- GRI Content Index
- SASB Index
- 주요 이니셔티브 및 협회 가입 현황
- 온실가스 검증의견서
- 제3자 검증의견서

주요 이해관계자	주요 관심사	주요 소통채널
	<ul style="list-style-type: none"> 제품 및 서비스 품질혁신 사후 관리 서비스 제공 최신 기술 및 트렌드 리딩 안전한 제품 사용 정보보호 	<ul style="list-style-type: none"> 고객 방문 미팅, 사용자 교육 및 기술 지원(수시) 고객 만족도 조사(연1회) 고객 불만접수 및 Contact Center, VOC 채널(상시) 고객 기술정보 교류회 및 품질평가 회의(수시) 한화에어로스페이스 온라인 홈페이지 및 뉴스룸, SNS 채널(상시)
	<ul style="list-style-type: none"> 고용 및 노동 환경 관리 교육 및 경력개발 다양성·포용성 제고 일과 삶의 균형 유지 공정한 성과평가 인권 존중 노사관계 이해 	<ul style="list-style-type: none"> 노사협의회(총 32회) 혁신게시판(상시) 사내 인트라넷(상시) 부서별 CL (Culture Leader) 및 CA (Change Agent) 중심의 Culture Camp 활동(수시) 부정제보, 준법신문고 등 고충 및 제보 채널(상시)
	<ul style="list-style-type: none"> 지역 경제 활성화 환경 보호 기업이 사회·환경에 미치는 영향 사회공헌 활동 이행 	<ul style="list-style-type: none"> 미디어 데이 및 보도자료(상시) NGO 및 유관단체, 임직원 봉사단(수시) 한화에어로스페이스 온라인 홈페이지 및 SNS 채널(상시)
	<ul style="list-style-type: none"> 경제 및 재무 성과 투자 전략 재무 및 비재무 리스크 관리 경영 정보 공유 지배구조 건전성 확보 	<ul style="list-style-type: none"> 주주총회(연1회) 전자공시(상시, 분/반기) IR 정기·수시 미팅(수시) NDR(월1~2회) 증권사 주관 컨퍼런스(분기)
	<ul style="list-style-type: none"> 공정하고 청렴한 거래관계 구축 지속가능한 동반성장 프로그램 지원 협력사 생산성 및 기술경쟁력 제고 공급망 ESG 관리 	<ul style="list-style-type: none"> 상협회(상생협력협의회) 분과별 간담회 및 정기총회 하도급거래 심의위원회 (매월) 협력사 On/Off-line VOC 채널 (상시)
	<ul style="list-style-type: none"> 간접 경제 효과 창출 준법경영 및 정책 참여 성실한 조세 납부 투명한 정보 공개 탄소중립 달성 	<ul style="list-style-type: none"> 정책 간담회 참석(수시) 정부 협업 프로그램 참여(수시) 학회·협회 활동(수시)

GRI Content Index

INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

UN SDGs Commitment

이해관계자 커뮤니케이션

[GRI Content Index](#)

SASB Index

주요 이니셔티브 및 협회 가입 현황

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

① 상장법인 한화에어로스페이스는 GRI Standards 2021 부합보고 원칙을 준수(In accordance with)하여 보고기간 동안의 지속가능성 관련 정보를 보고하고 있습니다.
 ② GRI 1 : Foundation 2021을 사용하여 보고하였으며, 한화에어로스페이스가 속한 GRI 산업섹터 기준(Aerospace and Defense)이 발간되지 않아 적용하지 않았습니다.

구분	지표	보고 위치	
GRI 2 General Disclosures			
조직 및 보고 관행	2-1 조직 세부 정보	6-8	
	2-2 조직 내 지속가능경영보고에 포함된 법인	2	
	2-3 보고 기간, 주기 및 문의처	2	
	2-4 정보의 재기술	2	
	2-5 외부 검증	111-113	
활동 및 임직원	2-6 활동, 조직의 가치사슬 및 기타 사업 관계	6-12	
	2-7 임직원	94	
	2-8 임직원이 아닌 근로자	94	
	2-9 지배구조 및 구성	73-75	
	2-10 최고이사결정기구의 임명 및 선정	74	
	2-11 최고이사결정기구의 의장	73	
	2-12 최고이사결정기구의 역할	75	
	2-13 기업의 영향 관리에 대한 책임 위임	75	
	2-14 지속가능성 보고에 있어 최고이사결정기구의 역할	15, 75	
	거버넌스	2-15 이해관계의 상충	73-74
		2-16 중요 사안에 대한 커뮤니케이션	15, 76
2-17 최고이사결정기구의 전문성		74	
2-18 최고이사결정기구의 성과에 대한 평가		77	
2-19 보상 정책		77	
2-20 보수 결정 절차		77	
2-21 연간 총 보상 비율		77, 100	

구분	지표	보고 위치
GRI 2 General Disclosures		
전략, 정책 및 실행	2-22 지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	5, 14
	2-23 정책 선언	14, 28, 37, 44, 52, 56, 71, 80
	2-24 정책 내재화	28, 37, 44, 49, 52, 56, 64, 70, 79, 85
	2-25 부정적 영향 완화 절차	82-84
	2-26 책임 있는 비즈니스 수행을 위한 자문 메커니즘	51, 77-78
	2-27 컴플라이언스	79-84, 90, 97
	2-28 가입 협회	110
이해관계자 참여	2-29 이해관계자 참여 및 소통	105
	2-30 전체 직원의 단체교섭 비율	51
GRI 3 Material Topics		
중대 이슈 공개	3-1 중대성 평가 수행 과정	17
	3-2 중대 이슈 리스트	18

GRI Content Index

- INTRODUCTION
- ESG HIGHLIGHTS
- ESG PERFORMANCE
- ESG FACTBOOK
- APPENDIX

- UN SDGs Commitment
이해관계자 커뮤니케이션
- GRI Content Index
- SASB Index
주요 이니셔티브 및 협회 가입 현황
- 온실가스 검증의견서
- 제3자 검증의견서

구분	지표	보고 위치	
기후변화	GRI 3 Material Topics		
	3-3	중대 이슈 관리 방안	19
	GRI 201 Economic Performance 2016		
	201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	22-26
	GRI 302 Energy 2016		
	302-1	조직 내부 에너지 소비	90
	302-2	조직 외부 에너지 소비	해당 데이터 미관리
	302-3	에너지 집약도	90
	302-4	에너지 소비 감축	90
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	해당없음
	GRI 305 Emissions 2016		
	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	90
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	90
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)	90
지속가능한 제품 및 기술개발	GRI 3 Material Topics		
	3-3	중대 이슈 관리 방안	19
	GRI 3 Material Topics		
	3-3	중대 이슈 관리 방안	19

구분	지표	보고 위치	
공급망 관리	GRI 3 Material Topics		
	3-3	중대 이슈 관리 방안	19
	GRI 308 Supplier Environmental Assessment 2016		
	308-1	환경 영향 평가 기준을 이용하여 심사를 거친 신규 공급업체	62-63, 99
	308-2	공급망에서 환경에 미치는 중대한 부정적 영향 및 조치	62-63, 99
	GRI 414 Supplier Social Assessment 2016		
	414-1	사회 영향 평가 기준을 이용하여 심사를 거친 신규 공급업체	62-63, 99
	414-2	공급망에서 사회에 미치는 중대한 부정적 영향 및 조치	62-63, 99
	GRI 3 Material Topics		
	3-3	중대 이슈 관리 방안	19
기업윤리 및 컴플라이언스	GRI 205 Anti-corruption 2016		
	205-1	사업장 부패 리스크 평가	85-86
	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	79-84, 101
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	100
	GRI 206 Anti-competitive Behavior 2016		
	206-1	경쟁저해 및 독과점 금지 위반 관련 소송	100

GRI Content Index

INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

UN SDGs Commitment

이해관계자 커뮤니케이션

[GRI Content Index](#)

SASB Index

주요 이니셔티브 및 협회 가입 현황

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

지표	보고 위치
GRI 201 Economic Performance 2016	
201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분 89
201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 총당 97
201-4	정부 지원 보조금 수혜 실적 89, 사업보고서 82, 243p
GRI 204 Procurement Practices 2016	
204-1	지역 공급업체 지출 비율 99
GRI 303 Water and Effluents 2018	
303-3	취수 91
303-4	폐수 배출 91
303-5	용수 소비 91
GRI 304 Biodiversity 2016	
304-1	보호구역 및 생물다양성 가치가 높은 구역 또는 주변지역에 소유, 임대, 관리하고 있는 사업장 32
304-2	활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향 해당없음
304-3	보호 또는 복원된 서식지 32
304-4	사업 영향 지역 내에 서식하고 있는 국제자연보존연맹(IUCN) 지정 멸종위기 종 (Red list)과 국가지정 멸종위기종 32
GRI 306 Waste 2020	
306-3	폐기물 발생 92
306-4	폐기 처리되지 않은 폐기물 92
306-5	폐기 처리된 폐기물 92
GRI 401 Employment 2016	
401-1	신규 채용 및 이직 95
401-2	상근직 근로자에게만 제공되는 혜택 50, 97
401-3	육아휴직 50, 97
GRI 402 Labor/Management Relations 2016	
402-1	사업 운영 상의 변화에 따른 최소 고지기간 51
GRI 403 Occupational Health and Safety 2016	
403-1	안전보건 관리체계 37
403-2	위험 발굴, 리스크 평가, 사건 조사 40-42
403-3	사업장 보건 서비스 38-39
403-4	사업장 안전보건에 대한 근로자의 참여, 상담 및 소통 39
403-5	근로자 산업 안전보건교육 38
403-6	근로자 건강 증진 37, 40-42
403-7	사업 관계로 직접적인 영향을 미치는 산업안전보건 영향 예방 및 완화 97
403-8	산업안전보건경영시스템이 적용되는 근로자 98
403-9	업무 관련 상해 98
403-10	업무 관련 질병

지표	보고 위치
GRI 404 Training and Education 2016	
404-1	1인당 교육 시간 96
404-2	직원 역량 향상 및 지속적인 고용가능성 지원 프로그램 49
404-3	정기 성과평가 및 경력개발 점검을 받은 임직원 비율 50, 96
GRI 405 Diversity and Equal Opportunity 2016	
405-1	이사회 및 구성원의 다양성 96, 100
405-2	남녀 기본급 및 보수의 비율 96
GRI 406 Non-discrimination 2016	
406-1	차별 사건과 시정 조치 96
GRI 407 Freedom of Association and Collective Bargaining 2016	
407-1	결사의 자유 및 단체교섭권 침해 가능성이 높은 사업장 또는 공급업체 해당없음
GRI 408 Child Labor 2016	
408-1	아동노동 발생위험이 높은 사업장 또는 공급업체 해당없음
GRI 409 Forced or Compulsory Labor 2016	
409-1	강제노동 발생위험이 높은 사업장 또는 공급업체 해당없음
GRI 410 Security Practices 2016	
410-1	인권 관련 정책 및 절차에 대해 훈련받은 보안인력 해당없음
GRI 411 Rights of Indigenous Peoples 2016	
411-1	원주민 권리 침해 관련 사건 해당없음
GRI 413 Local Communities 2016	
413-1	지역사회에 대한 참여, 영향평가 및 개발 프로그램을 실시한 사업장 65-69
413-2	지역사회에 상당한 잠재력을 가졌거나 실질적으로 부정적 영향을 미치는 사업장 해당없음
GRI 415 Public Policy 2016	
415-1	정치적 기부 해당없음
GRI 416 Customer Health and Safety 2016	
416-1	개선을 위해 안전·보건 영향을 평가한 주요 제품 및 서비스군의 비율 34-35
416-2	제품 및 서비스의 안전·보건 영향에 관한 법률규정 및 자율규정 위반한 사건 수 (처분 결과) 109
GRI 417 Marketing and Labeling 2016	
417-1	제품 및 서비스의 정보 및 라벨링 절차에 따라 요구되는 정보유형 47
417-2	제품 및 서비스 정보 라벨링과 관련된 법규 위반 사례 100
417-3	마케팅 커뮤니케이션과 관련된 법규 위반 사례 100
GRI 418 Customer Privacy 2016	
418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객 데이터 분실과 관련하여 제기된 불만 99

SASB Index

Resource Transformation (Aerospace & Defense)

구분	코드	지표	단위	2022	2023	2024
에너지 관리 Energy Management	RT-AE-130a.1	(1) 총 에너지 소비량	GJ	818,682	2,011,034	2,246,043
		(2) 그리드(grid) 전력 비율	%	83	70	69
		(3) 재생가능 에너지 비율	%	0.07	0.53	0.44
유해폐기물 관리 Hazardous Waste Management	RT-AE-150a.1	유해폐기물 발생량	Ton	672	1,862	2,268
	RT-AE-150a.2	재활용 비율	%	72	69	81
정보 보안 Data Security	RT-AE-230a.1	(1) 데이터 침해 건수	건	0	0	0
		(2) 기밀정보 관련 비율	%	0	0	0
	RT-AE-230a.2	(1) 기업 운영 내 데이터 보안 위험 식별 및 해결에 대한 접근법의 설명	-		70-71, 85-86 페이지	
		(2) 제품의 데이터 보안 위험 식별 및 해결에 대한 접근법의 설명	-		70-71, 85-86 페이지	
제품 안전 Product Safety	RT-AE-250a.1	발표된 리콜 건수 및 리콜된 총수량	건, 개	0	0	0
	RT-AE-250a.2	탐지된 위조 부품 건수 및 방지 비율	건, %	0	0	0
	RT-AE-250a.3	감항성 개선명령 (Airworthiness Directives) 지시 건수 및 영향을 받은 총수량	건, 개	해당 없음	해당 없음	해당 없음
	RT-AE-250a.4	제품 안전과 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	원	해당 없음	해당 없음	해당 없음
연비 및 사용단계 배출량 Fuel Economy & Emissions in Use-phase	RT-AE-410a.1	대체 에너지 관련 제품 수익	원	미공개	미공개	미공개
	RT-AE-410a.2	제품의 연비 및 온실가스 (GHG) 배출량 해결을 위한 전략 논의 및 접근법의 설명	-			34-35 페이지
자재 조달 Materials Sourcing	RT-AE-440a.1	중요자재(critical materials) 사용과 관련된 위험 관리에 대한 설명	-			56 페이지
기업 윤리 Business Ethics	RT-AE-510a.1	부패, 뇌물수수, 및/또는 불법적 국제거래와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	백만원	0	0	0
	RT-AE-510a.2	국제투명성기구(Transparency International)의 국방분야 반부패지수 (Government Defence Anti-Corruption Index) "E" 등급 또는 "F" 등급에 해당하는 국가에서의 수익	원	기밀성 제약	기밀성 제약	기밀성 제약
	RT-AE-510a.3	가치사슬 전반에 걸친 기업 윤리 위험관리 과정에 대한 논의	-			79-84 페이지
Activity Metrics	RT-AE-000.A	보고 부문별 생산	개	기밀성 제약	기밀성 제약	기밀성 제약
	RT-AE-000.B	종업원 수	명	3,671	6,816	7,659

주요 이니셔티브 및 협회 가입 현황

주요 이니셔티브 및 협회 가입 현황

한국방위산업진흥회	매경 다이아몬드클럽	대한상공회의소(서울)
한국항공우주산업진흥협회	아시아경제 퍼스트IR클럽	대한상공회의소(성남)
한국우주기술진흥협회	파이낸셜뉴스 IR클럽	한국투명성기구
한국산업기술진흥협회	헤럴드경제 IR클럽	한국생산성본부
한국항공우주학회	서울경제 IR클럽	(사)서울지역방산보안협의회
한국추진공학회	이데일리 IR클럽	육군협회
항공우주시스템공학회	머니투데이 IR클럽	해군협회
한국연소학회	한국경제 IR클럽	공군협회
한국방위산업학회	한국상장회사협의회 CFO포럼	한국국방외교협회
한국군사과학기술학회	전국경제인연합회	한국국방우주학회
한국해군과학기술학회	한국경영자총협회	한국위성항법시스템학회
한남클럽	경제단체협의회	KRX 한국거래소
한국메세나협의회	한국경제연구원	한국안전학회
전경련국제경영원	한국상장회사협의회	한국위험물학회
한일경제협회	한국공정경쟁연합회	SAFEX
한미경제협의회	한국능력협회	무기체계안전학회
한미친선회	한국광고주협회	대한산업안전협회
한국공학한림원	대한민국 ESG 클럽	한국군사과학기술학회
더벨	한국 IR 서비스	한국표준협회
대한상공회의소	국방품질연구회	환경보전협회
창원시 생물다양성 협약	경남환경기술인협회	한국화학물질관리협회
녹색기업협의회	CDP	
청림국방 민관협의회	청림방위사업 민관협의회	

INTRODUCTION

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

ESG FACTBOOK

APPENDIX

UN SDGs Commitment

이해관계자 커뮤니케이션

GRI Content Index

SASB Index

[주요 이니셔티브 및 협회 가입 현황](#)

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

- INTRODUCTION
- ESG HIGHLIGHTS
- ESG PERFORMANCE
- ESG FACTBOOK
- APPENDIX**

- UN SDGs Commitment
- 이해관계자 커뮤니케이션
- GRI Content Index
- SASB Index
- 주요 이니셔티브 및 협회 가입 현황
- [온실가스 검증의견서](#)
- 제3자 검증의견서

서문

(주)디엔비비즈니스어슈어런스코리아(이하, DNV)는 한화에어로스페이스(주)(이하, 회사)의 온실가스 성명서에 대해 제3자 검증을 수행하였습니다. 회사는 검증기준, '온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 지침(환경부 고시 제2024-155호)' 에 근거한 온실가스 성명서를 준비할 책임이 있으며, 온실가스 성명서 내용에 모든 책임을 가지고 있습니다. DNV 는 본 검증 의견서와 관련하여 계약 조건에 따라 검증 계약당사자를 제외한 제3자에 대하여 어떠한 책임도 지지 않습니다.

검증 목적 및 범위

본 검증의 목적은 회사의 온실가스 성명서에 대해 독립된 검증의견을 제시하는데 있으며, 검증 범위는 아래와 같습니다.

- 조직경계 : 한화에어로스페이스(주)의 국내사업장
- 운영경계 : Scope 1 (직접배출)과 Scope 2 (간접배출)
- 보고대상 기간 : 2024.01.01 ~ 2024.12.31

검증 방식

본 검증은 '온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(환경부고시 제2024-169호)'의 검증 원칙과 기준에 따라 합리적 보증수준 하에서 수행되었습니다. DNV는 회사가 보고한 온실가스 성명서의 완성에 대한 검증 의견을 제시하는데 필요한 정보와 데이터를 얻기 위하여 검증 계획을 수립하였으며, 검증결론은 중요성 평가 기준 5%를 적용하여 의견을 도출하였습니다. 검증 프로세스의 부분으로 다음 사항을 확인하였습니다.

- 온실가스 데이터 관리 및 수집, 배출량 산정 및 보고 프로세스의 적정성
- 온실가스 인벤토리는 측정값을 기초로 작성되었으며, 보고된 데이터의 수치를 계산, 추정, 확정하는 과정에서 발생할 수 있는 고유의한계를 내포하고 있음

결론

회사의 온실가스 성명서와 관련된 정보가 보고기준에 따라 적절하게 산정 및 보고되었음을 확인하였습니다.

- 온실가스 배출량에 대한 '적정' 의견을 제시합니다.

2024년	직접배출(Scope 1)	간접배출(Scope 2)	총 배출량
한화에어로스페이스(주)	37,211	77,179	114,383*

*총 배출량은 대한민국 온실가스 배출권 거래제도의 사업장 단위 소수점 절사 방법에 따른 사업장 배출량의 합으로 Scope 1 과 Scope 2 의 합과 다를 수 있음.

2025년 6월 16일
대한민국, 서울

대표이사 이장섭
(주)디엔비비즈니스어슈어런스코리아



본 외부 검증인의 검증의견서는 의견서 발행일 현재로 유효한 것입니다. 의견서 발행일 이후 본 의견서를 열람하는 시점 사이에, 온실가스 배출량 산정에 중요한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수 있으며, 이로 인하여 본 검증의견서가 수정될 수도 있습니다.

- INTRODUCTION
- ESG HIGHLIGHTS
- ESG PERFORMANCE
- ESG FACTBOOK
- APPENDIX**

- UN SDGs Commitment
- 이해관계자 커뮤니케이션
- GRI Content Index
- SASB Index
- 주요 이니셔티브 및 협회 가입 현황
- 온실가스 검증의견서
- [제3자 검증의견서](#)

제3자 검증의견서

서문

한국경영인증원(KMR)은 2024년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 한화에어로스페이스 지속가능경영보고서 2025의 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보, 내부통제에 대한 책임은 한화에어로스페이스 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 합의된 업무를 준수하고 독립적인 검증결론을 한화에어로스페이스 경영자에게 보고하는데 있습니다.

검증대상

한화에어로스페이스의 보고서에서 기술한 다음의 지속가능성 관련 조직의 성과와 활동을 대상으로 하였습니다.

- 한화에어로스페이스 지속가능경영보고서 2025

준거기준

- GRI Standards 2021 : 2023 (GRI)

검증기준

검증팀은 국제표준 ISO 17029와 KMR EDV 01의 프로세스에 따라 글로벌에서 널리 사용되는 검증기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증기준인 SRV1000을 적용하고, 보증수준과 중요성수준은 아래와 같이 설정하여 검증심사를 수행하였습니다. AA1000AS v3에서는 AA1000AP : 2018에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 보고서에 기재된 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하고, SRV1000에서는 데이터오류 제로를 목표로 입체적 심사를 수행했으며, 중요성 기준은 전문가적 판단을 적용하였습니다.

- ISO 17029 : 2019, ISO 14065 : 2020, AA1000AS v3 : 2020 (AccountAbility), AA1000AP : 2018 (AccountAbility), SRV1000 : 2022 (KMR), KMR EDV 01 : 2024 (KMR)
- 보증수준/중요성수준 : AA1000AS v3 – Type 2/Moderate 옵션, limited/설정되지 않음

검증범위

GRI Standards 2021의 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 중요성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다.

- GRI Standards 2021 보고 원칙
- 공통표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
 - GRI 201: 경제성과(Economic Performance)
 - GRI 205: 반부패(Anti-corruption)
 - GRI 206: 경쟁저해행위(Anti-competitive Behavior)
 - GRI 302: 에너지(Energy)
 - GRI 305: 배출(Emissions)
 - GRI 308: 공급업체 환경 영향평가(Supplier Environmental Assessment)
 - GRI 414: 공급업체 사회 영향 평가(Supplier Social Assessment)

보고서의 보고경계 중 조직외부 즉, 한화에어로스페이스의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 지속가능성 정보 작성 근거로 사용한 준거기준의 적합성, 중요성 평가 프로세스 신뢰성 및 결과 평가
- 질문으로 데이터 관리 통제환경과 프로세스, 정보시스템을 이해(통제활동 효과성을 테스트하지 않음)
- 추정치 도출 방법이 적절하고 일관적인지 평가(단, 기초데이터 테스트나 검증인 자체추정치 미도출)
- 본사를 방문하였으며 방문현장은 현장의 지속가능성 정보 기여도, 이전 기간 이후 예상치 못한 변동가능성 등을 기준으로 선정하여 데이터 샘플링, 방문한 현장에서 제한된 수의 원천기록을 실사
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 지속가능성 정보의 표시 및 공시가 정확하고 명확한 범위로 표현되었는지 고려
- 기초정보 간 비교 및 대사와 재계산, 분석, 역추적 등을 통한 오류 포함여부 식별
- 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스, 보도자료 등을 기반으로 한 정보의 신뢰성과 균형 평가

- INTRODUCTION
- ESG HIGHLIGHTS
- ESG PERFORMANCE
- ESG FACTBOOK
- APPENDIX

제3자 검증의견서

제한사항 및 극복방안

검증심사의 고유한계로써 비재무 데이터를 평가하고 측정하기 위해 일반적으로 인정한 보고체계나 충분히 확립된 관행이 존재하지 않으며, 다양한 측정치와 측정방법이 허용됩니다. 따라서 비재무 데이터는 기업들 간 비교가능성에 영향을 미칠 수 있으며, 검증팀은 이에 대해 전문가적 판단에 따랐습니다. 본 검증범위에서는 ISO 17029에서 규정하는 과거의 사실에 근거한 정보를 감안하여 주장의 진실성을 확인하는 결과검증을 포함하며, 예측이나 가설의 의도된 주장의 실현가능성을 확인하는 계획검증은 본문에 내용이 있더라도 검증범위에 포함하여 타당성 여부를 확인하지는 않았습니다.

제한적 보증에서는 한화에어로스페이스가 검증대상 지속가능성 정보를 작성하기 위해 사용한 기존의 적합성 평가, 부정이나 오류로 인한 검증대상 지속가능성 정보의 중요 왜곡표시 위험에 대한 평가, 위험에 대응, 검증대상 지속가능성 정보의 공시를 평가하며, 내부통제에 대한 이해를 포함하여 위험평가 절차와 평가된 위험에 대응하여 수행된 절차의 범위가 합리적 보증보다 제한적입니다.

검증심사팀은 한화에어로스페이스에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 한화에어로스페이스에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시하였습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가 온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터 베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 한화에어로스페이스와 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 한화에어로스페이스의 보고서는 GRI Standards 2021에 따라(in accordance with)작성되었으며, AA1000AP : 2018에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견을 다음과 같습니다.

· 포괄성 원칙

한화에어로스페이스는 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실현하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

· 중요성 원칙

한화에어로스페이스는 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

· 대응성 원칙

한화에어로스페이스는 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 한화에어로스페이스의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

· 영향성 원칙

한화에어로스페이스는 중요성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

· 특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성과 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 온실가스 배출량, 에너지 사용량, 협력사 ESG 평가 등의 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

검증인 적격성 및 독립성과 품질관리시스템

한국경영인증원은 대한민국 국가기술표준원(KOLAS)에서 인정한 ISO/IEC 17029 : 2019 (적합성평가 - 계획검증과 결과 검증기관에 대한 일반원칙과 요구사항 : ISO 14067, 추가 인정기준 ISO 14065) 및 대한민국 한국인정지원센터(KAB)에서 인정한 ISO/IEC 17021 : 2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항), 대한민국 환경부 산하 국립환경과학원이 인정한 온실가스 배출권거래제 검증기관입니다. 또한, 한국경영인증원은 IAASB ISQM1 : 2022 (국제감사인증표준위원회의 국제품질관리기준)에 준하고 ISO/IEC 17029 요구사항에 근거한 KMR EDV 01 : 2024 (ESG공시 검증업무시스템)의 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 아울러, 한국경영인증원은 IESBA Code : 2023 (국제공인회계사 윤리기준)에 준하는 성실, 공정, 전문가적 적격성과 정당한 주의, 비밀유지 및 전문가적 품위의 윤리적 요구사항을 준수했습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 한화에어로스페이스의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

제3자 검증의견서

이용제한 및 유의사항

본 검증의견서는 조직의 지속가능경영 성과와 활동에 대한 이해를 돕기 위해 한화에어로스페이스의 경영진을 위하여 작성되었으며, 한화에어로스페이스의 경영진 이외의 제3자 사용에 대하여 당 법인은 어떠한 책임도 지지 않습니다. 이 검증의견서를 아래 검증일 현재로 유효합니다. 아래 검증일 이후 이 보고서를 열람하는 시점 사이에 본 보고서에 중대한 영향을 미칠 수 있는 사건이 발생하고 이로 인하여 이 검증의견서가 수정될 수도 있으므로 한화에어로스페이스의 홈페이지 등을 통해 가장 최신 보고서인지 확인을 권장합니다.

- INTRODUCTION
- ESG HIGHLIGHTS
- ESG PERFORMANCE
- ESG FACTBOOK
- APPENDIX

2025년 6월 25일



대표이사 황은주 



Hanwha Aerospace

한화에어로스페이스 지속가능경영보고서 2025